



עיריית באר שבע, ככר מנחם בגין 1 באר שבע
ארגון: 703 תיק ניכויים: 952000024
ח-פ:
תיק ב"ל: 95200002400

מחלקה: 442315 ס.לגננות שניה ט
תלוש משכורת נכון לחודש: מאי 2023
סידורי: 01232

ריכוז נתונים לתלוש זה	
משרה + תשלומים	8,746.10
ניכויים אישיים + חובה	1,383.47
ניכויי רשות	
נטו לתשלום	7,362.63

נאמן למקור



תיק עובד

לכבוד: יפרח יפעת טלי
ארלוזורוב 33/2
באר שבע 8440021
במקרה של אי מסירה נא להחזיר לכתובת:
עיריית באר שבע, ככר מנחם בגין 1 באר שבע
יח' 442315 ס.לגננות שניה ט

פרוט נתוני משרה - תומכי חינוך									
סוג המרכיב	מחלקה	דירוג	דרגה	רמה	בסיס משרה	% משרה	ווקטים	שכר יסוד	שכר בסיס בגין משרה
עבודה	442315	תומכת חנוך	תומכת חנוך		100	100.00	צה"ל 1.09 נוסף עבודה 6.00	7,200.0	7,200.00
סה"כ שכר בסיס 7,200.00									

סמל	תיאור סמל	מחלקה	כמות	אחוז	תעריף	יתרה	למידע	סכום
946	תוספת ותק	442315		100.00				387.50
סה"כ שכר קובע לפנסיה 7,587.50								
החזר הוצאות								
21	שיחות טלפון	442315	200.0	100.00				48.60
סה"כ החזר הוצאות 48.60								

רכיבי עבודה נוספת								
976	תגמול לסייעות- קייטנת ני	442315	30.0	37.00				1,110.00
סה"כ רכיבי עבודה נוספת 1,110.00								

שווי למס								
641	מועדון רווחה- שווי למס	442315		422.00				
723	מעוף לעמית- שווי למס	442315		114.00				
סה"כ שווי למס 536.00								

קרן פנסיה, קרן השתלמות וקופות גמל											
מס' קופה	תיאור	ברוטו לחישוב	ניכוי עובד		הפרשות מעסיק				סה"כ מעסיק	סה"כ מעסיק	סה"כ מעסיק
			אחוז	סכום	לגמל	לפיצויים	לאובדן כע	סכום			
2	דמי חבר			83.54							
21	ועד			30.00							
8	מגדל מקפת פנסיה	7,588	7	531.12	7.5	569.06	6	455.25		1,024.31	
990	מועדון רווחה			422.00						422.00	
992	מעוף לעמית			114.00	99.9					114.00	
159	קרנה"ש כלל	7,588	2.5	189.68	7.5	569.06				569.06	
505	מגדל ה.ה. הוצ' לפנסיה	49	5	2.43	5	2.43				2.43	
9	מגדל מקפת ע.ב.	1,110	7	77.70	7.5	83.25	6	66.60		149.85	
סה"כ ניכויי עובד 914.47									סה"כ הפרשות מעסיק 2,281.65		

ניכויי חובה - (מיסים)				
תיאור	ברוטו מצטבר	ברוטו חודשי	הפרשה	ניכוי
מס הכנסה	43,709	9,282		
ביטוח לאומי	26,313	7,773	302	74
מס בריאות				253
הפרשי ביטוח בריאות				66
הפרשי ביטוח לאומי			97	76
סה"כ ניכויי חובה 469.00				

נתונים נוספים	
מספר זהות	37198017
תפקיד	סייעת לגננת
תאריך לידה	02/09/1979
התחלת עבודה	20/11/2016
ת.משרה תומך	01/04/2023
ברוטו פנסיוני	7,587
מס הכנסה	רגיל
מצב משפחתי	נשוי/אה
ילדים עד גיל 19	3
הכנסת בן זוג	כן
ביטוח לאומי	רגיל
ארגון עובדים	הסתדרות כללית
קופת חולים	כללית
סוג משרה	1 - יחידה
מעמד	חודשי

פרטי חשבון בנק		
מספר חשבון	סניף	בנק
220908	124	4 יחב

מס הכנסה											
01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
כ	כ	כ	כ	כ	כ	כ	כ	כ	כ	כ	כ
חודשי עבודה	4	יחידות מס	100								
נקודות זיכוי	7.75	אחוז שולי	14								
ח.מקור חיצוני	0	י.מס חיצוני	0								

* ח - חודשי עבודה ממקור חיצוני

תעריפים אישיים וכלליים		
תיאור	גורם חלוקה	ערך
תעריף יום	30	252.92
תעריף שעה	182	41.69
שעה מורחב	182	291.83
יום מורחב	30	254.54

סכומים מצטברים לשנת המס	
שכר רגיל	43,709
הפרשים	17,532
פטור מס דמי טיפול	104
ערך נק' זיכוי	7,285
ניכוי לקצבה	2,553
סך הכנסות	43,709

סכומים מצטברים לשנת המס	
ברוטו סעיף 47	7,099
ביטוח לאומי	2,052
מס בריאות	1,470
משכורת מבוטחת	36,610
הפקדה לפיצויים פטורה	2,168

היעדרויות					
תיאור	מכסה	יתרה קודמת	זיכוי חודשי	ניצול / נוכחות	יתרה חדשה
חופשה		0.16	1.83		1.99
מחלה		.10	2.50	2.00	.60

הודעות עפ"י החוק והודעות אירגוניות.
התקופה בגינה בוצעה המשכורת מ- 01/05/23 עד 31/05/23. שכר המינימום ברוטו הוא - 30.61 ש"ח לשעה, 5,571.75 ש"ח לחודש במשרה מלאה. נתוני ההיעדרות הינם בגין חודש קודם. בחודש זה 19 ימי עבודה, 125 שעות עבודה. בפועל נוכחת 17 ימי עבודה, 112 שעות עבודה.

תאריך: 05/06/2023

דיווח לעובד/ת לשנת 2022

לכבוד יפרח יפעת טלי

שלום רב,

בהתאם לסעיף 6 ב(ג) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 (להלן: "החוק")
הריני להודיעך כי ביצענו ניתוח לנתוני השכר בארגון לפי חלוקה לדירוגי עובדים ומפעל.

להלן נתונים ומידע אודותיך:

החברה פילחה את עובדי החברה ל 27 קבוצות, כאשר בכל קבוצה בוצע ניתוח לנתוני השכר של העובדים
המשתייכים לאותה קבוצה, על מנת לבחון האם מתקיימים בקבוצה פערי שכר בין גברים לנשים.

השייך הארגוני שלך הינו קבוצת העובדים 5 מנהלי

מספר העובדים/ות בקבוצה אליה הינך משתייך/ת הינו 3,258

בקבוצת העובדים אליה את/ה משתייך/ת, פערי השכר בין גברים לנשים עומדים על:

- 17.09 % לטובת הגברים בברוטו למס.
- 14.22 % לטובת הגברים בשכר הקובע לפיצויים.
- 15.50 % לטובת הגברים בשכר והפקדות לגמל.

יצוין כי המידע המפורט לעיל אינו גורע מהזכות המוקנית לך לפי סעיף 7 לחוק, הקובע כי "מעסיק ימסור לעובדו, לפי
דרישת העובד, מידע לענין חוק זה בדבר רמות שכר של עובדים המועסקים אצלו, לפי סוגי עובדים, סוגי משרות או סוגי
דירוגים, ובלבד שהמעסיק אינו חייב למסור מידע אלא במידה הדרושה לפי הענין, שיימנע מגילוי פרטים מזהים של
עובדים, ושאינו במסירת המידע הפרה של כל דין אחר".

בברכה,

עיריית באר שבע

ניתן לפנות לנציבות שוויון הזדמנויות בעבודה, אשר לה סמכות לפנות למעסיק בעניין הפרת סעיף 7 לחוק שכר שווה.
ניתן לפנות לנציבות שוויון הזדמנויות בעבודה, אשר לה סמכות להורות למעסיק למסור לה את הדוח הפנימי שערך
וכן את הנתונים שעל בסיסם ערך אותו (סעיף 18 יא (א 1) לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, התשמ"ח-1988 .