



לכבוד
הפניקס חברה לביטוח בע"מ
באמצעות דוא"ל

ח"נ שלום רב,

תאונה מיום 23/5/2023
הנדון: מורן פרץ קבלה, ת.ז. 204597454
מס' תביעה: 2482402808

תחשיב נזק מטעמה של התובעת

א. נתונים:

1. התובעת ילידת 14.6.1993 נפגעה בתאונה בתאריך 23.5.23 בהיותה כבת 30 והינה כבת 32 כיום.

2. נכות:

פרופ' משה סלעי, מומחה לכירורגיה אורתופדית קבע את נכותה הצמיתה כדלקמן:

א. נכות בשיעור 15% בגין הגבלה בטווח תנועות עמוד השדרה המותניי.

*המומחה מייחס מחצית מנכותה זו לתאונה מושא ההליך

ב. נכות בשיעור 5% בגין הגבלה בטווח תנועות עמוד השדרה הצווארי.

נכות צמיתה משוקללת לתאונה בשיעור 12.13%.

רצ"ב חוות דעת המומחה, מסומנת "כנספח 1".

ב. הבסיס לתחשיב:

3. במועד התאונה הייתה התובעת, שכירה, מנהלת שירות במוסך, עבודה הכרוכה בעצם טיבה וטבעה בישיבה ממושכת, ריכוז והקלדה. מחמת התאונה ותוצאותיה נאלצה להעדר מעבודתה, לקחה חופשות ממושכות ובהמשך אף הופסקה עבודתה והיא נותרה מחוץ למעגל העבודה.

4. מחמת התאונה ותוצאותיה סובלת התובעת מכאבים והגבלה בתנועות הצוואר והגב, כמו גם, ירידה בשמיעה וטנטון היא נזקקה לטיפול לצורך שיכון כאב ושיפור טווחי תנועה עם צורך בטיפולים במרפאת כאב.



5. במסגרת טיפוליה נזקקה התובעת למעקב רפואי קפדני, מספר בדיקות דימות, לטיפול פיזיותרפיה אינטנסיביים, טיפולי רפואה משלימה וטיפול תרופתי לשיכוך כאב, וזאת, בשים לב לדבר היותה בהריון וההגבלות המתבקשות מכך.

6. מחמת התאונה ותוצאותיה, בשים לב לאופי המגבלה – הגבלה בישיבה ממושכת, התובעת נאלצה להיעדר מעבודתה, נזקקה להפוגות ממושכות במהלכה, היא ניסתה לחזור ולהשתלב בעבודתה, אך למרות מאמציה היא עזבה לבסוף נאלצה לעזוב את עבודתה.

7. מחמת מגבלותיה הנובעות מהתאונה, מתקשה התובעת בישיבה ממושכת ובביצוע עבודה דוגמת זו שעשתה בעבר ויש לכך השפעה על שגרת יומה, על עיסוקה, והשתכרותה נפגעה.

8. התובעת החלטה עבודתה בחברת קוג'מן שירותי רכב בע"מ ביום 8.2.23 והוסכם על שכר

בסך של 6,800 ש"ח ברוטו בנוסף לתוספת שעות בסך של 1,200 ש"ח נוספים.

רצ"ב חוזה עבודה, תלושי שכר ופירוט תשלומי אבטלה, מסומנים "כנספח 2".

9. אין צורך להכביר במילים בקשר בין עבודתה הכרוכה מעצם טיבה וטבעה בריכוז וישיבה ממושכת והקושי בניהול משק ביתה המושפעים מפגיעתה בתאונה שכאמור שהותירה נכות בעמוד השדרה המותני והצווארי – מאז התאונה ומחמת תוצאותיה סובלת התובעת מכאבים והגבלה בתנועות עמ"ש ויש לכך השפעה על חייה בכל הרבדים.

10. **לצרכי פשרה בלבד** יחושבו הפסדי השתכרותה על בסיס שכרה במומה (כמפורט בס' 8 לעיל).

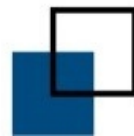
11. למרות שנכותה הרפואית נקבעה בשיעור 12.13%, נכותה התפקודית גבוהה בהרבה, בשים לב לאופי עבודתה- עבודה הכרוכה בריכוז וישיבה ממושכת ובהתחשב בהשתכרותה במומה ובפגיעה בעמוד השדרה, הן בצוואר והן בגב התחתון/מותני ובעובדה שנאלצה לעזוב את מקום עבודתה ועתיד השתכרותה מוטל בספק, ואלמלא התאונה הייתה ממשיכה להיות מועסקת גם מעבר לגיל הפרישה, **לצרכי פשרה ובשלב זה בלבד** תחושב נכותה התפקודית בשיעור 20%.

א. התחשיב

1. הפסדי השתכרות בעבר-

לצרכי פשרה בלבד יחושבו הפסדי השתכרותה רק על החודשים בהם לא עבדה בפועל,

(מחודש פברואר 25) על בסיס שכרה במומה (כמפורט בס' 8 לעיל).



₪ 47,600

6,800 ש"ח * 7 חודשים

2. הפסדי השתכרות בעתיד (עד גיל 67) –

לצרכי פשרה בלבד על בסיס שכרה במומה (כמפורט בס' 8 לעיל) במכפלת נכות תפקודית בשיעור 30% (כמפורט בסעיף 11 לעיל) –

6,800 ש"ח במכפלת X נכות בשיעור 20% במכפלת X היוון 35 שנים -

₪ 355,572 x 30% x 261.45 (מקדם היוון 35 שנים) –

3. הפסדים בתקופת הפנסיה-

לפי שיעור של 12.55% על פי צו ההרחבה בדבר הגדלת ההפרשות לביטוח פנסיוני במשק 2016, לפי חוק הסכמים קיבוציים.

₪ 50,598

4. הוצאות רפואיות בעבר ובעתיד לרבות נסיעות לטיפולים רפואיים - לאחר התאונה נזקקה

התובעת לטיפולים רפואיים, טיפולי פיזיותרפיה אינטנסיביים, טיפולים ברפואה משלימה, התייעצויות עם רופאים מומחים, כדורים ומשחות לשיכוך כאבים אשר אינם כלולים בסל והיא תזדקק להם גם בעתיד.

בשים לב לאמור ובהתחשב בכך שקבלת טיפולי פיזיותרפיה יכול ולא תאושר ע"י הקופה, או, תהיה כרוכה בהוצאה דוגמת טיפולי רפואה משלימה וטיפולים פרטיים יש לחשב את נזקה בראש נזק זה על בסיס גלובאלי לעבר ועל בסיס האמור בחוות הדעת בעתיד.

רצ"ב קבלות חלקיות, מסומנות "כנספח 3".

₪ 25,000

5. עזרת הזולת-

מחמת התאונה ותוצאותיה נאלצה להיעזר בבני משפחתה ובחברים לצורך ביצוע פעולות יומיומיות שונות, ניהול משק ביתה, וטיפול בילדים/עוללים היא נזקקת לעזרת הזולת ותיזקק לה גם בעתיד.

בהתאם לפסיקה הנוהגת, יש ליתן פיצוי בגין עזרה המושטת לנפגע מצד קרוב משפחתו. בפסק דינו של בית המשפט העליון בענין ע"א 142/89 "יוסף גמליאל ואח' נ' אושיות חברה לביטוח בע"מ ואח'" נפסק כי "הלכה היא, שבאם נפגע לא העסיק עובד לעזרה שהיה זקוק לה, בגלל חוסר אמצעים כספיים, "על בית המשפט לעשות אומדן של הסכום המגיע כפיצוי נאות בעד העזרה שניתנת על ידי בן-הזוג או בני משפחה אחרים של הניזק ולפסוק סכום זה לטובת הניזק" (ע"א 93/73 שושני נ' קראוז

פסקי דין כ"ח(1), 277 בעמ' 280 מול האות א' ובעקבותיו ע"א 23/84 (לא פורסם)). הוא הדבר בעניננו."

על בסיס גלובאלי - ₪ 32,000

6. ניידות -

מחמת מגבלותיה הנובעות מהתאונה, בשים לב לאופי הפגיעה - נזקקת לשימוש מוגבר במוניות ולהסעות מיוחדות ותיזקק לכך גם בעתיד -

על בסיס גלובאלי - ₪ 12,000

ב. כאב וסבל - (ע"פ 12.13% נכות) ₪ 26,534

סה"כ: ₪ 549,304

אריאל פריינברג, עו"ד

ב"כ התובעת

* יודגש ויובהר כי תחשיב נזק זה על האמור בו מוגש לצרכי פשרה ובשלב זה בלבד, ככל ולא יעלה לסיים את התיק מחוץ לכותלי בית המשפט הנכבד תעמוד התובעת על מינוי מומחים נוספים ותביעת הפסדה המלאה לעבר ולעתיד על בסיס נכות תפקודית גבוה מזו ופוטנציאל שכר גבוה מזה שצויין כאמור לעיל

Prof. Salai Moshe M.D.
Orthopedic Surgeon

פרופ' סלעי משה
מומחה לכירורגיה אורתופדית

4 במרץ, 2025

- 1 -

חוות דעת רפואית

נתבקשתי ליתן חוות דעת מומחה רפואי אורתופדי, לגבי גבי קבלה מורן (ת.ז. 204597454) באשר למצבה הרפואי האורתופדי, בעקבות תאונה מתאריך 23.5.23.

ואלה פרטי השכלתי:

- בוגר ביה"ס לרפואה באוניברסיטת תל-אביב, בשנת 1977.
- התמחות אורתופדית בביה"ח ע"ש שיבא בתל-השומר, החל בשנת 1981.
- מומחה לכירורגיה אורתופדית (רישיון מספר 10691), החל בשנת 1989.
- פרופסור מן המניין (אמריטוס) לכירורגיה אורתופדית בפקולטה לרפואה באוניברסיטת ת"א.
- פרופסור מן המניין לכירורגיה אורתופדית בפקולטה לרפואה באוניברסיטת אריאל בשומרון.
- חבר כבוד של האיגוד הישראלי לאורתופדיה משנת 2024.
- סגן יו"ר המועצה המדעית של ההסתדרות הרפואית בישראל, עד 2023.
- מנהל החטיבה האורתופדית במרכז רפואי סוראסקי, בית חולים איכילוב תל-אביב, עד 2020.

חומר רקע:

- בתאריך 26.1.25 בדקתי את גבי קבלה מורן.
- בעת הכנת חוות דעת זו היו לנגד עיני המסמכים הרפואיים הבאים:
- צילומים מתיקה הרפואי בקופת חולים.
- מכתב שחרור ממיון בי"ח לניאדו מתאריך 23.5.23.
- M.R.I. ע"ש צווארי מתאריך 28.1.25 ומותני מתאריך 9.12.24.
- C.T. ע"ש מותני מתאריך 13.6.23.

אנמנזה:

- גבי קבלה מורן, ילידת 1993, פקידה, שכירה, ימנית (כיום אינה עובדת), נפגעה בתאונת דרכים בתאריך 23.5.23 כנהגת חגורה ברכב פרטי שנפגע מרכב אחר.
- למחרת נבדקה וצולמה במיון בי"ח לניאדו עקב כאבים בגו.
- טופלה ע"י פיזיותרפיה לע"ש צווארי ומותני ובהמשך גם במרפאת כאבים.

תלונות נוכחיות:

- כאבים בגב תחתון קורנים לרגל ימין.

Prof. Salai Moshe M.D.
Orthopedic Surgeon

פרופ' סלעי משה
מומחה לכירורגיה אורתופדית

4 במרץ, 2025

- 2 -

- כאבים בצוואר קורנים לשכמות.
- קושי רב בעבודות הבית וטיפול בילדיה.
- נזקקת באורח קבוע לתרופות לשיכוך כאבים כגון טרמדקס וארקוקסיה.

בדיקה פיזיקלית:

- חולכת ללא צליעה עולה יורדת מספת הבדיקה ללא מגבלה נראית לעין.
ע"ש צווארי:
- ללא דפורמציה או סטית ציר. לציין נדולים רגישים בשרירים.
- כוח גס ועדין החזרים ותחושה שמורים ושווים בגפיים עליונות.
- קיימת הגבלה קלה מאוד בתנועות ע"ש צווארי, בעיקר ברוטציות.
ע"ש מותני:
- עקמת גבית מותנית בינונית.
- מבחן לסג והרמת רגל ישרה חיובי מימין ושילי משמאל.
- כוח גס ועדין החזרים ותחושה שמורים ושווים בגפיים תחתונות.
- קיימת הגבלה קלה עד בינונית בתנועות ע"ש מותני בעיקר בכיפוף.

בדיקות הדמיית:

- C.T. ע"ש מותני מתאריך 13.6.23 – ספונדילוליזיס וליסטזיס דרגה I (ממצא חסר התפתחות), L5-S1 עם שינויים דיסקאליים.
- M.R.I. ע"ש מותני מתאריך 9.12.24 – שינויים ניווניים כרוניים בדיסק L4-5 שפרץ וגורם ללחץ על שק השדרה וכן ממצא חסר ההתפתחות לעיל.
- M.R.I. ע"ש צווארי מתאריך 28.1.25 – בלט דיסק C4-5 קל מאוד וללא לחץ שדרתי.

דיון ומסקנות:

- גב' קבלה מורן, נפגעה בתאונת דרכים, בתאריך 23.5.23 ומאז מלינה על כאבים בע"ש צווארי ומותני, קושי בעבודות הבית והטיפול בילדים וצורך מתמיד בטיפול תרופתי.
- לא מצאתי בחומר הרפואי שבידי רישומים על פגיעה דומה למעט רישומים על כאבי גב תחתון וצילומים עקב עקמת, ולכן אני מייחס רק חלק מתלונותיה הקשורים לגב תחתון וממצאי בדיקתי לתאונה נשוא חו"ד זו.
- בבדיקותיה כמפורט לעיל מצאתי הגבלה קלה מאוד בתנועות בע"ש צווארי, והגבלה קלה עד בינונית בתנועות בע"ש מותני.
- בהדמייה בלט דיסק צווארי קל מאוד וכן בלטי דיסק מנוון בע"ש מותני עם ממצא חסר התפתחות, מועיד לכאבי גב, ספונדילוליסטזיס וכן עקמת.

Prof. Salai Moshe M.D.
Orthopedic Surgeon

פרופ' סלעי משה
מומחה לכירורגיה אורתופדית

4 במרץ, 2025

- 3 -

לאור כל האמור לעיל הנני מעריך את נכותה האורתופדית הצמיתה של גב' קבלה מורן בעקבות התאונה מתאריך 23.5.23 בשיעור של:

15% (חמישה עשר אחוזים), בהתאמה לפי סעיף 37 (7) א' – ב' לקובץ תקנות הביטוח הלאומי לפי ההסבר הבא: עקב הגבלה קלה עד בינונית בתנועות ע"ש מותני.

מנכות זו יש לנכות להערכתי כמחצית עקב מצב מקדים מועיד. וכן:

5% (חמישה אחוזים), לפי סעיף 37 (5) א' לקובץ תקנות הביטוח הלאומי לפי ההסבר הבא: עקב הגבלה קלה מאוד בתנועות ע"ש צווארי.

תעודה זו ניתנה על ידי לצורך הגשתה כראיה בבית המשפט. הריני מצהיר בזאת שידועה לי היטב הוראת החוק בדבר עדות שקר בשבועה בבית המשפט. דין תעודה זו כשהיא חתומה על ידי, כדין עדות בשבועה שנתתי בבית המשפט.


פרופ' משה סלעי

פרופ' סלעי משה
מומחה - אורתופד
מ.ד. 2797 מ.ד.מ. 10691

חוזת עבודה אישי

שנערך ונחתם בנתניה ביום חמישי ה - 8 לחודש פברואר שנה 2023

בין: קוג'מן שירותי רכב בע"מ

ח.פ. 512864216

מרחוב המסגר 23, נתניה

להלן: "החברה", מצד אחד

לבין: מורן קבלה ת.ז. 204597454

כתובת: מוהליבר 32 נתניה

טל': 053-3329649

להלן: "העובד", מצד שני

הואיל: והעובד הציג מועמדותו לעבודה בחברה והצהיר כי הינו בעל הכישורים, הידע, ההכשרה והניסיון הדרושים לביצוע התפקידים שיוטלו עליו לפי חוזה זה;
והואיל: והחברה מעוניינת להעסיק את העובד בתפקיד ובתנאים המפורטים להלן בחוזה זה וזאת החל מיום ה- 12/2/23.

לפיכך מוסכם מותנה ומוצהר בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא לחוזה זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.
2. התפקיד
 - 2.1. העובד יועסק על ידי החברה בתפקיד יועץ שירות ו/או בכל תפקיד אחר ו/או נוסף אשר הולם את כישוריו מעמדו וניסיונו של העובד ואשר יקבע ע"י הנהלת החברה.
 - 2.2. במסגרת תפקידו כיועץ שירות יהיה העובד אחראי על:
 - 2.2.1. קבלת לקוחות במוסך ורישום כל הפרטים הרלוונטיים להמשך טיפול.
 - 2.2.2. תיעדוף טיפולים לצורך שירות מיטבי ללקוחות החברה.
 - 2.2.3. תקשורת רציפה עם משטח העבודה לצורך עדכון הלקוחות ווידוא עמידה בזמני הטיפול.
 - 2.2.4. שמירה על שביעות רצון לקוחות החברה.
 - 2.2.5. יצירת פעולות יזומות להגדלת הכנסות למרכז השירות.
 - 2.3. העובד יהיה כפוף למר' עומרי טובי (או כל מי שהחברה תורה לו) ויבצע אחר הוראותיו והחלטותיו.
3. התחייבות העובד
 - 3.1. העובד מצהיר כי אין כל מניעה חוקית ו/או חוזית המונעת ממנו מלהתחייב ע"פ חוזה זה.
 - 3.2. העובד יבצע את תפקידו בנאמנות ובמסירות, יקדיש לעבודתו בחברה את מלוא מרצו, כישוריו וניסיונו ויפעל בהתאם להוראות הממונים עליו.
 - 3.3. העובד מתחייב להודיע לחברה מיד וללא דיחוי על כל עניין או נושא אשר לגביהם יש לו ענין אישי ו/או העלול לעמוד בניגוד אינטרסים עם החברה.

3.4. בתקופת עבודתו של העובד בחברה, ולאחריה ללא הגבלת זמן, תחול על העובד חובת שמירת סודיות לגבי כל מידע ו/או חומר מקצועי ו/או מסחרי ו/או עסקי ו/או טכני ו/או אחר שיגיע אליו תוך כדי ו/או עקב עבודתו בחברה, כמו כן תחול עליו חובת שמירת סודיות לגבי תנאי העסקתו.

3.5. האמור לעיל חל ויחול גם ביחס לחברה ו/או לחברת אם ו/או לחברות בת ו/או לחברות אחיות ו/או מסונפות ו/או קשורות לחברה ו/או לכל גוף אחר הקשור עימן ו/או עם מי מהן.

3.6. השאלת ציוד

3.6.1. היה והעובד יקבל מהחברה ציוד לצרכי עבודתו יהיה העובד אחראי על ציוד זה ויעשה בו שימוש לצרכי העבודה בלבד.

3.6.2. במועד סיום עבודתו או בכל מועד אחר על פי דרישת החברה, יהיה על העובד להשיב לחברה את הציוד שקיבל במצב תקין וללא נזק כפוף לבלאי טבעי עקב שימוש סביר.

3.6.3. היה והעובד יאבד את הציוד או יגרום לו נזק, תהיה החברה רשאית לקזז משכרו של העובד את שווי הציוד, הכל על פי שיקול דעתה. בחתימתו על חוזה זה, נותן העובד את הסכמתו לקיזוז כאמור.

4. שעות עבודה

4.1. שעות עבודתו של העובד תהיינה בהתאם לצרכי התפקיד אותו ימלא. במידת הצורך ועל פי הוראות הממונה עליו יעבוד העובד בשעות נוספות.

4.2. אורכו של יום העבודה הרגיל של העובד: בימים א'-ה' החל מהשעה 8:00 ועד 15:15 כולל 45 דקות הפסקה מהן 30 דקות ברצף (להלן: "הפסקת הצהריים").

בנוסף העובד יעבוד בימי ו' לסירוגין בין השעות 13:00-7:30.

4.3. מובהר בזאת כי הפסקת הצהריים אינה באה במניין שעות העבודה.

4.4. אורכו של שבוע העבודה הרגיל של העובד: 6 ימים בשבוע.

4.5. יום המנוחה השבועי של העובד: שבת.

5. התמורה

תמורת עבודתו בחברה יהיה העובד זכאי כדלקמן:

5.1. משכורת

5.1.1. משכורת על סך של 6800 ₪ (במילים: ששת אלפים ושמונה מאות שקלים חדשים) ברוטו, (להלן: "המשכורת הבסיסית")

5.1.2. המשכורת הבסיסית מחושבת על בסיס משרה מלאה. במקרה של שינוי בהיקף המשרה, תקטן המשכורת באופן יחסי.

5.1.3. המשכורת הבסיסית תתעדכן בהתאם לתוספות היוקר שתשולמנה לכלל העובדים במשק.

5.1.4. המשכורת תשולם עד ל- 9 לחודש שלאחריו לחשבונו של העובד בבנק, בהתאם לפרטים שיועברו על ידי העובד.

5.2. תוספת בגין עבודה בשעות נוספות

תוספת גלובאלית

5.2.1. בנוסף למשכורת הבסיסית וכנגד התחייבותו של העובד לעבוד שעות נוספות לפי צרכי החברה וביצוען בפועל ומבלי לגרוע מהאמור בסעיף 4 לעיל תשולם לעובד תוספת גלובאלית בסך של 1200 ₪ (במילים: אלף ומאתיים שקלים חדשים) ברוטו לחודש, (להלן: "התוספת הגלובאלית").

- 5.3. חופשה שנתית בהתאם לחוק. מועד היציאה לחופשה יתואם מראש בין העובד לבין הממונה עליו. על החופשה הנ"ל תחולנה הוראות חוק חופשה שנתית, בכפוף לאמור לעיל ולהלן.
- 5.3.2. העובד יהיה זכאי ל-18 ימי מחלה קלנדריים בשנה, על פי אישורים רפואיים עם זכות צבירה מקסימאלית של 90 ימים סך הכל. על דמי מחלה תחולנה הוראות חוק דמי מחלה.
- 5.3.3. העובד יהיה זכאי לדמי הבראה בהתאם לצווי ההרחבה במשק כפי שיהיו בתוקף מעת לעת ובהתאם להיקף משרתו.
- 5.3.4. העובד יהיה זכאי לדמי נסיעה ע"פ חוק. החברה תשלם לעובד דמי נסיעה לעבודה וממנה בהתאם לצווי הרחבה במשק כפי שיהיו מעת לעת.

5.4. הפרשות והפקדות

- הפרשות והפקדות הצדדים לביטוח פנסיוני ופיצויי פיטורים תהיינה מתוך המשכורת החודשית והתוספת הגלובאלית (כהגדרתה בסעיפים 5.1.1 ו- 5.2.1 לעיל) וכלהלן:
- 5.4.1. העובד יהיה זכאי לביטוח פנסיוני ע"פ בחירתו, בביטוח מנהלים או בקרן פנסיה, או לשילוב של הביטוחים הנ"ל, הכל בהתאם לשיעורים הנקובים בצו ההרחבה לפנסיות חובה כפי שעודכן ביום 23.5.16 (להלן: "צו ההרחבה") ובכפוף להוראות חוקי המס כפי שיהיו מעת לעת.
- 5.4.2. במקביל, תנכה החברה תעביר ותפקיד את חלקו של העובד בשיעורי צו ההרחבה.
- 5.4.3. מוסכם ומוצהר כי הפרשות והפקדות החברה לחברת הביטוח או לקרן הפנסיה הכוללות פיצויי פיטורים בשיעור 8.33% תבואנה במקום פיצויי פיטורים בגין השכר ולתקופה ששולם בהתאם לצו ההרחבה, על פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים- התשכ"ג 1963 (להלן: "החוק") ולרבות בהתאם להיתר הכללי שהוצא מכוח סעיף 14 לחוק אשר מוסכם על הצדדים והמצ"ב כנספח א' להסכם זה.
- 5.4.4. הסכומים שיצטברו בחברת הביטוח ו/או קרן הפנסיה מהפרשות שני הצדדים ישוחררו לזכות העובד בכל מקרה של סיום יחסי העבודה להוציא מקרים בהם נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללו או שהעובד משך מחברת הביטוח כספים שלא בשל ארוע מזכה - מוות, נכות או פרישה בגיל 60 ויותר.
- 5.4.5. למען הסר ספק מובהר ומוסכם בזה כי התנאים הנלווים המפורטים בסעיף 5.3. דלעיל ו/או כל אחד מהם אינם מהווים ולא יהוו חלק מהמשכורת החודשית לכל דבר ועניין לרבות לתנאים סוציאליים כלשהם ו/או לפיצויי פיטורים ו/או לתגמולים ו/או לזכויות פנסיוניות מכל סוג שהוא ובכל שיעור שהוא.

6. גמר תוקף החוזה:

- 6.1. כל צד רשאי בכל עת להביא לגמר תוקפו של חוזה זה ולהפסקת עבודתו של העובד בהודעה מוקדמת כדלקמן:
- עד תום שנת עבודה מלאה – יום לכל חודש בגין 6 חודשי העבודה הראשונים ובנוסף יומיים וחצי לכל חודש עבודה החל מהחודש השביעי עד למקסימום 3 שבועות.
- לאחר שנת עבודה מלאה – חודש ימים.
- 6.2. החברה רשאית לוותר על עבודת העובד בתקופת ההודעה המוקדמת בשלמות או בחלקה ובמקרה זה תשלם החברה לעובד חלף הודעה מוקדמת בגובה המשכורת הבסיסית אותה עת היה מקבל בעד התקופה לגביה ויתרה החברה על עבודתו.
- 6.3. היה והעובד ימנע מליתן הודעה מוקדמת, תהיה החברה רשאית לנכות מכל סכום שיגיע לו, אם ועקב סיום עבודתו, סכום השווה למשכורת הבסיסית אותה עת היה מקבל אילו עבד בתקופת ההודעה המוקדמת.
- 6.4. למרות האמור לעיל תהיה החברה רשאית להפסיק תוקפו של חוזה זה ואת העסקתו של העובד בכל עת ללא כל הודעה מוקדמת וללא תשלום חלף הודעה מוקדמת במקרה של מעילה באמון כלפי החברה ו/או גרימת נזק בזדון לחברה, ו/או הפרת משמעת חמורה ו/או הפרת התחייבויותיו כלפי החברה בהתאם לחוזה זה.

מסעיפיו ו/או במקרה של עבירה פלילית כלפי החברה ו/או במקרה של עבירה פלילית שיש עמה
בנסיבות בהן ניתן לשלול מעובד פיצויי פיצויים עפ"י הדין הנוהג בישראל.
עם סיום עבודתו יעביר העובד את תפקידו בצורה נאותה למי שהחברה תורה וכן ימסור לחברה כל
מסמך ו/או חומר ו/או ציוד המצוי ברשותו ו/או בחזקתו, השייך לחברה אשר הגיע אליו תוך כדי ו/או עקב
עבודתו בחברה.

7. שמירת סודיות ואי תחרות

7.1. העובד מתחייב כי הן בתקופת הסכם זה והן לאחריו ישמור בסודיות מוחלטת כל מידע אודות
החברה, עסקיה ופעולותיה וכל מידע הקשור לעבודתו בחברה לרבות שכרו ותנאי עבודתו. העובד מתחייב לא
למסור לכל גוף או אדם באיזו דרך שהיא, בין בתמורה ובין שלא בתמורה, מידע מסוג כלשהו על הנושאים
הקשורים לשירותים הניתנים על ידו ו/או תפקידיו או מידע שהגיע לידיעתו במהלך התקשרותו עם החברה, בין
אם בכתב, במדיה מגנטית, בעל פה או בכל דרך אחרת שהיא, זולת במסגרת מתן השירותים ולמען טובת
החברה. חוביו של העובד על פי סעיף זה אינם מוגבלים בזמן ו/או בטריטוריה מסוימת והם יוסיפו לעמוד
בתוקפם אף לאחר שיתיים הסכם.

"מידע" לענין סעיף זה - לרבות כל מידע הנוגע לתחומי פעילותה ועסקיה של החברה בהם היא עוסקת כיום או
עשויה לעסוק בעתיד לרבות מידע הנוגע לתכנון ו/או למחקר ו/או לפיתוח ו/או ליצור ו/או למכירה ו/או לשיווק
של מוצריה, אם מוצרים קיימים ואם עתידיים, וכן נתונים מסחריים, נתונים כספיים, מידע על תהליכי יצור או
תהליכים שונים אחרים, תוכניות עסקיות, תחזיות, רשימות ספקים ולקוחות, שרטוטים, מפרטים, תוכנות
מחשב, דגמים ניסיוניים, אבי טיפוס ודגמי יצור, והכל בין אם המידע מוגן על ידי זכות כלשהי ובין אם לאו.
"החברה" לענין סעיף זה - החברה, לרבות חברות אחרות המסונפות לה חברות בנות שלה.

8. מניעת הטרדה מינית

החברה רואה בחומרה רבה עבירה על החוק למניעת הטרדה מינית. העובד מאשר כי הובאו לידיעתו הוראות
החברה בדבר מניעת הטרדה מינית, לרבות קיומו של תקנון למניעת הטרדה מינית, שניתן לעיין בו בכל עת
אצל הממונה על אכיפת החוק בחברה.

9. בקרה במקום העבודה

9.1. העובד מצהיר כי ידוע לו שבמקום עבודתו ובחלק ממתקני החברה ומשרדיה, מותקנות מצלמות,
שיחות הטלפון מוקלטות, וכל תקשורת המידע ותעבורת המידע ממחשבי החברה ו/או לקוחותיה, לרבות
המחשב שיימסר או שעשוי להימסר לשימוש העובד, על תוכנו, נתונות או עשויות להיות נתונות לניטור ובקרה,
שיבוצו במקרים בהם מתעורר צורך עסקי של החברה בכך או באופן רנדומאלי. העובד מסכים לביצוע פעולות
אלה על ידי החברה או מי מטעמה ומאשר כי אין לו ולא תהיה לו כל טענה ו/או תביעה בענין זה, לרבות בדבר
פגיעה בפרטיותו כלפי החברה ו/או מי מטעמה.

10. כללי

10.1. מכל התשלומים והזכויות וטובות ההנאה שהעובד זכאי להם בחוזה זה ינוכה מס כדין אלא אם נאמר
אחרת במפורש בחוזה זה.

10.2. החל מיום חתימתו של חוזה זה בטלים כל ההסכמים ו/או ההסדרים ו/או הנהגים ו/או ההבנות שהיו
בתוקפם בין העובד לבין החברה בין שהיו בכתב ובין שהיו בע"פ.

10.3. חוזה זה מכיל, מגלם, ממצה ומבטא באופן בלעדי את כל התנאים המוסכמים בין הצדדים לגבי
עבודתו ו/או סיום עבודתו של העובד.

10.4. פרט למשכורת הבסיסית, לתוספת/ות ולתנאים האחרים המפורטים בחוזה זה לא יהיה העובד זכאי
לכל תמורה נוספת עבור עבודתו ו/או הפסקת עבודתו.

10.5. הוראות ההסכמים הקיבוציים הכלליים ו/או המיוחדים ו/או ההסדרים ו/או הנהגים ו/או הנהלים
החלים ו/או שיחולו על עובדי החברה האחרים, אם ובמידה שיחול מכל סוג שהוא לא תחולנה על העובד
והוא לא יזכאי לזכות כלשהיא על פיהם אלא אם הוחלו במפורש על פי חוזה זה.

למרות האמור בחוזה זה ו/או בסעיף כלשהוא מסעיפיו ו/או בסעיפי המשנה שבו יקבע ע"י בימ"ש
אם גורם מוסמך אחר כי העובד זכאי לתמורה ו/או לזכות נוספת על פי הסכם קיבוצי ו/או הסדר ו/או
חוק ו/או נוהל ו/או עפ"י כל דין ו/או מכל נימוק אחר, תיערך בין הצדדים התחשבות רטרואקטיבית מיום
חילת תוקפו של חוזה זה באופן שלחברה לא תיגרם עלות יתר, מעבר למה ששולם הלכה למעשה. העובד
מתן בזה לחברה הוראה בלתי חוזרת המאפשרת לה לבצע התחשבות מחדש ו/או קיזוז בהתאם לאמור לעיל.

10.7. כל שינוי ו/או תיקון בחוזה זה לא יהיה בר תוקף אלא אם יעשה בכתב בחתימת שני הצדדים.

10.8. כל מקום בחוזה זה בו נאמר העובד - גם העובד במשמע.

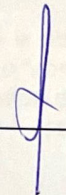
10.9. מוסכם בזאת בין הצדדים כי לבית המשפט המוסמך במחוז תל-אביב תהיה הסמכות הייחודית
והבלעדית לדון בכל מחלוקת עפ"י הסכם זה.

10.10. חוזה זה מהווה אף הודעה בדבר פירוט תנאי עבודה בהתאם לחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה)
התשס"ב - 2002 ולתקנות על פיו לרבות תיקון מספר 4 התשע"א לחוק הנ"ל.

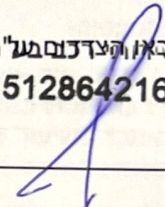
10.11. כל הודעה שתשלח ע"י צד למשנהו תחשב שהגיעה לתעודתה כעבור 72 שעות ממועד שיגורה
בדואר רשום לכתובות שבמבוא, או ממועד מסירתה לנמען אם תימסר ביד.

קראו את הצדדים מחתום:

ח.פ. 512864216



העובד



החברה

סניף : נתניה
טלפון : 6050 04-8812345*

ד' ברטנוז, תשפ"ה
30 ביוני 2025
מספר תיק : 204597454

לכבוד
קבלה מורן
מורהלבר 32
נתניה 4224125

הודון : אישור תשלומי אבטלה לשנת 2025

הריני לאשר כי לקבלה מורן, מספר זהות 204597454, שולמו תשלומי קצבה באבטלה בשנת 2025.
להלן פירוט התשלומים :

טו לתשלום	סה"כ ניכויים	פירוט ניכויים/חובות					תשלום ברוטו	תקופה	סוג	תאריך תשלום
		הפרשים	חובות	מס הכנסה	ביטוח לאומי	ביטוח בריאות				
4,237							4,237	04/2025	אבטלה	12/05/2025
5,508							5,508	05/2025	אבטלה	12/06/2025
9,745							9,745			סה"כ

אישור זה תקף רק עם חותמות המוסד.

בכל מקרה של סתירה בין הרשום באישור זה לבין הרישומים בקובץ המידע של המוסד ו/או בתיקו של המבוטח, חרישומים
שבדי המוסד קובעים.

יש לעדכן את הביטוח הלאומי על שינויים היכולים להשפיע על הזכאות לקצבה כגון : שינוי במצב המשפחתי או הכנסות.



בכבוד רב,
המוסד לביטוח לאומי

פרטי המעסיק

שם המעסיק: קוגמן שירותי רכב בע"מ
כתובת: המסגר 23 נתניה

תיק ניכויים: 921305264
מספר חפ: 512864216

קבלה מורן

מוהליבר 32

נתניה

פרטי עובד

מספר עובד: 204597454
ת.ז/דרכון: 204597454
מחלקה: (23) משרד
מצב משפחתי: נשואה + 2 תאריך לידה: 14/06/1993
תחילת עבודה: 12/02/2023
נקודות זיכוי: 7.75
% מס שולי: 10.00
% העסקה: 100.00
% משרה: 100.00
וותק: 0.13
בסיס השכר: חודשי
דירוג:

פרטי הבנק

בנק: בנק יהב לעובדי המדינה
בע"מ
סניף: 133
מס חשבון: 169588

8,000.00 תשלומים | -1,411.63 תש. נוספים | 0.00 שווי למס | 0.00 הפרשים | 6,558.37 הכנסה חייבת | 230.59 ניכויי חובה | 0.00 קופות גמל | 72.00 ניכויי רשות | 6,285.78 נטו לבנק

א. תשלומים

כמות	תעריף	אחוז	משכורת
1.00	6,800.00	100.00	6,800.00
1.00	1,200.00	100.00	1,200.00
			סה"כ תשלומים
			8,000.00

ב. תשלומים נוספים

כמות	תעריף	אחוז	הוצאות נסיעה - סכום חודשי קבוע
1.00	225.00	100	225.00
-3.59	309.09	100	-1,109.63
-1.00	309.09	100	-309.09
-1.41	309.09	50	-217.91
			סה"כ תשלומים נוספים
			-1,411.63

ג. ניכויי חובה

שוטף	הפרשים	מס הכנסה
0.00	0.00	0.00
26.35	0.00	26.35
204.24	0.00	204.24
230.59	0.00	230.59

ה. ניכויי רשות

תאור	כמות	תעריף	אחוז
דמי חבר בארגון עובדים		72.00	
סה"כ ניכויי רשות		72.00	

הודעות:

עבודה (ימים ושעות)

שכר מינימום חודשי	5,300.00
שכר מינימום שעתי	29.12
ימי עבודה - תקן	27.00
ימי עבודה בפועל	19.00
שעות עבודה חודשיות - תקן	198.00
שעות עבודה חודשיות בפועל	122.77

נתונים חודשיים

ברוטו למס הכנסה	6,558.37
ברוטו לביטוח לאומי	6,588.37
ברוטו לביטוח לאומי הפרשים	0.00
הכנסה מבוטחת	0.00
הכנסה לא מבוטחת	6,588.37
ביטוח לאומי מעסיק	233.89
בסיס לקרן השתלמות	0.00
פיצויים שחויבו במס	0.00
פיצויים שלא חויבו במס	0.00

נתונים מצטברים

מס הכנסה	0
ביטוח לאומי	46
מס בריאות	360
הפרשות לקופ"ג	0
הפרשות לקרן השתלמות	0
שכר חייב במס הכנסה	11,557
שכר ביטוח לאומי	11,606

01 02 03 04 05 06 07 08 09 10 11 12
25 25

נתוני שכר

שכר בסיס	6,800.00
תעריף יום	309.09
תעריף שעה	36.80

היעדרויות

שם	י. קודמת	זכאות	ניצול	יתרה
מחלה	0.91	1.50	2.41	0.00
חופשה	0.71	1.15	2.00	-0.14

פרטי המעסיק שם המעסיק: קוגמן שירותי רכב בע"מ כתובת: המסגר 23 נתניה		פרטי הנכנס תיק ניכויים: 921305264 מספר חפ: 512864216
קבלה מורן מוהליבר 32 נתניה	פרטי עובד מספר עובד: 204597454 ת.ז/דרכון: 204597454 מצב משפחתי: נשואה + 2 תאריך לידה: 14/06/1993 נקודות זיכוי: 7.75 % מס שולי: 10.00 % העסקה: 61.00 % משרה: 100.00	פרטי הבנק בנק: בנק יהב לעובדי המדינה בע"מ סניף: 133 מס חשבון: 169588

4,880.00	137.25	0.00	0.00	4,998.95	175.60	0.00	43.92	4,797.73
תשלומים	ת.ש. נוספים	שווי למס	הפרשים	הכנסה חייבת	ניכויי חובה	קופות גמל	ניכויי רשות	נטו לבנק

א. תשלומים				עבודה (ימים ושעות)			
אחוז	תעריף	כמות	משכורת	שכר מינימום חודשי	5,300.00		
100.00	6,800.00	0.61	4,148.00	שכר מינימום שעתי	29.12		
100.00	1,200.00	0.61	732.00	ימי עבודה - תקן	15.00		
			4,880.00	ימי עבודה בפועל	15.00		
ב. תשלומים נוספים				שעות עבודה חודשיות - תקן	109.50		
אחוז	תעריף	כמות	הוצאות נסיעה - סכום חודשי קבוע	שעות עבודה חודשיות בפועל	94.02		
100	225.00	0.61	137.25				
			137.25				
ג. ניכויי חובה				נתונים חודשיים			
הפרשים	שוטף	מס הכנסה	0.00	ברוטו למס הכנסה	4,998.95		
		ביטוח לאומי	20.07	ברוטו לביטוח לאומי	5,017.25		
		מס בריאות	155.53	ברוטו לביטוח לאומי הפרשים	0.00		
		סה"כ ניכויי חובה	175.60	הכנסה מבוטחת	0.00		
אחוז	תעריף	כמות	תאור	הכנסה לא מבוטחת	5,017.25		
		דמי חבר בארגון עובדים	43.92	ביטוח לאומי מעסיק	178.11		
		סה"כ ניכויי רשות	43.92	בסיס לקרן השתלמות	0.00		
				פיצויים שחויבו במס	0.00		
				פיצויים שלא חויבו במס	0.00		

הודעות:

ה. ניכויי רשות				נתונים מצטברים			
אחוז	תעריף	כמות	דמי חבר בארגון עובדים	מס הכנסה	0		
		סה"כ ניכויי רשות	43.92	ביטוח לאומי	20		
			43.92	מס בריאות	156		
				הפרשות לקופ"ג	0		
				הפרשות לקרן השתלמות	0		
				שכר חייב במס הכנסה	4,999		
				שכר ביטוח לאומי	5,017		
				12 11 10 09 08 07 06 05 04 03 02 01			
				25			
				נתוני שכר			
				שכר בסיס	6,800.00		
				תעריף יום	309.09		
				תעריף שעה	36.80		
				היעדרויות			
				שם	י. קודמת	זכאות	ניצול
				מחלה	0.00	0.91	0.91
				חופשה	0.00	0.61	0.61

הדרך לרפואה שלמה



תאריך חשבונית: 04/02/25
 תאריך ההחזרה: 04/02/25
 תאריך הקבלה: 04/02/25
 תאריך הדפסה: 29/06/25
 שעת הדפסה: 17:35
 מספר תעודה: RC259617001436

לכבוד:
 קבלה מורן
 מוהליבר 32
 נתניה 4224125

dip,mt=RC259617001436_204597454_1_

קבלה/חשבונית עסקה RC259617001436 - מקור

כרטיסי אשראי

שורה	שם כרטיס אשראי	תשלום ראשון	סך כל התשלומים
1	הוראת קבע לכללית- מש	-159.00	-159.00 ש"ח

שולם במזומן	0.00
תקבולים אחרים	-159.00
סה"כ תקבולים	-159.00 ש"ח

מס. לקוח: 204597454

פירוט חשבוניות ששולמו

חשבונית	מתאריך	פרטים	מס. לקוח	שם לקוח	כוכב
IK25617000159	04/02/25	חשבונית מס - רפורמה	204597454	קבלה מורן	-159.00 ש"ח

חכוי עסקי

התימת לקוח

התימת לקוח/אפוסטרופוס: dip,ty=h,50,20



לכבוד:

קבלה מורן

מוהליבר 32

נתניה 4224125

dip,mt=RC259617006395_204597454_1_

תאריך חשבונית: 26/06/25

תאריך ההחזרה: 26/06/25

תאריך הקבלה: 26/06/25

תאריך הדפסה: 29/06/25

שעת הדפסה: 17:33

מספר תעודה:

RC259617006395

הופק באמצעות סופטוור גלית

קבלה/חשבונית עסקה RC259617006395 - מקור

כרטיסי אשראי

שורה	שם כרטיס אשראי	תשלום ראשון	סך כל התשלומים
1	הוראת קבע לכללית- מש	172.00	172.00 ש"ח

שולם במזומן	0.00
תקבולים אחרים	172.00
סה"כ תקבולים	172.00 ש"ח

מס. לקוח: 204597454

פירוט חשבוניות ששולמו

חשבונית	מתאריך	פריטים	מס. לקוח	שם לקוח	סכום
IN254617007489	26/06/25	חשבונית מס - רפורמה	204597454	קבלה מורן	172.00 ש"ח

חשוי עסקי

התימת לקוח

התימת לקוח/אפטרופוס: dip,ty=h.50,20

הדפסת חשבונית מס - משלימה

הדרך לרפואה שלמה



כללית רפואה משלימה

ירמיהו 11, תל אביב

עוסק מורשה: 589906114

מספר תיק במע"מ: 589906114

מ.ס. תיק ניכויים: 924345507

לכבוד:

קבלה מורן

מוהליבר 32

נתניה 4224125

ממחסן: 7617, נתניה רמז - משלימה

תאריך חשבונית: 26/06/25
 תאריך ההחזרה: 26/06/25
 תאריך הקבלה: 26/06/25
 תאריך הדפסה: 29/06/25
 שעת הדפסה: 17:33
 מספר תעודה: IN254617007489

קבלה IN254617007489 - מקור

הזמנה	מק"ט	ברקוד	תאריך מועד	קבוצה לוגית	כמות	יתרה לאספקה	מחיר ליחידה	מחיר לוח' כולל מע"מ	סה"כ מחיר
SO25617005065	76141	*76141*	עיסוי רפואי הוליסטי	37	1.00 יח	0.00 יח	172.0000 ש"ח	172.0000 ש"ח	172.00
								מחיר כולל	172.00
								מע"מ	0.00
								סה"כ מחיר	172.00 ש"ח

ברקוד מספר חשבונית: *IN254617007489*
 לתשלום עד: 26/06/25
 מ.ס. לקוח: 204597454
 סניף: משלימה נתניה

חשוי עסקי

החתימת לקוח

ליאור
 שמחה
 דר"ר
 כללית
 רפואה
 משלימה

חתימת לקוח: dip,ty=0,30,30

חתימה דיגיטלית: dip,ty=0,30,30

הדפסת חשבונית מס - משלימה



כללית רפואה משלימה
 ירמיהו 11, תל אביב
 עוסק מורשה: 589906114
 מספר תיק במע"מ: 589906114
 מס. תיק ניכויים: 924345507

חוק באמצעות סוכנות בע"מ - פורטל סוכנות בע"מ

תאריך חשבונית: 04/02/25
 תאריך ההחזרה: 04/02/25
 תאריך הקבלה: 04/02/25
 תאריך הדפסה: 29/06/25
 שעת הדפסה: 17:35
 מספר תעודה: IN254617001616

לכבוד:
 קבלה מורן
 מוהליבר 32
 נתניה 4224125
 ממחסן: 7617, נתניה רמז - משלימה

קבלה IN254617001616 - העתק

הזמנה	מק"ט	ברקוד	תאריך מוצר	קבוצה לוגית	כמות	יתרה לאספקה	מחיר ליחידה	מחיר ל"ח' כולל מע"מ	סה"כ מחיר
SO25617001115	76141	*76141*	עיסוי רפואי הוליסטי	37	1.00 יח	0.00 יח	172.0000 ש"ח	172.0000 ש"ח	172.00
						מחיר כולל		172.00	
						מע"מ		0.00	
						סה"כ מחיר		172.00 ש"ח	

ברקוד מספר חשבונית: *IN254617001616*
 לתשלום עד: 04/02/25
 מס. לקוח: 204597454
 סניף: משלימה נתניה

תסרי עסקי

חתימת לקוח

ליאור
 שמחה
 דר"ר
 כללית
 רפואה
 משלימה

חתימת לקוח: dip,ty=0,30,30

חתימה דיגיטלית: dip,ty=0,30,30