

בבית משפט השלום

ת.א. 19605-01-20

ברחובות

התובע:

ליאור שאולי ת.ז. 66646431

ע"י ב"כ עו"ד אריאל פרייברג ואח'

מרח' אבא הלל 7 רמת גן

טל' 03-7412358, פקס 077-3180983

- נ ג ד -

הנתבעים:

ענבל חברה לביטוח בע"מ ח.פ. 520031030

ע"י ב"כ עוה"ד יורם דביר

/או יניב יוניק ו/או רונית הורוביץ

מרח' בן גוריון 32, ר"ג

מען למכתבים: ת.ד. 2437 בני ברק 5112302

טל: 03-5622167, 03-5622330 פקס: 5622522

dvir_levin@012.net.il E. mail

תשובת המבקשת לתגובת התוב
בבקשה למתן צו להמצאת תיק אישי מהמעביד

המבקשת מתכבדת להגיש את תשובתה לתגובת התובע לבקשתה להוצאת צו המופנה אל מעבידו של התובע להמצאת תיקו האישי של התובע אצל המעביד.

1. התובע טוען למזקי גוף ונזקים חומריים והפסדי שכר שנגרמו לו לטענתו עקב תאונת דרכים נשוא התביעה ומן הדין לאפשר לנתבעת לבחון טענות אלו.
2. לטענת התובע כי היה על המבקשת להגיש בקשה לגילוי מסמכים ולא לפנות לקבלת צו מהמעביד, נשיב כי המבקשת אמנם פנתה לתובע בבקשה לגלות מסמכים המצויים בידי, אך בבקשתה זו לבית המשפט, לא ביקשה לגלות מסמכים המצויים בידי התובע, אלא מסמכים מתיקו האישי של התובע, תיק שאינו בשליטתו ואין הוא יכול לגלות מסמכים המצויים בתיק המעביד ועל כן אין בבקשת גילוי מסמכים לאפשר עיון בתיקו של התובע אצל מעבידו.
3. אין ממש בטענת התובע כי יש להמתין למינוי מומחה רפואי וכי חוות דעתו תייתר את איתורם של מסמכים רפואיים המצויים בידי המעביד. עם כל הכבוד, קודם למינוי מומחה יש לאתר מסמכים רפואיים אשר יאפשרו למומחה לחוות דעתו בדבר הנכות בגין התאונה במובחן מנכות שקדמה לתאונה או שאינה קשורה לתאונה, ועל כן הפנייה לקבל את תיקו של התובע אצל מעבידו לרבות תיקו הרפואי, הכולל בדרך כלל תלונות רפואיות של העובד, בדיקות של רופא תעסוקה, רישומים רפואיים על תאונות נוספות

שהעובד עבר, אישור של חופשות מחלה עקב ליקויים ו/או פציעות וכו'. כל אלה מן הדין שיהיו בפני המומחה בטרם יכתוב את חוות דעתו.

4. בתיק האישי מצויים בדרך כלל רישומים על פניות של העובד להקלה בעבודה עקב בעיות רפואיות ובדיקות הקשורות בפניות אלה – לרישומים אלה חשיבות רבה הן בעת בדיקת המומחה והן לצורך הכרעה בשאלת הפגיעה בכושר השתכרותו של התובע. גם רישומים ומסמכים אלו המצויים בתיק אישי אצל המעביד אינם ברשות התובע ואין בצו גילוי מסמכים כדי לגלותם ולאפשר עיון בהם.

5. בתיק אישי של עובד מצויים רישומים על קידומו ו/או אי קידומו של העובד וכן חוות דעת של מנהליו על טיב עבודתו של העובד, האפשרות לקדמו או חלילה על הרצון לפטרו מהעבודה עקב סיבות שונות. פרטים אלו צריכים לעמוד בפני בית המשפט בעת שהנו בוחן את כושר עבודתו של התובע לאחר התאונה לעומת כושרו לפני התאונה ובעת שהוא פוסק פיצויים בגין הפסד כושר השתכרות. גם רישומים ומסמכים אלו המצויים בתיק אישי אינם ברשות התובע ואין בצו גילוי מסמכים כדי לגלותם ולאפשר עיון בהם.

6. בתיק אישי ימצאו בקשת התובע לפרוש מהעבודה ו/או המלצת מנהליו לפטרו מהעבודה. האם לא ראוי שמסמכים כגון אלו יעמדו בפני בית המשפט בעת שהוא פוסק פיצויים בגין הפסד כושר עבודה ?

7. טפסי 106 ותלושי שכר, כמו גם דיוני המעביד האם יש מקום להעלות את שכר עבודת התובע או שלא להעלותו בכפוף לכושר עבודתו, המוטיבציה שלו לעבוד וקריטריונים נוספים יכולים לסייע לבית המשפט בעת שיפסוק פיצויים בגין הפסד כושר עבודה.

8. התובע טוען בכתב תביעתו להפחתה בכושר עבודתו והפסד ימי עבודה. יש חשיבות רבה לאפשר למבקשת לעניין במלוא תיקו האישי של התובע במקום עבודתו כדי לבחון טענותיו אלו

9. הנתבעת סבורה כי יש להוציא את הצו המבוקש ולא להסתיר מפניה את מסמכי תיקו האישי של התובע אצל מעבידו.

10. הנתבעת תחזור על טענתה כי היענות ביהמ"ש למבוקש בבקשה יאפשר את קידום ניהול התיק, ויאפשר לצדדים לברר המחלוקות האמתיות המתעוררות בתביעה זו.

11. אשר על כן מתבקש ביהמ"ש להיעתר לבקשה, ולהורות למעביד, המרכז הרפואי שיבא, להעביר למשרדו של ב"כ המבקשת את העתק תיקו האישי המלא של התובע.



דביר – לוי, עורכת דין
ב"כ המבקשים/הנתבעים