



ריכוז נתונים לתלוש זה	
11,931.74	משרה + תשלומים
2,182.14	ניכויים אישיים + חובה
100.00	ניכויי רשות
9,649.60	נטו לתשלום

לכבוד: **יפרח יפעת טלי**
ארלוזורוב 33/2
באר שבע 8440021

במקרה של אי מסירה נא להחזיר לכתובת:
עיריית באר שבע, ככר מנחם בגין 1 באר שבע
יח' 442315 ס.לגונות שניה ט

פרוט נתוני משרה																	
סוג המרכיב	מחלקה	דירוג	דרגה	רמה	שעות בפועל	בסיס משרה	וותקים			תוספות (ל 100% משרה)				שכר יסוד	שכר		
							צה"ל	מוכר	עבודה	מיוחדת	יוקר	איזון	אחזית			וوتק	
עבודה	442315	מנהלי	6			100	100.00	1.09		5.00	328		257.37		151	2,171.0	2,908.00
סה"כ שכר בסיס																	

סמל	תיאור סמל	מחלקה	כמות	אחוז	תעריף	יתרה	למידע	סכום
תוספות פנסיוניות לבסיס								
151	קצובת הבראה	442315	11.0	100.00	449.00			4,939.00
427	גמול השתלמות	442315	1.0		328.76	328.70	קבוע	
63	תוספת שיקלית-אחוזית	442315		22.00				1,142.63
511	הסכם שכר 2001	442315	3.6	100.00				201.98
580	תוספת מדורגת	442315		100.00				235.00
591	תוספת אופק חדש	442315	5.0	100.00				126.19
593	תוספת 2011	442315	6.1	100.00				281.70
621	תוספת מע"ף	442315						1,000.00
625	תוספת סייעות 10%	442315	10.0	100.00				232.18
631	הסכם שכר	442315	4.0	100.00				92.87
674	תוספת שקלית 2016	442315		100.00	200.10			200.10
676	תוספת אחוזית 2016	442315		3.26				183.56

נתונים נוספים	
מספר זהות	37198017
תפקיד	סייעת לגננת
תאריך לידה	02/09/1979
התחלת עבודה	20/11/2016
תוקף משרה	01/11/2019
ברוטו פנסיוני	11,543
מס הכנסה	רגיל
מצב משפחתי	נשוי/אה
ילדים עד גיל 19	3
הכנסת בן זוג	כן
ביטוח לאומי	רגיל
ארגון עובדים	הסתדרות כללית
קופת חולים	כללית
סוג משרה	1 - יחידה
מעמד	חודשי

החזר הוצאות							
253	נכירות חודשי חופשי	442315	1.0		146.00	קבוע	146.00
21	שיחות טלפון	442315	175.0	100.00			42.53
188.53	סה"כ החזר הוצאות						

פרטי חשבון בנק		
מספר חשבון	סניף	בנק
220908	124	4 יאהב

רכיבי עבודה נוספת							899	דמי החלפת גגנת	442315	1.0		200.00			200.00
סה"כ רכיבי עבודה נוספת															200.00
שווי למס															
למס בלבד															
12	שי לחג ח.מס (ועד)	442315					415.00								
סה"כ שווי למס															415.00

מס הכנסה											
12	11	10	09	08	07	06	05	04	03	02	01
						כ	כ	כ	כ	כ	כ
יחידות מס						6					
14 אחוז שולי						8.75					
0 י.מס חיצוני						0 ח.מקור חיצוני					

ניכויי רשות						
סמל	תיאור ניכוי	כמות	אחוז	יתרה	מספר הלוואה	תאריך סיום
560	החזר תשלום יתר			1,462.00		
						100.00
						100.00
	סה"כ ניכויי רשות					

תעריפים אישיים וכלליים		
תיאור	גורם חלוקה	ערך
תעריף יום	30	220.15
תעריף שעה	182	36.28
שעה מורחב	182	254.01
יום מורחב	30	218.47

קרן פנסיה, קרן השתלמות וקופות גמל										
מס' קופה	תיאור	ברוטו לחישוב	ניכוי עובד		הפרשות מעסיק				סה"כ מעסיק	
					לגמל		לפיצויים			לאובדן כע
			אחוז	סכום	אחוז	סכום	אחוז	סכום		סכום
2	דמי חבר			111.12						
21	ועד			30.00						
8	מגדל מקפת פנסיה	11,543	7	808.02	7.5	865.74	6	692.59		1,558.33

סכומים מצטברים לשנת המס	
48,881	שכר רגיל
7,497	הפרשים
329	פטור מס דמי טיפול
11,708	ערך נק' זיכוי
3,184	ניכוי לקצבה
48,881	סך הכנסות
3,112	ברוטו סעיף 47

סכומים מצטברים לשנת המס	
ביטוח לאומי	2,597
מס בריאות	1,712
משכורת מבוטחת	45,768
הפקדה לפיצויים פטורה	2,681

קרן פנסיה, קרן השתלמות וקופות גמל									
מס' קופה	תיאור	ברוטו לחישוב	ניכוי עובד		הפרשות מעסיק				
			אחוז	סכום	לגמל	לפיצויים	לאובדן כ.ע.	סה"כ מעסיק	
					אחוז	סכום	אחוז	סכום	
159	קרנה"ש כלל	11,543	2.5	288.58	7.5	865.74			865.74
505	מגדל ה.ה.ה. הוצ' לפנסיה	189	5	9.42	5	9.42			9.42
9	מגדל מקפת ע.נ.	200	7	14.00	7.5	15.00	6	12.00	27.00
סה"כ ניכוי עובד			1,261.14		סה"כ הפרשות מעסיק				2,460.49

ניכויי חובה - (מיסים)				
ניכוי	הפרשה	ברוטו חודשי	ברוטו מצטבר	תיאור
		12,346	48,881	מס הכנסה
129	337	7,819	42,003	ביטוח לאומי
271				מס בריאות
220				הפרשי ביטוח בריאות
301	333			הפרשי ביטוח לאומי
921.00	סה"כ ניכוי חובה			

היעדרויות				
יתרה חדשה	ניצול / נוכחות	זיכוי חודשי	יתרה קודמת	מכסה
16.35		1.83	14.52	חופשה
8.60	5.00	2.50	11.10	מחלה

הודעות עפ"י החוק והודעות אירגוניות.	
התקופה בגינה בוצעה המשכורת מ- 01/06/22 עד 30/06/22.	
שכר המינימום ברוטו הוא - 29.12 ₪ לשעה, 5,300.00 ₪ לחודש במשרה מלאה.	
נתוני ההיעדרות הינם בגין חודש קודם.	
בחודש זה 22 ימי עבודה, 173 שעות עבודה. בפועל נוכחת 16 ימי עבודה, 128 שעות עבודה.	

תאריך: 06/07/2022

דיווח לעובד/ת לשנת 2021

לכבוד יפרח יפעת טלי

שלום רב,

בהתאם לסעיף 6 ב(ג) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 (להלן: "החוק")
הריני להודיעך כי ביצענו ניתוח לנתוני השכר בארגון לפי חלוקה לדירוגי עובדים ומפעל.

להלן נתונים ומידע אודותיך:

החברה פילחה את עובדי החברה ל 27 קבוצות, כאשר בכל קבוצה בוצע ניתוח לנתוני השכר של העובדים
המשתייכים לאותה קבוצה, על מנת לבחון האם מתקיימים בקבוצה פערי שכר בין גברים לנשים.

השייך הארגוני שלך הינו קבוצת העובדים 5 מנהלי

מספר העובדים/ות בקבוצה אליה הינך משתייך/ת הינו 3,146

בקבוצת העובדים אליה את/ה משתייך/ת, פערי השכר בין גברים לנשים עומדים על:

- 17.26 % לטובת הגברים בברוטו למס.
- 12.79 % לטובת הגברים בשכר הקובע לפיצויים.
- 15.38 % לטובת הגברים בשכר והפקדות לגמל.

יצוין כי המידע המפורט לעיל אינו גורע מהזכות המוקנית לך לפי סעיף 7 לחוק, הקובע כי "מעסיק ימסור לעובדו, לפי
דרישת העובד, מידע לענין חוק זה בדבר רמות שכר של עובדים המועסקים אצלו, לפי סוגי עובדים, סוגי משרות או סוגי
דירוגים, ובלבד שהמעסיק אינו חייב למסור מידע אלא במידה הדרושה לפי הענין, שיימנע מגילוי פרטים מזהים של
עובדים, ושאינו במסירת המידע הפרה של כל דין אחר".

בברכה,

עיריית באר שבע

ניתן לפנות לנציבות שוויון הזדמנויות בעבודה, אשר לה סמכות לפנות למעסיק בעניין הפרת סעיף 7 לחוק שכר שווה.
ניתן לפנות לנציבות שוויון הזדמנויות בעבודה, אשר לה סמכות להורות למעסיק למסור לה את הדוח הפנימי שערך
וכן את הנתונים שעל בסיסם ערך אותו (סעיף 18 יא (א 1) לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988 .