

הסכם עבודה אישי

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 03/06/2026

בין
הוצאת עיתון הארץ בע"מ
ח.פ. 51-001544-9
מרחוב זלמן שוקן 21 תל-אביב (להלן החברה) מצד אחד

לבין
שאוול יחזקאל דובער גרינפלד ת.ז. 201075397
מרחוב דרך בן גוריון 174/7 א' גבעתיים (להלן העובד) מצד שני

הואיל
והחברה רוצה להעסיק את העובד במסגרת הסכם עבודה אישי והעובד מוכן לעבוד בחברה במסגרת הסכם אישי

והואיל
ועד ליום 30/04/2026 הועסק העובד בעתון כעצמאי והתמורה שקבל היתה מורכבת מתמורה עבור השרותים שנתן ותשלום עבור תנאים סוציאליים.

והואיל
וברצון הצדדים לקבוע את תנאי העסקתו של העובד בחברה

אי לכך הוסכם הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה על קביעותיו והצהרותיו מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. מוצהר ומוסכם בזאת כי כל תנאי העסקתו של העובד מוגדרים בהסכם זה, והצדדים יפעלו אך ורק על פי הסכם זה.
3. א. העובד יכהן בתפקיד צלם או בכל תפקיד אחר שיוסכם בינו לבין הנהלת החברה. העובד החל עבודתו בחברה בחוזה אישי זה ביום 01/05/2026.
ב. עד ליום 30/04/2026 הועסק העובד בעתון כעצמאי והתמורה שקיבל הייתה מורכבת מתמורה עבור השרותים שנתן בשיעור 75% מהתשלום שקבל מדי חודש, ותשלום עבור תנאים סוציאליים בשיעור 25% מהתשלומים שקבל מדי חודש.
ג. הסכם זה אינו לתקופה קצובה.
4. העובד ימלא תפקידו בנאמנות ובמסירות במיטב כישוריו תוך שמירה על כל סודות החברה, בין בתקופת עבודתו ובין לאחריה.
5. במסגרת תפקידו ימלא העובד אחר החלטות הנהלת החברה והממונים עליו.
הממונה הישיר של העובד הוא עורך ספורט הארץ.
6. הואיל ולחברה אין פיקוח על שעות עבודתו ומנוחתו של העובד, לפיכך לא יחולו לגביו ההגבלות הקבועות בחוק שעות עבודה ומנוחה תשי"א 1951 והוא לא יהיה זכאי לכל תמורה נוספת בגין עבודתו זולת התמורה המפורטת בהסכם זה.
7. א. העובד לא יעסוק בכל עבודה אחרת בין אצל מעסיק אחר ובין בעבודה עצמאית, בין בשכר ובין בעבודה שנהוג לקבל עבורה שכר, אצל כל אדם ו/או תאגיד הפועלים במדינת ישראל בתחום התקשורת והמדיה האינטראקטיבית

- והמתחרים במישרין או בעקיפין בחברה, אלא אם כן קיבל הסכמה מהחברה בכתב ומראש.
- ב. כמו כן אסור לעובד לעמוד בניגוד אינטרסים לעבודתו בחברה ואסור לו לקבל טובת הנאה מחברות או אנשים הקשורים לעבודתו במישרין או בעקיפין.
8. א. תמורת עבודתו בחברה יקבל העובד תעריף כדלקמן:
- היה ויצלם העובד יקבע התעריף לכל תמונה עפ"י התעריפים שיהיו נהוגים בחברה באותה עת (להלן תעריף מיוחד).
- תעריפים אלו כוללים את סכום תוספת היוקר האחרונה ששולמה במשק לפני כניסתו של הסכם זה לתוקף.
- ב. התעריפים הרשומים בסעיף 8א' לעיל יעודכנו בשעור ובמועד תוספת היוקר אשר תשולם, מעת לעת, לכלל העובדים במשק, עד לתקרה.
- ג. שכרו החודשי של העובד יחושב עפ"י מספר התמונות שפורסמו בפועל שיכפלו בתעריפים המתאימים (להלן "השכר החודשי")
- ד. השכר החודשי יעודכן בשעור ובמועד תוספת היוקר אשר תשולם, מעת לעת, לכלל העובדים במשק, עד לתקרה.
- ה. על מנת להסיר ספק מוצהר ומוסכם בזאת כי שכרו של העובד כולל את כל התוספות המשתלמות מכח הסכמים קיבוציים ארציים ו/או צווי הרחבה, אם בכלל חלים כאלה על הצדדים, לרבות תשלום בגין ביגוד, משכורת י"ג וכל תוספת אחרת שהיתה ביום חתימת הסכם זה ו/או כפי שתהיה בתוקף מזמן לזמן מכח ההסכמים הארציים או צווי ההרחבה.
- ו. החברה תשלם לעובד דמי הבראה על פי הוראות צווי ההרחבה שיחולו לעניין זה מעת לעת על כל העובדים במשק.
- ז. בגין הוצאות נסיעה ברכב לצרכי עבודה ישולם לעובד תשלום לפי ק"מ, עפ"י דוח חודשי שיגיש העובד ובאישור הממונה עליו.
- למען הסר ספק מוסכם בין הצדדים כי תשלום זה בגין נסיעות מהווה פיצוי מלא בגין כל הוצאות העובד לרבות נסיעה מהבית לעבודה וחזרה.
- ח. החברה תשלם לעובד החזר הוצאות בתפקיד במדה ותהיינה לו, וכנגד קבלות ובכפוף לאישור החברה מעת לעת.
9. התשלומים הנזכרים בסעיף 8 לעיל, ישולמו עד ל- 9 לכל חודש קלנדרי, עבור החודש החולף.
10. על העובד לשמור בסודיות גמורה, בין כלפי עובדי החברה ובין כלפי מי שאינם עובדי החברה, על תנאי עבודתו לפי הסכם זה ולרבות השינויים שיחולו בתנאי עבודתו ושכרו.
11. מוסכם בין הצדדים כי אם, מסיבה כלשהיא יקבע על ידי רשות מוסמכת, לרבות גוף שיפוטי כי היה העובד עובד בחברה ולא עצמאי ביחסיו עם החברה בתקופה שעד 30/04/2026 יחולו ההוראות הבאות:



הוצאת עיתון הארץ בע"מ

חתימה

- א. כל התשלומים שקיבל העובד מהחברה כעצמאי עד ליום 30/04/2026 יקטנו ב- 25% (להלן - התמורה המופחתת) ויראו את העובד כזכאי אך ורק לתמורה המופחתת וטרואקטיבית מיום תחילת הקשר של העובד עם החברה.
- ב. העובד יחזיר לחברה מיידית כל סכום ששולם לו מיום תחילת העסקתו בחברה אשר עולה על התמורה המופחתת וזאת בצרוף הפרשי הצמדה ורבית כחוק.
- ג. החברה תהיה זכאית לקזז מיידית מכל סכום שיגיע לעובד מיום 01/05/2026 כל סכום ששולם לו מעבר לתמורה המופחתת בתקופה שמיום תחילת העסקתו כעצמאי בחברה ועד יום 30/04/2026 ואולם לא יהיה בכך כדי לפטור את העובד מתשלום יתרת החוב לעתון על פי סעיף ב' לעיל אם תשאר יתרה כזו לאחר הקיזוז.
12. העובד יהיה זכאי למכסת ימי חופשה שנתית כחוק. מועדי היציאה לחופשה ותנאי צבירת החופשה יהיו בהתאם לחוק חופשה שנתית תשי"א 1951.
- על העובד לנצל מדי שנה את מלוא מכסת ימי החופשה השנתית. עודף ימי החופשה שמעבר למכסה השנתית ימחק.
- ימי החופשה יחושבו על בסיס שבוע עבודה בן 5 ימים.
- בגין החופשה השנתית יהיה זכאי העובד לממוצע השכר הבסיסי שקיבל ברבע השנה שקדמה לחודש בו החלה החופשה. הכל יחסית לתקופת החופשה.
13. א. העובד יהא זכאי לתשלום בגין ימי מחלה (לרבות ימי מנוחה) עפ"י חוק דמי מחלה תשל"ו 1976, ובתנאי שמסר לחברה תעודות רפואיות מתאימות המאשרות את דבר המחלה.
- ב. תקופת הזכאות לדמי מחלה לא תעלה על תקופה מצטברת של 1.5 יום (לרבות ימי מנוחה) לכל חודש עבודה מלא שהעובד עבד למעשה.
- ג. עובד הנעדר מעבודתו עקב מחלה יהיה חייב להודיע להנהלת החברה על מחלתו. הזכאות לקבלת תשלום בגין ימי המחלה בהתאם לסעיפים קטנים א-ב תהיה אך ורק אם נמסרה תעודה רפואית מאושרת. שמורה לחברה הזכות לדרוש בדיקה רפואית מטעמה בכל מקרה של מחלת העובד.
- ד. צבירת ימי המחלה תהיה עד 90 יום, בניכוי ימי המחלה שהעובד ניצל בפועל.
- ה. בגין תקופת ההעדרות מפאת מחלה יהיה זכאי העובד לממוצע השכר הבסיסי שקיבל ברבע השנה שקדמה לחודש בו החלה ההעדרות מפאת מחלה, הכל יחסית לתקופת המחלה.
- ו. למען הסר ספק יצויין כי עם סיום עבודתו בחברה, מסיבה כלשהיא, לא יהא העובד זכאי לפדיון ימי מחלה שלא נוצלו.
14. מלוא זכויות היוצרים בכל כתבה/מאמר/רשימה/מכתב/תמונה/צילום/טור ו/או בכל יצירה אחרת שנוצרה על ידי העובד עקב עבודתו בחברה ובמהלכה (להלן הפרסום) שייכות לחברה והיא רשאית להשתמש בפרסום לפי שיקול דעתה, להעמידו לפרסום בכל פלטפורמה, בין שלה ובין של אחרים, בכל מדיה, לרבות אינטרנט וסלולר, ובכל אמצעי קיים או עתידי, והכל - הגם שלא כחלק מעיתון או כתב-עת ו/או שלא בקשר עם תכנים מודפסים או דיגיטליים של עיתון או כתב-עת בכל שפה, ללא כל הגבלה.
- ידוע לעובד כי זכותה של החברה לפעול כאמור כוללת גם את האפשרות כי הפרסום



הוצאת עיתון הארץ בע"מ

חא (ע)וי

יהיה נתון לתגובות קוראים ו/או צופים ו/או גולשים, לרבות "טוקבקים", ולא תהא לעובד כל טענה בנוגע לכך.

העובד מודע לכך כי הפרסום נתון לשינויים על ידי החברה ו/או על ידי מי מטעמה, לרבות שינויי עריכה, ו/או שינויים הנובעים מפאת אילוצי עימוד, היקף וגרפיקה, ובלבד שלא תסולף משמעות הפרסום. אי לכך מאשר העובד ביצוע שינויים כאמור, ולא תהיה לו כל טענה כלפי החברה בעניין זה.

העובד מתחייב בזאת, באופן מפורש ובלתי חוזר, שלא לעשות שימוש כלשהו בפרסום או חלק ממנו, אלא בכפוף ובמותנה לקבלת אישור מפורש מהחברה, מראש ובכתב, חרף כל התנהגות אחרת של הצדדים.

אם ירצה העובד לעשות שימוש כלשהו ביצירות פרי עבודתו עבור החברה, שלא במסגרת שימוש החברה בהן, וכאמור לעיל, יוכל לעשות כן רק לאחר שיקבל לכך אישור מהחברה מראש ובכתב.

העובד מתחייב בזאת לפנות אל החברה וליידע אותה, מיד בהזדמנות הראשונה וללא דיחוי, בכל מקרה של דרישה ו/או טענה מצידו ביחס לפרסום או כל חלק ממנו, לרבות אי מתן קרדיט ו/או שינויי תוכן. מוסכם בין הצדדים, באופן מפורש ובלתי חוזר, כי במקרה של אי מתן קרדיט ו/או סילוף תוכן הפרסום, יהיה במתן הקרדיט ו/או בתיקון הסילוף, לפי הענין, כדי למצות את סעדיו של העובד כלפי החברה.

העובד מוותר בזאת, באופן מפורש ובלתי חוזר, על זכאותו, ככל שקיימת, לפיצוי ללא הוכחת נזק על פי דיני זכויות יוצרים ביחס לפרסום ו/או כל חלק ממנו.

15. א. העובד יהיה זכאי להפקדות לביטוח פנסיוני בהתאם לבחירתו, החל מהיום הראשון לעבודתו בחברה (להלן קופת הביטוח).

ב. כל עוד לא בחר העובד בקופת גמל או קופת ביטוח כלשהי, יופקדו הכספים בקרן פנסיה חדשה מקיפה המוגדרת כברירת מחדל בהתאם להוראות כל דין.

ג. ככל שהעובד יבחר להיות מבוטח בקרן פנסיה, תעביר החברה אל קרן הפנסיה כאמור, מידי חודש, תשלומים מהשכר החודשי (חלק מעסיק וחלק עובד) על פי השיעורים כמפורט להלן:

ההפרשות והניכויים בגין העובד יעמדו על שיעור של 20.83% מהשכר החודשי כמפורט להלן:

6% מהשכר החודשי לתגמולים על חשבון העובד.

6.5% מהשכר החודשי לתגמולים על חשבון החברה.

8.33% מהשכר החודשי לפיצויי פיטורים על חשבון החברה.

ד. ככל שהעובד יבחר להיות מבוטח בקופת גמל/קופת ביטוח שאינה קרן פנסיה תעביר החברה לקופת הגמל/קופת הביטוח כאמור, מידי חודש, תשלומים מהשכר החודשי (חלק מעסיק וחלק עובד) על פי השיעורים כמפורט להלן:

ההפרשות והניכויים בגין העובד יעמדו על שיעור שלא יפחת מ-20.83% מהשכר החודשי.

6% מהשכר החודשי לתגמולים על חשבון העובד.



הוצאת עיתון הארץ בע"מ



6.5% מהשכר החודשי לתגמולים על חשבון החברה הכוללים, בכפוף לדיון, את תשלום החברה עבור רכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר העבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר החודשי של העובד אשר עלויותיו לא יעלו על 2.5% מהשכר החודשי והכל בכפוף לכך ששיעור הפקדה לתגמולים לבדו לא יפחת מ-5% מהשכר החודשי.

היה ובפועל עלות ביטוח אובדן כושר העבודה תעלה על 1.5% כך שהעלות הכוללת של תגמולי החברה וביטוח אובדן כושר עבודה יחד יעלו על 6.5%, תישא החברה, בנוסף לתשלום מלוא דמי הגמולים כאמור, גם ביתרת עלות ביטוח אובדן כושר העבודה, וזאת עד לא יותר מ-7.5% מהשכר החודשי.

8.33% מהשכר החודשי לפיצויי פיטורים על חשבון החברה.

ה. הפרשות החברה לרכיב פיצויי פיטורים תבואנה במקום 100% מפיצויי הפיטורים, והכל על פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963, וזאת בגין השכר, הרכיבים, התקופות והשיעורים אשר בגינם נעשתה ההפקדה בלבד.

ו. הפרשות החברה עבור רכיב פיצויי פיטורים אינן ניתנות להחזרה לחברה וישוחררו לעובד בכל מקרה עם סיום עבודתו מכל סיבה שהיא, למעט אם נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים או לחלקם בפסק דין חלוט מכוח סעיפים 16 ו-17 לחוק פיצויי פיטורים, ובמידה שנשללה.

16. א. החברה תצרך את העובד לרובד הבסיס (חובה) בפוליסת ביטוח בריאות קבוצתית מקיפה ותשלם את העלות בגין רובד זה.

ב. על פי הוראת העובד, וחתימה על טופס הצטרפות לביטוח בריאות, יוכל העובד להצטרף לרובד ההרחבה בפוליסה

ג. על פי הוראת העובד וחתימה על טופס ההצטרפות יוכל העובד לצרף את בן/בת זוגו וילדיו לשני הרבדים (הן לרובד הבסיס (חובה) והן לרובד ההרחבה). כדי לצרף את ילדיו הבוגרים לביטוח, על העובד לדווח הן בטופס ההצטרפות והן לחברה על כל ילדיו שברצונו לבטח.

ד. העלות בגין רובד ההרחבה עבור העובד ושני הרבדים בגין בני המשפחה תשולם ע"י העובד ותנוכה משכרו באמצעות תלוש השכר.

ה. היה ויבקש העובד להיגרע או לגרוע אחד מבני המשפחה מהפוליסה ולאחר מכן ירצה לחזור להיות מבוטח יוכל לעשות זאת בכפוף למילוי הצהרת בריאות.

ו. כל האמור כפוף לכך שהעובד ובני משפחתו יעמדו בתנאי ההצטרפות לביטוחים הנ"ל עפ"י כללי הדיון וחברת הביטוח. כמו כן החברה שומרת על זכותה לשנות ואף לבטל הסדר זה בכל עת.

17. א. כל צד יהיה רשאי להביא הסכם זה לידי סיום, בכל עת ומכל סיבה, ואף ללא סיבה, וזאת על ידי מתן הודעה מוקדמת למשנהו של חודש אחד מראש. למרות האמור לעיל הרי במהלך שנת העבודה הראשונה תהיה תקופת ההודעה המוקדמת של יום אחד לכל חודש עבודה בששת חדשי העבודה הראשונים ויומיים וחצי לכל חודש החל בחודש השביעי, עד למקסימום של שלושה שבועות.

ב. בתקופת ההודעה המוקדמת חייב העובד להמשיך ולעבוד בחברה, אלא אם החברה תוותר על עבודתו או אם העובד יבקש לנצל יתרת חופשה, ובקשתו זו תאושר על ידי החברה.



הוצאת עיתון הארץ בע"מ



שמורה לחברה הזכות שלא לנצל את תקופת ההודעה המוקדמת במלואה או בחלקה. כאשר אם הפיטורים אינם כאמור בסעיף 18 ב' להלן, ישולם לעובד פדיון אותו חלק של המשכורת בגין תקופת ההודעה המוקדמת בו ויתרה החברה על עבודתו.

ג. התפטר העובד מבלי להודיע על כך מראש, זכאית החברה לנכות מכל חוב שהיא חייבת לעובד סכום בגובה השכר החודשי שהיה מגיע לעובד תמורת תקופת ההודעה המוקדמת שהיה עליו לעבוד על-פי הסכם זה, לו עבד בתקופה זו.

18. א. יפוטרו העובד או יתפטר, יהא זכאי להסבת מלוא הזכויות בקופת הביטוח על שמו.

ב. למרות האמור לעיל, היה והעובד יפוטרו בנסיבות בהן ניתן לשלול פיצויי פיטורים על פי הדין, באופן מלא או חלקי, לרבות בגין עבירה פלילית, הפרת משמעת חמורה, חבלה בעבודה, גניבה, מעילה באמון, גרימת נזק לחברה ו/או הפרת תנאי הסכם זה, יוחזרו לחברה הסכומים אשר הופקדו על ידה בקופת הביטוח, על הרווחים שנצברו בגינם.

19. א. העובד מתחייב לשמור על סודיות מלאה ומוחלטת בכל הנוגע לחברה ובכל הקשור לעסקיה, במישרין או בעקיפין הן במהלך תקופת עבודתו בחברה והן לאחר סיום עבודתו בחברה, תהא הסיבה לסיום עבודתו אשר תהא. בכל מקרה שהעובד יקבל הצעת תעסוקה מגוף שבתחום סיקורו, הוא מתחייב להביא אותה מיד לידיעת העורך.

ב. מבלי לגרוע מכלליות האמור בסעיף 7 לעיל מתחייב העובד בזאת כי במשך כל תקופת עבודתו (להלן - תקופת ההגבלה) לא יעבוד, לא יעץ ולא יתן שירותים כלשהם, במישרין או בעקיפין, בין כשכיר ובין כעצמאי בין בתמורה ובין שלא בתמורה, לכל אדם ו/או תאגיד הפועלים במדינת ישראל בתחום התקשורת והמדיה האינטראקטיבית והמתחרים במישרין או בעקיפין בחברה, אלא אם כן קיבל הסכמה מהחברה בכתב ומראש.

ג. קביעת זכויותיו של העובד והתשלומים שישולמו לו על פי הסכם זה נעשתה גם לאור הצהרותיו והתחייבויותיו המפורטות לעיל.

20. לעובד לא תהא כל זכות עיכבון בנכסי החברה, בצידה או בכל חומר אחר ככל שנמסרו לו, ולרבות מידע (להלן - "ציד החברה") המצוי ברשותו. בסיום ההעסקה מכל סיבה שהיא או בתוך 7 ימים מיום שקיבל דרישה לעשות כן מאת החברה, על העובד להשיב לחברה כל נכס, ציד החברה, מסמך ומידע שיימצאו בידי ו/או אשר נמסרו לו תוך כדי או בשל עבודתו בחברה, והכל במצב תקין כשם שקיבל אותם.

21. א. ידוע לעובד כי מערכות החברה (לרבות מחשבים, תוכנות, טלפון), לרבות כל הנתונים השמורים או מועברים באמצעות המערכות, אף אם המערכות הועמדו לרשות העובד ומצויים בשליטתו הישירה והבלעדית, הינם קניינה הבלעדי של החברה, ונועדו לשרת את עסקיה בלבד. העובד מצהיר ומסכים לכך כי לחברה יש את הזכות לנטר ולבדוק את המידע העובר במערכותיה ומחשביה וכן בכל המחשבים, לרבות תכתובת של דוא"ל בכתובת הדוא"ל שהוקצו לטובת העובד על יד החברה, שימוש באינטרנט ובדיקת תוכנס, לרבות במחשב שיימסר לשימוש העובד, במידה ויימסר, במקרה שהחברה תמצא שיש צורך בדבר ובכפוף להוראות כל דין ונספח מדיניות שימוש במחשבים, אשר ימשיך לעמוד בתוקפו וזאת על מנת לשמור על אינטרסים לגיטימיים של החברה ו/או לאפשר את ניהולה השוטף, והכל בהתאם לנהלי החברה, כפי שיהיו בתוקף מעת לעת. להסרת ספק מובהר כי הממצאים של כל ניטור ו/או ביקורת מצד החברה

הוצאת עיתון הארץ בע"מ

אוריאל

שייכים לחברה. העובד מתחייב כי בכל עת יעביר לחברה את הסיסמאות שלו למחשב, ככל שיימסר לו, ו/או לחשבון הדוא"ל שהוקצה לו על ידי החברה.

ב. העובד מוותר בזאת על כל טענה שהיא ביחס לנתונים שהוא שומר, מקבל או משגר באמצעות מערכות המיחשוב של החברה.

22. החברה רואה בחומרה רבה עבירה על החוק למניעת הטרדה מינית. העובד מאשר כי הוא מודע להוראות החוק וכי הובאו לידיעתו הוראות החברה בדבר מניעת הטרדה מינית.

23. החברה מבקשת לקדם תרבות ארגונית מקצועית ונעימה ובכלל זה, פועלת על מנת לספק סביבת עבודה בטוחה ומוגנת לכלל עובדיה. החברה רואה בחומרה רבה כל התנהלות המהווה התעמרות תעסוקתית כלפי מי מעובדיה. העובד מאשר כי הוא מודע לתקנון למניעת התעמרות הקיים בחברה וכי הובאו לידיעתו הוראותיו.

24. מכל הסכומים אשר ישולמו לעובד על-פי הסכם זה ומכל ההטבות שוות כסף אשר יוענקו לו, אם ובמידה שיוענקו, ינוכה מס כדין על חשבונו.

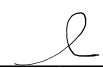
25. הננו להביא לידיעתך כי ארגון העובדים שהוא הצד להסכם הקיבוצי החל בחברה הוא ארגון העיתונאים בישראל ע"ר. פרטים נוספים לעניין זה ניתן לקבל אצל וועד עיתונאיות הארץ.

26. אין באמור כדי לגרוע מכל זכות המוקנית לעובד מכוח כל דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה.

27. כל הודעה מצד אחד למשנהו וכל עניין שיש להודיעו בהסכם זה או על פיו, תיעשה בכתב.

28. הסכם זה מהווה הודעה על פי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה התשס"ב 2002).

ולראיה באו הצדדים על החתום


העובד


הוצאת עתון הארץ בע"מ

נספח א

אישור כללי (נוסח משולב) בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963 [מעודכן ליום 18.2.2001]

בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963 [1] (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקיצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד - 1964 [2] (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקיצבה או שילוב של תשלומים לתכנית קיצבה ולתוכנית שאינה לקיצבה [3] בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח, בין אם יש בקופת הביטוח תכנית לקיצבה ובין אם לאו [4] (להלן - תשלומי המעביד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

(1) תשלומי המעביד -

(א) לקרן פנסיה אינם פחותים מ-14¹/₃% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2¹/₃% מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל-12% גם 2¹/₃% כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד;

(ב) לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

(1) 13¹/₃% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אבדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 2¹/₂% מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן - תשלום לביטוח אבדן כושר עבודה);

(2) 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אבדן כושר עבודה, ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד בנוסף לאלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2¹/₃% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד.

(2) לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד ובו:

(א) הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המופרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי הענין; בהסכם האמור ייכלל גם נוסחו של אישור זה;

(ב) [5] ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזיר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 או 17 [6] לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לענין זה, "אירוע מזכה" - מות, נכות או פרישה בגיל ששים או יותר.

(ג) אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.

אליהו ישי
שר העבודה והרווחה



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
הוצאת עיתון הארץ בע"מ

- [1] ס"ח התשכ"ג, עמ' 136
[2] ק"ת התשכ"ד, עמ' 1302
[3] תיקון: י"פ 4970, התש"ס (12.3.01)
[4] תיקון: י"פ 4970, התש"ס (12.3.01)
[5] תיקון: י"פ 4803, התש"ס (23.8.99)
[6] תיקון: י"פ 4970, התש"ס (12.3.01)