

הסכם עבודה אישי

שנערך ונחתם ביום 9 לחודש 7, שנת 2004

בין:

רדיו אף-אם השפלה בע"מ
מרחי משה לוי 11, ראשלי"צ
(להלן: "החברה")

מצד אחד

לבין:

ישי אלעד, ת.ז. 029582087
מרחי אלקלעי 16/7, גליל
(להלן: "העובד")

מצד שני

הואיל ו:

- א. החברה עוסקת בתחום שידורי הרדיו האזורי.
- ב. החברה מעוניינת להעסיק את העובד בתפקיד חשב, בהתאם לתנאי הסכם זה כמפורט להלן;
- ג. העובד מצהיר כי יש לו את הכישורים, המיומנות והנסיון הדרושים לצורך מילוי התפקיד הנ"ל והוא הביע את חסכמתו לכהן בתפקיד כנ"ל, הכל בהתאם לתנאי הסכם זה כמפורט להלן;
- ד. העובד מצהיר כי אין כל מניעה חוזית או אחרת להתקשרותו בהסכם זה.
- ה. בכוונת הצדדים לחעלות על הכתב את הסדר העסקתו ותנאי התקשרותו של העובד עם החברה, הכל בהתאם לתנאים וכמפורט וכקבוע להלן בחוזה זה בלבד;

אי לכך הגיעו הצדדים לידי הסכמה כדלקמן:

1. המבוא לחסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות ההסכם הן לצורך הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לצורך פרשנות.
2. תקופת ההעסקה:
העסקתו של העובד בחברה הינה החל מיום 8.8.04 ועד ליום 8.11.04, בכפוף לאמור בהסכם זה להלן.
3. תפקידי העובד:
 - 3.1. העובד יועסק בחברה כחשב במחלקת הכספים לפי הסכם זה, החל מיום 8.8.04.
 - 3.2. העובד יהא כפוף למנכ"ל החברה (ואו לממלא מקומו) ויפעל בהתאם להוראותיהם והנחיותיהם, כפי שתינתנה לו מפעם לפעם, וכן יפעל בדקדקנות עייף נהלי החברה כפי שיקבעו מעת לעת.
 - 3.3. היה וכתוצאה מביצוע פעולה החורגת מנהלי החברה כאמור לעיל, שלא אושרה על ידה, יגרם לחברה נזק, הפסד או הוצאה כלשהם, יחויב העובד לפצות ו/או לשפות את החברה בגין כל נזק, הפסד או הוצאה כנ"ל והחברה תהא רשאית לקזז סכומים אלו מכל תשלום המגיע לעובד.

3.4. מובהר בזאת במפורש כי כל לקוחות החברה לרבות אלו שהקשר עמם נוצר באמצעות העובד הינם לקוחות החברה בלבד לכל דבר ועניין, מהווים חלק ממנויטין החברה, ולעובד אין ולא תהיה כל זכות לגביהם.

4. היקף התפקיד:

4.1. העובד מתחייב לבצע את תפקידו כנדרש מאופי התפקיד.

4.2. העובד מתחייב לעבוד שעות עבודה כנדרש מתפקידו.

5. אמון אישי:

5.1. העובד מתחייב למלא את תפקידו במסירות ובנאמנות, להשתמש בכל כישוריו, ידיעותיו ונסיונו לתועלת החברה.

5.2. בתקופת עבודתו בחברה לא יחיה העובד רשאי לעסוק בכל עבודה נוספת עם או בלי תשלום מכל סוג שהוא ללא קבלת אישור בכתב ומראש מאת מנכ"ל החברה.

5.3. העובד מתחייב להודיע לחברה מיד וללא כל דיחוי, על כל עניין או נושא לגביהם יש לו עניין אישי ואו העלולים ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידו בחברה.

6. משכורת ותשלומים:

6.1. תמורת עבודתו בחברה תשלם החברה לעובד משכורת כמפורט להלן (להלן: "המשכורת"):

6.1.1 17,500 ש"ח.

6.1.2 המשכורת כמצוין בסעיף 6.1.1 לעיל כוללת את כל התנאים הסוציאליים (ובכללם דמי חופשה שנתית, דמי ביטוח לאומי, פיצויי פיטורים, קרן השתלמות, ביטוח מנהלים, החזר הוצאות רכב, כלכלה, הוצאות טלפון וכיו"ב, ככל שישולמו).

6.1.3 העובד לא יהיה זכאי לקבל כל תמורה או תשלום נוסף מכל סוג שהוא מעבר למשכורת, אלא אם פורט הדבר במפורש בהסכם זה.

6.2. המשכורת תשולם לעובד אחת לחודש, לא יאוחר מאשר ביום ה- 10 לחודש שלאחר חודש העבודה.

6.3. המשכורת תעודכן ע"פ תוספות היוקר המתפרסמות מדי פעם בפעם, בהתאם למקובל במשק לגבי עובדים שכירים.

6.4. המשכורת הנ"ל כוללת כל תוספת שכר ארצית ואו מפעלית.

7. ביטוח מנהלים:

7.1. בכפוף להנחיות שתקבענה מעת לעת על ידי נציבות מס הכנסה ולפי התקרה המותרת בניכוי, תפריש החברה לחברת ביטוח לפי בחירתה, במסגרת ביטוח מנהלים, סכום השווה ל- 13.33% מהמשכורת (מורכב מ- 5% בגין תגמולים, 8.33% בגין פיצויי פיטורים). החברה תנכה ותפריש לחברת הביטוח ממשכורת העובד 5% בגין תגמולים, והעובד מסכים בזה שהחברה תנכה 5% אלה.

7.2. התשלומים האמורים בס"ק 7.1 לעיל יבואו במקום פיצויי פיטורים, בהתאם לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים תשכ"ג-1963. סעיף זה הוא בהתאם לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים.

7.3. בסיום העסקת העובד ע"י החברה תועבר פוליסת ביטוח המנהלים, על שמו של העובד.

8. מיסים:

8.1. החברה לא תישא בתשלומי מיסים או בתשלומי חובה אחרים, לרבות מס הכנסה, ביטוח לאומי, ביטוח בריאות החלים ואו שיחולו על העובד מכוח הוראות ההסכם ואו מכוח הוראות כל דין ואלו יחולו במלואם על העובד וינוכו משכרו.

8.2. התשלומים שינוכו משכר העובד כאמור בסעיף 8.1 לעיל, יועברו ע"י החברה לרשויות.

9. טלפון:

9.1. החברה תעמיד לרשות העובד טלפון סלולארי ותישא בהוצאות השימוש והאחזקה בו עד לסך של 500 ש"ח לחודש (בכפוף לאמור בסעיף 6.1.2 לעיל). הוצאות בגין השימוש בטלפון הסלולארי אשר יעלו על הסך של 500 ש"ח, ינוכו משכרו של עובד, והעובד נותן בזאת את הסכמתו המפורשת לניכוי כאמור.

10. חופשה שנתית:

- 10.1. העובד יהיה זכאי לימי חופשה בשנה בהתאם לקבע בד"ן.
- 10.2. העובד לא יהא זכאי לצבור ימי חופשה משנה לשנה. ימי חופשה שלא נוצלו במשך חשנה יפדו עד ליום הראשון לחודש פברואר בשנה שלאחר שנת העבודה.
- 10.3. מועד החופשה השנתית יקבע ע"פ תיאום בין החברה לעובד בהתחשב בצרכי החברה, ובהעדפות העובד.

11. הפסקת ההסכם:

- 11.1. כל אחד מהצדדים יהא רשאי להביא הסכם זה לידי סיום בכפוף למתן הודעה מוקדמת בת 60 יום בכתב.
- 11.2. בנוסף לאמור בס"ק 11.1, תחיה החברה רשאית להביא הסכם זה לידי סיום לאלתר וללא הודעה מוקדמת, בכל אחת מהנסיבות המפורטות בסעיף 15.2 להלן.

12. העברת תפקיד:

העובד מתחייב כי בתום עבודתו בחברה יעביר את תפקידו בצורה מסודרת וימסור לחברה את כל המסמכים, המידע וכל חומר אחר שהגיע או הוכן על ידו בקשר לעבודתו עד תום ואו הפסקת עבודתו בחברה. התחייבות זו הינה תנאי מוקדם ועיקרי לקיום התחייבויות החברה כלפי העובד בכל הקשור לסיום עבודתו.

13. סודיות, שמירת זכויות קניין:

13.1. במשך תקופת העסקתו ולאחריה, ללא הגבלת זמן, מתחייב העובד שלא לגלות ואו להעביר לכל אדם ואו גוף שמחוץ לחברה, ולא לעשות שימוש כלשהו, במידע על החברה, פעילותה, ועסקיה, ואו מידע שהגיע אליו במסגרת עבודתו בחברה לרבות ומבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, מידע על דגמים, סקיצות, שרטוטים, רעיונות עיצוביים וכל מידע אחר. העובד מתחייב לשמור על סודיות בכל הקשור לעסקי החברה ולענייניה ולא לפגוע בדרך כלשהי במוניטין של החברה ואו בעסקיה.

13.2. העובד מתחייב לשמור בסודיות מירבית את תנאי העסקתו.

16.3. כל שינוי תאו ביטול של סעיף מסעיפי החסכם יעשה אך ורק במסמך בכתב אשר יהיה חתום על ידי שני הצדדים.

16.4. כתובות הצדדים להסכם זה הן כקבוע במבוא לו. כל הודעה שתשלח בדואר רשום לצד האחר על פי כתובתו כאמור, תחשב כאילו התקבלה ע"י הנמען שלושה ימים לאחר מסירתה למשרד הדואר, ואם נמסרה ביד - בעת מסירתה.

16.5. הצדדים מצהירים כי קראו הסכם זה בעיון, הבינו היטב את תוכנו ואת התחייבויותיהם על פי הסכם זה ואת מלוא הנפקויות והמשמעויות של האמור בהסכם זה, והם מקבלים על עצמם ללא סייג את כל התחייבויותיהם בהסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום :

העובד

החברה

14. אי תחרות :

- 14.1. העובד מתחייב כי במשך תקופת עבודתו בחברה ובמשך 12 חודשים לאחר מכן, לא יעסוק, ואו ישתתף ולא יקבל תפקיד בצורה או באופן כלשהוא, לא במישרין ולא בעקיפין, בעסק המתחרה בעסקי החברה.
- 14.2. כמו כן, מתחייב העובד כי בתום ואו עם הפסקת עבודתו בחברה ובמשך 12 חודשים לאחר מכן לא יפנה ללקוחות החברה ואו לספקיה, ולא יקבל מהם במישרין ואו בעקיפין, כל תפקיד, הזמנה, הצעה, עבודה ואו עסק, בעניין ואו בתחום שהחברה כבר עסקה בהם או התעתדה לעסוק בהם באותו זמן.
- 14.3. האמור בסעיף זה לעיל, יחול על העובד בין כשכיר ובין כעצמאי, בין אם לבדו ובין אם ביתד עם אחרים, או חברה אחרת או כל גוף אחר, המנהלים או שינהלו עסק המתחרה בעסקיה של החברה.
- 14.4. במקרה והעובד יפר התחייבות מהתחייבויותיו ע"פ סעיפים 13.1, 14.1-14.3 לעיל, ישלם לחברה פיצויים קבועים, מוסכמים ומוערכים מראש בסך בשקלים השווה ל- \$ 10,000 (להלן: "הפיצויים המוסכמים").
- 14.5. הצדדים מצהירים כי הפיצויים המוסכמים נקבעו על ידם לאחר שקילה והערכה של הנזקים המסתברים הצפויים כתוצאה מכל הפרה כאמור, ולפיכך לא תשמע מצד העובד כל טענה בעניין זה.
- 14.6. האמור לעיל לא יפגע בזכות החברה להוכיח נזק גבוה יותר ולדרוש אכיפת תנאי הסכם זה ואו כל סעד אחר ואו נוסף כפי שתמצא לנכון בנסיבות העניין, בהתאם לאמור בהסכם זה ולפי כל דין.
- 14.7. החברה תהא זכאית לקזז את סכום הפיצויים כנגד כל סכום שיגיע ממנה לעובד או מי מטעמו.

15. פיצויי פיטורין :

- 15.1. היה והעובד יתפטר מהחברה מרצונו, לא יהא זכאי לפיצויי פיטורין.
- 15.2. היה היה והעובד יפוטר מעבודתו בחברה, יהא זכאי לפיצויי פיטורין כדין כאמור בסעיף 7.2 לעיל, זולת אם הפיטורין היו בשל מעשים שיש בהם משום מעילה בכספים ואו מעילה באמון ואו רמאות ואו הפרת משמעת חמורה ואו רשלנות חמורה ואו הפרת חובת אמון ואו פעולה שיש בה כדי להזיק למוניטין של החברה ואו לקשריה עם לקוחותיה ואו בכל מקרה של סטיה מנוהלי החברה ואו בכל מקרה של הפרה יסודית של הסכם זה ואו בכל מקרה בו העובד יורשע בעבירה שיש עמה קלון.

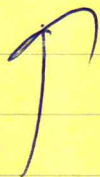
16. שונות :

- 16.1. העובד יהיה זכאי לדמי מחלה ע"פ הקבוע בדין.
- 16.2. ויתר צד על זכות מזכויותיו על פי הסכם זה, לא יהווה הויתור תקדים לגבי מקרה זהה אחר, לא ילמדו ממנו גזירה שווה למקרה אחר דומה וכל צד לא יהיה מנוע מלחזור ולממש בכל עת זכות שויתר עליה כאמור.

83bP 1Gm 1mP 31.000 2000N 206W
36.6E



8/7/01



8/7/10