

תאריך חתימה על המסמך : 20/11/2023.

תאריך אחרון לחתימה : -----.

התובעת: נטע מי טל, ת.ז. 034057224

מקיבוץ גבת 3657900, נייד: 054-2408205

ע"י ב"כ עוה"ד אריאל פרייברג (מ.ר. 62254) ו/או יגאל רסקין (מ.ר. 65917)

מדרך אבא הלל 7, בית סילבר, רמת גן 5252204

טל': 03-9060120, פקס': 03-9060121

דוא"ל: office@fr-law.co.il

- נגד -

הנתבעת: המרכז הלאומי לספורט החורף בישראל –

מרכז קנדה במטולה בע"מ (חל"צ), ח.פ. 9-106819-51

מרח' הראשונים 1, מטולה 1029200

ע"י ב"כ עו"ד מנסור קופטי

דהר אלכסיס, רח' האם תרזה, שפרעם 2020000

טל': 04-9501056, פקס': 153-49501056

הודעה על רשימת עדים ותיק מוצגים מטעם התובעת

בהתאם להחלטת כב' בית המשפט מיום 14/09/2023, מתכבדת התובעת לצרף את רשימת עדיה, בהתאם לתקנה 49 (ג) לתקנות סדר הדין האזרחי, תשע"ט-2018 וצירוף תיק מוצגים, כדלהלן:

1. מצורף בזאת תיק מוצגים מטעם התובעת.

2. להלן רשימת עדים מטעם התובעת:

א. התובעת בעצמה.

ב. מר סער מי טל – בעלה של התובעת.


יגאל רסקין, עו"ד
פרייברג רסקין עורכי דין
ב"כ התובעת

תוכן הנספחים (עמוד 1 מתוך 1)

שם המסמך	עמוד
נספח 1: העתק טופס הארכת תוקף (עמודים 4 עד 4)	4
נספח 2: העתק תעודות רפואיות (עמודים 6 עד 14)	6
נספח 3: העתק חוות דעת רפואית - ד"ר אלדד כץ (עמודים 16 עד 31)	16
נספח 4: העתק חוות דעת רפואית מטעם מומחה בית המשפט, ד"ר יעקב גורדון (עמודים 33 עד 37)	33
נספח 5: העתק תלושי שכר לחודשים 01/2019 - 06/2019 (עמודים 39 עד 50)	39
נספח 6: העתק הסכם העסקה, פלקסטרוניקס בע"מ (עמודים 52 עד 57)	52
נספח 7: העתק תלושי שכר לחודשים 07/2019 - 12/2019 (עמודים 59 עד 68)	59
נספח 8: העתק הסכם העסקה גב מערכות בעמ (עמודים 70 עד 78)	70
נספח 9: העתק תלושי שכר חלקי 2023 (עמודים 80 עד 85)	80
נספח 10: העתק אישור העסקת עוזרת בית (עמודים 87 עד 94)	87
נספח 11: העתק חישוב כאב וסבל (עמודים 96 עד 96)	96
נספח 12: העתק שאלון התובעת לידי הנתבעת (עמודים 98 עד 98)	98
נספח 13: העתק תצהיר תשובות הנתבעת לשאלון מטעם התובעת (עמודים 100 עד 102)	100

נספח 1 :

העתק טופס הארכת תוקף

(עמודים 4 עד 4)



טופס הארכת תוקף

פרטי האורח: שם: יאס מיטל
טלפון: 054-2408205

תאריך ביקור: 17/7/19

פעילויות להארכת תוקף: 5x jump

תוקף כרטיסים עד לתאריך: 17/7/21

חתימת האורח: [Signature]

שם עובד מאשר: ש. סג"ל

מרכז הלאומי לספורט החורף ב...
 מרכז קלידה במטולה בע"מ

חותמת חברה: 511068109 חל"צ/248

נתראה בביקור הבא,

הנהלת המרכז

נספח 2 :

העתק תעודות רפואיות

(עמודים 6 עד 14)

Ministry of Health
Ziv Medical Center
Affiliated with the Faculty of
Medicine, Bar-Ilan University
POB 1008, Zefat, 13100, Israel
Tel. (972) - 4-6828819/834.
Fax. (972) - 4-6828772/833

המרכז הרפואי זיו

משרד הבריאות
המרכז הרפואי זיו
מסונף למקלט לרפואה של
אוניברסיטת בר אילן
ת"ד 1008, צפת
טלפון 04-6828819/834
פקס 04-6828772/833

סודי רפואי

מעודכן ל: 16:44, 17/07/19

סיכום ביקור במחלקה לרפואה דחופה - 10639916

המידע הכלול במסמך זה מוגן על פי חוק זכויות החולה, תשנ"ו - 1996 וחוק הגנת הפרטיות, תשמ"א - 1981 ואין למסור אותו ו/או את תוכנו ו/או איזה פרט שהוא ממנו לכל אדם ו/או גוף אלא בהתאם להוראות בחוק. מסירת המידע בניגוד לקבוע בחוקים אלו, מהווה עבירה.

מכתב זה מכיל מידע רפואי חשוב, יש להעבירו לרופא המטפל בהקדם להבטחת רצף טיפולי

מי טל נטע	ת.ז.: 3405722-4	מין: נקבה	ת.לידה: 06/10/1977	גיל: 41 ש
קופ"ח: כללית	סוג מבקר: אזרח	שם האב: אורי	טל: 054-2408205	
מצב משפחתי: נ + 2				
כתובת: גבת, גבת, 3657900				

נתוני ביקור במיון

סיבת קבלה: נפילה, חבלה, חתך
תאריך קליטה במיון: 17/07/19 שעה: 15:44
תאריך קליטה בב"ח: 17/07/19 שעה: 15:44
זמן בדיקת רופא: 16:16, 17/07/19

מבטח: מי טל נטע, 3405722-4

אבחנות נוכחיות

845.09 - Other ankle sprain (LT)
AVULSION OF ATFL

רגישויות

לא ידוע

תלונה עיקרית

חבלה בקרסול שמאל
היסטוריה רפואית ותולדות משפחה

בת 41, בריאה בד"כ
לדבריה טרם פנייתה עיקמה קרסול שמאל ב JUMP ומאז מתלוננת על כאבים

בבדיקתה:
קרסול שמאל: נפיחות והמטומה צד לטרלי
רגישות במישוש מעל מלאולוס לטרלי
הגבלה בתנועות קרסול
ללא רגישות במישוש מעל כף הרגל
מזיזה אצבעות חופשי

ELIASN

16:46

17/07/2019

עמוד 1 מתוך 2

גרסה: 01

סודי רפואי
נמי טל נטע

סיכום ביקור במחלקה לרפואה דחופה - המשך
ת.ז.: 3405722-4 מחלקה:

מקרה: 10639916

ללא חוסר NV

בצילומים:
שבר תלישה בצד לטרלי של הטאלוס, רושם לפגיעה ב ATFL
טופלה בסד גבס אחורי

משוחררת לביתה עם ההמלצות:
מנוחה
משככי כאבים לפי הצורך
רגל מורמת
הליכה ללא דריכה על הרגל
מעקב רופ אמטפל
מעקב אורטופד מומחה ספורט בעוד שבוע ימים
מומלץ המשך בירור ע"י MRI קרסול
בכל מקרה של החמרה במצב יש לפנות למיון

בדיקות דימות

צילום קרסול, צדי	16:26	17/07/19
צילום קרסול, אלכסוני אמצעי	16:26	17/07/19
צילום קרסול, קדמי-אחורי	16:26	17/07/19

דיון וסיכום הקבלה

מצב המטופל בשחרור ממיון

תכנית טיפול והמלצות להמשך

חופשת מחלה: 10 ימים

סוג ההעברה: משתחרר לביתו
שחרר בליווי

חתימה

רופא מאשר: נשאשיבי, אליאס
16:46 17/07/19

מספר רשיון: 1131763
חתימה:

ELIASN

16:46

17/07/2019

עמוד 2 מתוך 2

גרסה: 01



Elisha Hospital 12 Yair
Katz st. Haifa 34636 Israel,
P.O. Box 6518 Haifa 31064
Tel: +972-4-8126808
Fax: +972-4-8126824

מרפאת ספורט

active@elishahospital.com
www.elishahospital.com

בית החולים אלישע
רחוב יאיר כץ 12
חיפה 34636, ת"ד 6518
טלפון: 04-8126808
פקס: 04-8126824

הופק על ידי ד"ר סגל ברק
22/07/2019

781594	מספר תיק:	34057224	מספר זיהוי:	מיטל נטע	שם המטופל:
נקבה	מין:	06/10/1977	תאריך לידה:	אורי	שם האב:
כלית מושלם	גורם מממן:		טלפון:	גבת	כתובת:
		0542408205	טלפון נוסף:	מרפאת אורטופדיה	מחלקה:

רופא אחראי
רופא: ד"ר סגל ברק מ.ר. 32408

רקע
עובדת בעבודה משרדית.
לא עוסקת בספורט באופן סדיר.

מחלה נוכחית
לפני מספר ימים נחבלה חבלה סיבובית קרסול שמאל.
נבדקה וטופלה ראשונית במיון זיו. בצילום לא הודגם שבר. הודמה תלישה מהאלוס של הATFL. (הצילום נצפה גם על ידי)
קובעה בסד גבס ללא דריכה.
פנתה לביקורת

בדיקה גופנית ממוקדת
הולכת בצליעה בשל הסד.
מסוגלת לשאת משקל. עם רגישות.
עיקר הרגישות ממוקדת בסדק מפרקי לטרלי ולאורך מהלך הATFL
ללא חסר ניוורסקולרי

בדיקות עזר

רנטגן: תלישה של ATFL מהטלאוס. פרט לכך ללא פגיעה גרמית

סיכום ודיון
חבלת קרסול.
תלישה של ATFL
ללא חבלה גרמית נוספת.
ניתן להמיר את סד הגבס במייצב קרסול AIR CAST
דריכה והפעלה לפי יכולת.
ממליץ להפנות לטיפול פיזיותרפיה

רופא

שם החותם	תפקיד	זמן חתימה
ד"ר סגל ברק מ.ר. 32408	רופא מומחה	22/07/2019 10:46

תאריך 28/10/2019

סיכום ביקור

פרטי המטופל					
מס' זהות	00-03405722-4	גיל	42.01	ג	06/10/1977
שם משפחה ושם פרטי	מס' האב	שם האב	שם האב	שם האב	שם האב
גב	גב	גב	גב	גב	גב
ישוב	ישוב	ישוב	ישוב	ישוב	ישוב
רחוב	רחוב	רחוב	רחוב	רחוב	רחוב
מס' בית	מס' בית	מס' בית	מס' בית	מס' בית	מס' בית
טלפון	טלפון	טלפון	טלפון	טלפון	טלפון
54 - 2408205	54 - 2408205	54 - 2408205	54 - 2408205	54 - 2408205	54 - 2408205

שלום רב,

תאריך הביקור: 28/10/2019

סוג ביקור: 0 ביקור רגיל

מהות הביקור: רגיל

תלונות/סיבת הפניה: לדבריה ולפי מסמכים מבית חולים זיו וגם של ד"ר סגל בתאריך 17.7.19 נחבלה בקרסול שמאל, הובחנה שבר תלישה של ATFL טופלה עם AIR CAST

עכשין עדין כאבים כולל בלילה מקבלת פיזיותרפיה מוגבלת בירידה במדרגות ובפעילות ספורט (ריצות ו TRX)

בדיקה גופנית: אין תפליט צבע וטמפרטורה תקינים רגישות בחיבור של ATFL בטאלוס תנועות טובות כאבים ב INVERSION, הקרסול יציב אין חסר נוירולוגי

קוד	איפיון	אבחנה
L16	LEFT	ANKLE SYMPTOMS/COMPLAINTS

דיון/תוכנית טיפולית: ממליץ השלמת בירור ע"י בדיקת MRI קרסול שמאל לבירור מצב הרצועות בעיקר ATFL על מנת לשקול המשך טיפול

בברכה,

ד"ר מאוריציו פינקלשטיין
16657
מס' רשיון
חתימה וחותמת הרופא

16657

מס' רשיון

שם הרופא

תאריך 19/05/2020

הפניה לדימות

פרטי המטופל					
00-03405722-4	נ	42.07	06/10/1977	אורי	מי טל נטע
מס זהות	גיל	מין	ת. לידה	שם האב	שם משפחה ושם פרטי
0	54	-2408205	54	-2408205	גבת
מס בית	טלפון	טלפון	טלפון	טלפון	ישוב
					רחוב

מספר הפניה ישירה: 37633008516

רשיון רופא	תז נבדק	מספר הפניה	גורם שולח
024436	34057224	037633008516	7633

ביום הבדיקה, נא לפנות למשרד מכון הרנטגן והדימות כ - 15 דקות לפני הזמן שנקבע לביצוע הבדיקה.
 נא להגיע עם טופס ההפניה, מסמכים רלוונטיים וצילומים קודמים.
 לנשים בלבד!

אם הינך בהריון או במצב של אפשרות להריון, חובה עליך ליידע את הרופא המפנה לבדיקה ואת הצוות המבצע במכון הרנטגן והדימות.
 נשים בעלות מחזור חודשי מתבקשות להזמין תור לבדיקה ב 10 הימים הראשונים של המחזור החודשי.

שירות שנבחר

קוד שירות	קוד משה"ב	תיאור רפואי	שירות רפואי
78556	73721	ת.מ. MRI קרסול / כף רגל / אצבעות	10406034

המטופל מתלונן על

תלונות/ סיבת הפניה מתאריך 25/07/2019:
 תלונות/ סיבת הפניה מתאריך 21/07/2019:
 לאחר שבר תלישה של טאלוס רגל שמאל, הומלץ המשך מעקב + הדמיות (מצורף סיכום)
 25/07/2019
 פיזיותרפיה
 19/05/2020
 נ 10.2019 נבדקה על ידי אורתופד ד"ר פינקלשטיין : עדיין היו כאבים בלילה .
 המליץ לבצע MRI להשלמת בירור

סימנים חיוניים גובה 168 נמדד ב: 09/04/2018 משקל 67 נמדד ב: 09/04/2018 BMI 23.74

לחץ דם 110 נמדד ב: 16/01/2018

דופק 67 נמדד ב: 16/01/2018

09/08/2018 מתאריך 114.33 eGFR

אבחנה משוערת

קוד	איפיון	אבחנה
824	S/P	FRACTURE ANKLE
L16	LT	ANKLE SYMPTOMS/COMPLAINTS

הפניה לדימות ***המסמך מכיל מידע מוגן על-פי חוק הגנת הפרטיות*** דף 1 מ 2

מי טל נטע 00-03405722-4 הודפס ע"י ד"ר אנה דובוב 19/05/2020

דיון/תוכנית טיפולית

דיון/תוכנית טיפולית מתאריך 25/07/2019:
 ההפניות שהופקו ב 21/07/2019:
 הפניה לדימות - 78556-ת.מ. MRI קרסול / כף , הפניה לדימות - 78073-ט.מ.
 CT קרסול , הפניה למעבדה - ביוכימיה,
 25/07/2019:
 ההפניות שהופקו ב 25/07/2019:
 הפניה לפיזיותרפיה - 80015-פיזיותרפיה אבחון וב
 19/05/2020:

בעיות פעילות

מגילוי	איפיון	בעיה
06/11/2018		TOTAL ABDOMINAL HISTERECTOMY (BSO)S/P

רגישויות

ו/או תופעות לוואי

רגישות ל	תגובה	נמסר ע"י
אינו ידוע		

רגישויות נוספות

רגישות ל	תגובה	נמסר ע"י
לא ידועה		
לא ידוע		

תולדות עבר

מ.סיום	מ.גילוי	איפיון	בעיה
10/06/2018	01/02/2010		MIGRAINE
10/06/2018	01/01/2000		DEPRESSIVE EPISODE
01/01/2017	01/01/2017	HSIL	CONIZATION OF CERVIX
01/01/2017	01/01/2017	s/p TVT	URINARY INCONTINENCE

הערות: MRI קרסול שמאל

לא בוצעה בדיקת קריאטינין בחצי שנה האחרונה

שם הרופא	ד"ר אנה דובוב	24436	מספר רשיון	חתימה וחותמת הרופא
----------	---------------	-------	------------	--------------------

בעת זימון, ביטול, שינוי מועד התור יש לציין בפני נציג השירות את מספר ההפניה הרשום מעלה.

פניה לטיפול באחד מביה"ח של הכללית על-סמך הפניה זו אינו מצריך טופס 17. רשימת ביה"ח מפורסמת באתר הכללית

ד"ר צ'רבינסקי לאוניד
מומחה לרדיולוגיה אבחנתית

מרפאת מומחים, רח' הנשיא 15, בית אלקבץ, עפולה. טל- 04-6426425, פקס-04-6420970.

תאריך הביקור: 15.07.2020

שם משפחה : מי טל שם פרטי:נטע

מספר זהות : 34057224

סוג הבדיקה : בדיקת US (על-קולית) קרסול שמאל

סיבת ההפניה: בירור כאבים

תוצאות הבדיקה:

נראה נוזל בכמות קטנה עד בינונית במרווח הקדמי של מפרק הטיביוטאלי.

גיד טיביאליס הקדמית נראה בעובי, הדיות ומהלך תקינים.

רצועה טיביופיבורלית קדמית נראה בעובי, הדיות ומהלך תקינים.

רצועה טאלופיבורלית הקדמית מעט מעובה, בעל מרקם לא אחיד ואקוגניות מופחתת, מראה גבול גלי, מלווה כמות קטנה של נוזל, כמו כן נצפתה אי סדירות של הקורטקס באזור אחיזה של רצועה לאצם הטלוס.

גיד טיביאליס האחורי נראה בעובי, הדיות ומהלך תקינים.

רצועה דלטואידית נראה מעובה בעל מרקם לא אחיד ואקוגניות מופחתת.

גידים פרונאוס לונגוס וברביס נראים בעובי, הדיות ומהלך תקינים.

לא נראה נוזל סביבם בכמות משמעותית.

לסיכום : תמונה של שבר תלישה עם קרע ברצועה טאלופיבורלית קדמית. מתיחה ברצועה דלטואידית. רצוי הנמשך מעקב אורטופד.

***** הממצאים הוסברו לנבדק/ת בתום הבדיקה, ניתנה תשובה כתובה ביד. עם תוצאת הבדיקה מומלץ לפנות לרופא המטפל להמשך מעקב. הנתונים הנ"ל מובנים היטב לנבדק/ת.**

בכבוד רב,
ד"ר צ'רבינסקי לאוניד
מ.ר. 25374
מומחה ברדיולוגיה אבחנתית

ד"ר צ'רבינסקי לאוניד
מומחה ברדיולוגיה אבחנתית
מ.ר. 15493 מ.ר. 25374

תאריך: 28/08/2020

סיכום ביקור

פרטי המטופל				
מס זהות	00-03405722-4	גיל	42.11	נ
שם משפחה ושם פרטי	מס זהות	גיל	נ	ת. לידה
שם האב	2408205 - 54	טלפון	2408205 - 54	טלפון
גבית	0	מס בית	0	רחוב
ישוב				

שלום רב,

תאריך הביקור: 28/08/2020

סוג ביקור: 0 ביקור רגיל

מהות הביקור: רגיל

תלונות/סיבת הפניה: תלונות/ סיבת הפניה מתאריך 14/06/2020: יעוץ טלפוני לפי בקשה של הניבדקת, לדבריה לא קבלה אישור על ביצוע MRI של הקרסול ולעשות קודם בדיקת US !! הסברתי לה שתעסה את הבדיקת US ולאחרי התוצאות החלטה להמשיך טיפול
28/08/2020
ביקורת לאחר הלמת US

בדיקה גופנית: US - פענוח - נקע של דלטייד, שבר טלישה + קרע רצועה טלופיבולרית

קוד	איפיון	אבחנה
L16	LEFT	ANKLE SYMPTOMS/COMPLAINTS

דין/תוכנית טיפולית: מדובר במטופלת עם הגבלה בתפקוד יום יומי שנה לאחר פגיעה, סובלת מנפיחות ערב וכאבים יום יומיים מוגבלת גם בפעילות ספורט לכן מופנת לבדיקת אורתופד כף רגל לשקית טיפול ניתוחי

הפניות	פרטי ההפניה	קוד	התחייבות	סטטוס
הפניה לרפואה יועצת	70017-אורתופדיה כף רגל	H1		הודפס

סיכום והמלצות: שיכון כאב מעקב רופא מטפל בכל החמרה לפנות לבדיקת רופא ביקורת אורתופד כף רגל

בברכה,

ד"ר רומן גרוביץ' 118158

שם הרופא מס' רשיון

חתימה וחותמת הרופא

דף 1 מ 1

המסמך מכיל מידע מוגן על-פי חוק הגנת הפרטיות

סיכום ביקור

28/08/2020

הודפס ע"י ד"ר רומן גרוביץ' 00-03405722-4

מי טל נטע

-חסוי אישי-

מי טל נטע

גבת

אתר: העמק
תאריך: 17/12/2020
סימוכין: 2662138

לכבוד: הרופא המטפל

שרותי בריאות כללית מחוז הצפון

הנדון: מי טל נטע ת"ז 034057224

להלן תוצאות סריקה בתהודה מגנטית של קרסול שמאל:

הבדיקה בוצעה בטכניקות שונות בשקלול T1, T2 במישור אקסיאלי, סגיטלי וקורונלי.

הבדיקה בוצעה להערכה לאחר חבלה סיבובית.

ריבוי נוזל במפרק טאלו-קלקנאי.

לא נראית בצקת בלשד העצם.

לא נראים מוקדים של נזק אוסטאוכונדרלי בטאלוס.

גיד האכילס והפציה הפלנטרית תקינים.

הגידים הפרונאליים תקינים.

במדור מדיאלי הגידים תקינים.

AITFL תקין.

ATFL רציף.

אזור רצועת הדלתואיד לא סדיר עם מראה של רצועה קרועה מהאחיזה לטאלוס ושינויים של צלקת.

ללא קרע של ה- SPRING.

לסיכום:

סימנים לקרע של רצועת הדלתואיד.

בתודה על ההפניה
ובברכה,
ד"ר אהרונ דבורה
מומחית ברדיולוגיה אבחנתית
מ.ר 29176
מ.ר.מ 19255

הוקלד ע"י: לבנה ש

התשובה עברה הגהה בחתימה ממוחשבת.

מסמך זה מכיל מידע מוגן הרשום במאגר מידע לפי חוק הגנת הפרטיות, המוסרו שלא כדין עובר עבירה.

נספח 3 :

העתק חוות דעת רפואית - ד"ר אלדד כץ

(עמודים 16 עד 31)

27.01.2021

חוות דעת רפואית**בעניינה של גב' נטע מיטל, ת.ז. 03405722-4**

אני החתום מטה נתבקשתי ע"י גב' נטע מיטל לחוות דעתי המקצועית בשאלת נכותה האורתופדית כתוצאה מתאונה בתאריך 17.7.2019.

לצורך הערכת נכותה גב' מיטל נבדקה על ידי בתאריך 15.11.2020 ושוב בתאריך 27.1.2021.

אני נותן חוות דעתי זו במקום עדות בבית המשפט ואני מצהיר בזאת כי ידוע לי היטב, שלעניין הוראות החוק הפלילי בדבר עדות שקר בשבועה בבית המשפט, דין חוות דעתי זו כשהיא חתומה על ידי כדין עדות בשבועה שנתתי בבית המשפט.

בעת כתיבת שורות אלו לא קיימים ניגודי עניינים ביני למי מהצדדים.

פרטי השכלתי

- אורתופד מנתח במרכז שניידר לרפואת ילדים.
- מנהל מטעם היחידה לקנאביס רפואי במשרד הבריאות לרישוי קנאביס רפואי, יועץ לטיפול מורכב בכאבים על רקע אורתופדי.
- לימודי PhD - חוקר עצבים, שרירים ושלד במכון ויצמן למדע – המחלקה לגנטיקה מולקולארית.
- בוגר קורס לרופאים לקביעת דרגת נכות על פי דין (אוניברסיטת ת"א).
- מומחה בכירורגיה אורתופדית מ.ת.מ. 39598
- בעל רישיון ישראלי לעסוק ברפואה מ.ר. 120775

המסמכים שעמדו לרשותי

- מכתב שחרור מיון בית חולים זיו 17.7.2020
- סיכום בדיקה- ד"ר סגל ברק בית חולים אלישע 22.7.2019
- פענוח US לקרסול שמאל 15.7.2020
- הפניה לדימות ע"י רופאת המשפחה 19.5.2020
- סיכום ד"ר מאוריצי פינקלשטיין- אורתופד 28.10.2019
- סיכום ד"ר רומן גורביץ'- אורתופד 28.8.2020
- הדמיית MRI לקרסול ימין מתאריך 17.12.2020

תולדות המקרה

ילידת 1977, בריאה, אינה נוטלת תרופות.
טכנאית יצור ביקבי כרמל (עבודה משרדית).
בתאריך 17.7.2019 נחבלה חבלה סיבובית לקרסול שמאל בזמן פעילות בJUMP בפארק קנדה, פנתה לבית חולים זיו בצפת, שם אובחן שבר תלישה בפן הלטרלי של הטאלוס, נחשדה פגיעה בATFL, הונח סד גבס אחורי, שוחררה עם המלצה להשלמת MRI ומעקב אורתופד ספורט תוך שבוע.
ב22.7.2019 נבדקה ע"י אורתופד מומחה שהמליץ על המרת סד הגבס לAIRCRAFT, דריכה לפי יכולת והתחלת טיפולים במסגרת פיזיותרפיה.
ב28.10.2019 נבדקה ע"י אורתופד בקופת חולים, נמצאה רגישות באחז ATFL כמו גם רגישות באינברסיה, הומלץ על השלמת MRI לקרסול.
בתאריך 28.8.2020 נבדקה שוב במסגרת קופת חולים ע"י אורתופד עם תוצאות US של הקרסול, הפנה את המטופלת למנתח כף רגל בנוגע להמשך טיפול ניתוחי.
מספרת כי טרם פציעתה הייתה פעילה ספורטיבית לרבות TRX, הליכות אתגריות וריצה, סה"כ כ360 דקות אימון שבועיות.
מאז הפציעה סובלת מכאבים בקרסול, הכאבים מופיעים לאחר פעילות גופנית מתונה (10 דקות), לעיתים מופיעים במנוחה ובנוסף סובלת מכאבים ליליים.
מספרת על נקעים חוזרים מאז הפציעה המקורית.
לאחר סדרת טיפולים במסגרת פיזיותרפיה לא חזרה לרמת פעילות מספקת- עקב כאבי הפציעה הפסיקה את כל האימונים הגופניים, מספרת כי הפסקת האימונים פוגעת באופן משמעותי בשגרת יומה ואיכות חייה עם השפעה ניכרת על מצב רוחה.

בבדיקתה (זוויות נמדדו ע"י מד זווית אלקטרוני):

ללא שינוי גס בתבנית ההליכה.
בהסתכלות- פס פלנוס קל דו צדדי.
קשת מתוקנת בעמידה על בהונות. ללא קאלוסיטי.
SINGLE HEEL RISE – קושי בשמירה על שיווי משקל, חוסר יציבות ברור, ללא מרכיב כאבים ניכר.
אורך רגליים שווה.

פרופיל רוטציות (מעלות)

FTA	סיבוב פנימי ירך	סיבוב חיצוני ירך
5.2	57.9	65.9
9.8	53.2	55.7

טווחי הברך (מעלות)

זווית פופליטאלית	יישור	כיפוף
10.3	0	138.5
31.7	0	135.5

סילברסקולד ותנועות כף הרגל (מעלות)

	ברך בכיפוף	ברך ביישור	פלנטרפלקציה
שמאל	17.7	17.8	56
ימין	25.8	15.5	51.2

תנועות תת טלוריות (מעלות)

	איברסיה	איברסיה	איברסיה
שמאל	14.8	8.5	
ימין	19.6	12.1	

מדידת היקפים (ס"מ)

	ירך	ברך	שוק	קרסול
שמאל	60	44	42	24
ימין	60	44	44.5	23

בצקת דיפוזית ורגישות במישוש הפן הלטרלי של הקרסול לרבות חלקו הקדמי והאחורי של הפטישון.
 לחיצה על הסינוס טארסי – מפיקה כאבים ניכרים.
 רגישות במישוש לאורך הגידים הפירוניאליים
 רגישות סביב הפטישון המדיאלי במישוש.
 ללא רגישות במישוש הLISFRANC.
 ללא רגישות במישוש בסיס מסרק 5.
 ללא רגישות במישוש הפיבולה הפרוקסימלית.
 מבחן מגירה קדמי= חופש יחסי קל בהשוואה לצד שני.
 מבחן תיגר איברסיה= מפיק כאבים.
 מבחן סינדוסמוזה= מישוש, לחץ טיביופיבולארי וסיבוב חיצוני- ללא רגישות.
 מישוש כיפת הטאלוס= מופקת רגישות ניכרת משמאל בהשוואה לימין.

מבחני צביטה –

מבחן צביטה קדמית: מפיק כאב רב.

מבחן צביטה אחורית: רגישות מופיעה בפן הקדמי של הקרסול.

דפקים נמושו היטב מימין ומשמאל.

בבדיקת תחושה נמצאה הפרעה תחושתית בפיזור פירוניאלי שטחי ועמוק ברגל שמאל.
 בדיקת תחושה עם סיבי Semmes Weinstein - סיב 4.31 מפיק תחושה דו צדדי, סיב 3.61 מפיק תחושה מימין
 אך לא משמאל, סיב 2.83 כבר אינו מפיק תחושה דו צדדי.

	2.83	3.61	4.31	4.56	5.27	6.45	
שמאל	יש תחושה	יש תחושה	יש תחושה	יש תחושה	יש תחושה	יש תחושה	
ימין	יש תחושה	יש תחושה	יש תחושה	יש תחושה	יש תחושה	יש תחושה	אין תחושה

הדמיות:**פענוח אולטרסאונד לקרסול שמאל מתאריך 15.7.2020**

הודגם שבר תלישה של הטאלוס באחז ATFL, קרע ברצועת ATFL ותמונה המתאימה למתיחה ברצועה הדלטואידית.

MRI לקרסול שמאל מתאריך 17.12.2020:

בפענוח רשמי אובחן קרע ברצועת הדלטואיד, נשללה בצקת מח עצם, נזק אוסטיאוכונדראלי או פגיעה ב-ATFL. עם זאת בעיון מדוקדק של הדמיית MRI על ידי החתום מטה נראו הממצאים הבאים:

1. קרע חלקי בתחל ה-ATFL ואי סדירות באחז ה-ATFL עם bright rim sign בטאלוס וקרע אינטרסטיציאלי בפן המרוחק של הרצועה, נוזל יתר סביב הרצועה בפן הקדמי של המפרק (תמונה 1 נספח א).
2. פגיעה ברצועת ה-PTFL עם BRIGHT RIM SIGN, קרעים אינטרסטיציאליים ברצועה וקרעים בחיבורה לעצם, הן המתחל בפיבולה והן באחז הטאלוס, נוזל יתר סביב הרצועה. (תמונות 2+3 נספח א)
3. דלטואיד - קרע מאחז הרצועה לטאלוס, אות המדגים בצקת תוך רצועתית, נוזל יתר קדמית לרצועה. (תמונות 4+5 נספח א)
4. קרע CFL באחז הקלקנאוס (עצם העקב), נזק אינטרסטיציאלי ברצועה. (תמונה 6 נספח א)
5. בצקת מח עצם בפן הקדמי התחתון של הטאלוס. (תמונה 7 נספח א)
6. סינוס טארסי - נוזל יתר קדמית ואחורית לסינוס טארסי בצקת אינטרסטיציאלית עם רושם לקרעים בתוך הרצועה הצווארית הטאלוקלקנאלית והרצועה האינטראוסית הטאלוקלקנאלית, (תמונות 8+9 נספח א).
7. אי סדירות במעטפת הקדמית ונוזל יתר בפן הקדמי של המפרק הטיביוטלארי. (תמונה 10 נספח א)
8. זיז גרמי חד בפן הקדמי העליון של צוואר הטאלוס, נוזל יתר מקורב אליו. (תמונות 11+12 נספח א)
9. נוזל יתר בכמות רבה בלשכה האחורית של הקרסול סביב הפרוצס הטיביוטלארי, עשוי להעיד על צביטה אחורית (תמונות 13+14 נספח א).

סיכום הדמיית MRI-

- עדות לנזק רצועתי ברצועות המייצבות סביב מפרק הקרסול.
- עדות לנזק רצועתי ברצועות הסינוס טארסי.
- זיז גרמי במוצא מעטפת הקדמית של המפרק, נוזל יתר בקדמת המפרק וגבול המעטפת אינו חד, הממצאים מעידים על סינוביטיס נרחב במדור זה.
- נוזל יתר בלשכה האחורית – ככל הנראה משני לחוסר היציבות בקרסול. ומעיד על סינוביטיס במדור.

סקירת ספרות רלוונטית (התייחסויות מקורות בנספח ב')

נקעים בקרסול הינן פציעות שכיחות ביותר באוכלוסייה הכללית, מבחינה אנטומית הן מחולקות לפגיעה ברצועות הלטראליות של הקרסול, פגיעה ברצועות המדיאליות של הקרסול או פגיעה גבוהה (פגיעה סינדוסמוטית), כ-73% מכלל הפגיעות הינן פגיעות לטרליות בקרסול. מבחינה אפידמיולוגית הספרות מראה כי השכיחות של נקעי קרסול לפי פניות למיון הינה בין 3 ל-7 נקעים ל-1000 איש לשנה, כאשר בדקו את השכיחות לפי סקר אוכלוסייה נמצא כי ישנן פציעות רבות שלא פונות למיון וסך הנקעים המדווחת הינו 26 נקעים ל-1000 איש לשנה. כמחצית מהפציעות משויכות לפעילות ספורטיבית. הסיבוכים לאחר נקע קרסול הינם:

- 1) נקע אחד מגדיל את הסיכוי לנקעים חוזרים פי 3.5.
- 2) חוסר יציבות כרונית של הקרסול מגיע עד 70% מאלו שסבלו מנקע ברצועות הלטראליות.
- 3) נקע לטרלי בקרסול מהווה מצוי ברקע של כ-80% משחיקות הסחוס שלאחר טראומה ו-13-22% מכלל שחיקות הסחוס בקרסול, חצי מהנ"ל נגרמו לאחר נקע יחיד והיתר עקב נקעים חוזרים או חוסר יציבות שארי בקרסול.

לאחר נקע הטיפול שמשפר את התפקוד בטווח הארוך ומקטין את הסיכון לפגיעה שארית מתבסס על חיזוק שרירי, שיפור יציבות ופרופריוספציה כמו גם תיקון הביומכאניקה של ההליכה (1).

נקעי קרסול מתוארים בספרות בשלוש דרגות חומרה (2):

- 1) דרגה ראשונה הינה מתיחה של הרצועות המייצבות את עצמות הקרסול, ללא פגיעה גסה במבנה הרצועה, ללא נפיחות או נפיחות מועטה של הרקמה סביב הרצועה ורגישות קלה במישוש, יציבות הקרסול שמורה.
- 2) דרגה שנייה הינה מתיחה וקרע חלקי של הרצועות המייצבות את עצמות הקרסול, ישנה נפיחות ורגישות בעצמה בינונית עם אובדן בטווחי התנועה של הקרסול ופגיעה קלה עד בינונית ביציבות הקרסול.
- 3) דרגה שלישית הינה קרע מלא של הרצועות המייצבות את עצמות הקרסול, נפיחות ניכרת עם דימום לרקמה סביב הרצועה, רגישות ניכרת, אובדן ניכר בטווחי התנועה של הקרסול ופגיעה מובהקת ביציבות הקרסול.

שני הגורמים לחוסר היציבות בקרסול הינם:

- 1) חוסר יציבות מכאני- פגיעה ברצועות הגורמת לתנועת יתר של מפרקי הקרסול וכף הרגל בהתאם לרצועות הפגועות, מרכיב זה מגיע עם הגבלת תנועה בעיקר בדורסיפלקציה- המהווה גורם מחמיר לחוסר היציבות היות ומפרקי הקרסול לא יכולים להינעל עקב העדר התנועה המלאה, כמו כן לרוב רואים דלקת תוך מפרקית (סינבטיס) המלווה חוסר יציבות מכאני בעיקר דלקת אנטרו-לטראלית (67%) וטאלו-קורלית (49%).
- 2) חוסר יציבות פונקציונאלי- המערכת הפרופריוספטיבית תורמת בין היתר לשמירת העומסים הפועלים על מערכת השרירים והשלד והגנה על המפרקים, המערכת חשה בתנועות קיצון של עומסים ומתח ומפעילה קבוצת שרירים המגנים על המפרקים. למרות שרצועות הקרסול עדיין שלמות ועל כן מונעות תנועת יתר בקרסול, הפגיעה פונקציונאלית הינה פגיעה בחיישנים הפרופריוספטיביים משמע פגיעה ביכולת הגוף להפעיל את שרירי ההגנה, פגיעה ביציבה או חולשה שרירית, על כן חוסר יציבות פונקציונאלי עשוי לגרום לפגיעה מפרקית.

ככל הנראה תלונות המטופלים נובעות משילוב של השניים כאשר למרכיב אחד יהיה אפקט דומיננטי (3).

במחקר שבדק את ההשלכות והסיבוכים של חוסר יציבות כרונית בקרסול נמצא כי 28% סובלים מפגיעה בתפקוד פירוניאלי, 13% סובלים מתסמינים הקשורים לאוס טריגונום, 10% מהסתיידויות בלשכה הטרלית, 8% ממנח ווארוס ברגל האחורית, 3% מזיזי עצם בטיביה הקדמית ו-2% מקואליציה טארסאלית. (4)

תסמונת האגן הטארסי (SINUS TARSI) הינה תסמונת כאבים בכף הרגל העשויה להופיע לאחר פגיעת חבלה או מתיחה לכף הרגל והקרסול ומהווה סיבוך מוכר לנקעי קרסול. תלונות המטופלים הינם על כאבים מתמשכים בכף הרגל בעיקר בצד החיצוני ותחושת חוסר יציבות בהליכה ופעילות. האבחנה לעיתים קשה ומבוססת על סיפור המקרה, תלונות המטופל, הבדיקה הקלינית ובדיקת MRI (2,5,6).

במחקר לקביעת קונצנזוס נשאלו 32 מנתחים-חוקרים מומחים על גישתם לטיפול בחוסר יציבות כרונית של הקרסול לאחר נקע, נמצא כי רובם ממליצים על בירור ולא טיפול ניתוחי אם ישנה עדות לחוסר יציבות כ-3 חודשים לאחר הנקע (7).

דיון וסיכום-

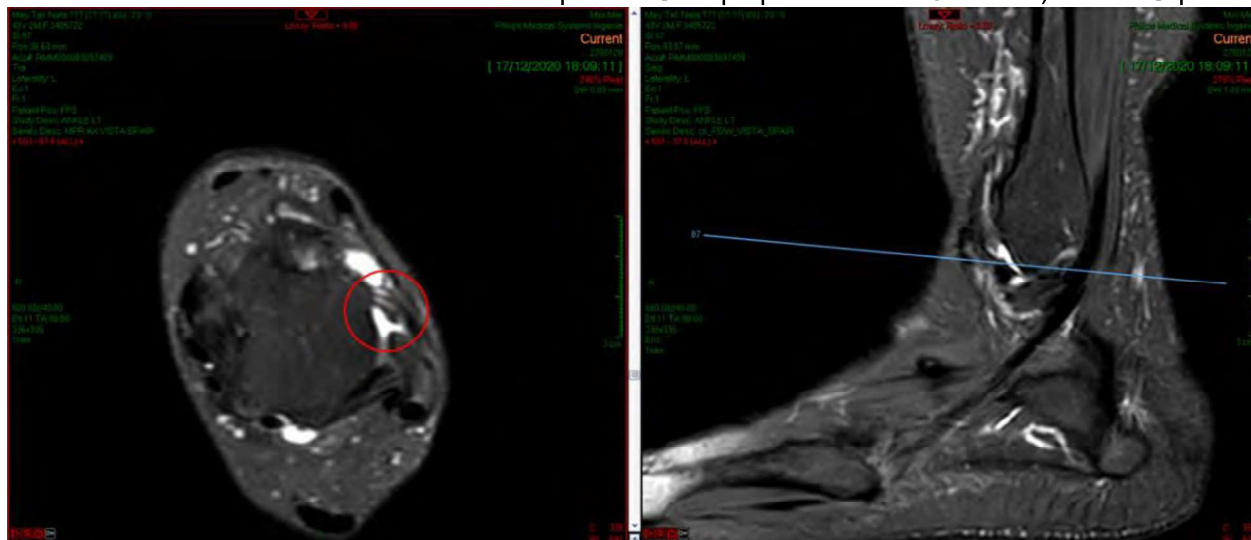
סיפור המקרה הינו של חבלה לקרסול שמאל בתאריך 17.7.2019, סמוך לפציעה אובחן שבר תלישה של ה-ATFL מהטאלוס. מאז הפציעה כאבים ונקעים חוזרים, ללא שיפור מספק לאחר מספר סדרות של טיפולי פיזיותרפיה. נטע מתארת ירידה תפקודית ואף הפסקת אימוני ספורט. בבדיקה גופנית ישנו כאב נקודתי במישוש הסינוס טארסי, כאב מופק במבחן צביטה קדמי. נמדדה התדלדלות קלה של שרירי הסובך ובמקביל נפחות בקרסול. במדידת טווחי התנועה נמצא קיצור גיד האכילס לפי מבחן סילברסקולד, הגבלת תנועות תת טלריות, במבחן יציבות נמצאה אי ספיקה קלה של הרצועות המייצבות את הקרסול, כמו כן הודגמה ירידה תחושתית בפיזור עצבים הפירוניאליים- השטחי והעמוק. פענוח US מה 15.7.2020 תומך בפגיעה של רצועת ה-ATFL ורצועת הדלטואיד. הדמית MRI מדגימה עדות לנזק ברצועות המייצבות סביב מפרק הקרסול ונזק ברצועות הסינוס טארסי עם בצקת מח עצם בטאלוס. עדות לצביטה קדמית עם זיז גרמי במוצא מעטפת הקדמית של המפרק, וסינוביטיס נרחבת בקרסול. התהליך הדלקתי הקדמי עשוי לגרום לחץ על העצב הפירוניאלי המשותף העובר שטחית לאזור זה. ביום הפציעה נגרם לגברת מיטל פגיעה נרחבת ברצועות המייצבות את הקרסול, מפציעה זו החלימה באופן חלקי בלבד וכעת סובלת מחוסר יציבות כרוני של הקרסול המשלב מרכיב של חוסר יציבות פונקציונאלי כפי שמדגימה הבדיקה הגופנית, עדות עקיפה לחוסר יציבות מכאני ניתן לראות בממצאי ה-MRI על פי הסינוביטיס הנרחב כמו גם העדות הקלינית וההדמייתית לתסמונת האגן הטארסי ותסמונת צביטה קדמית, המכוונים לחוסר יציבות מכאני. היות והטיפול השמרני עד כה נכשל, ולאור הזמן הרב שעבר מאז מפציעתה, נראה כי מצבה כיום יציב ולא צפוי שיפור משמעותי בעתיד.

אני מעריך את נכותה המשוקללת הצמיתה של גב' נטע מיטל עקב הפציעה בתאריך 17.7.2019 כדלקמן:

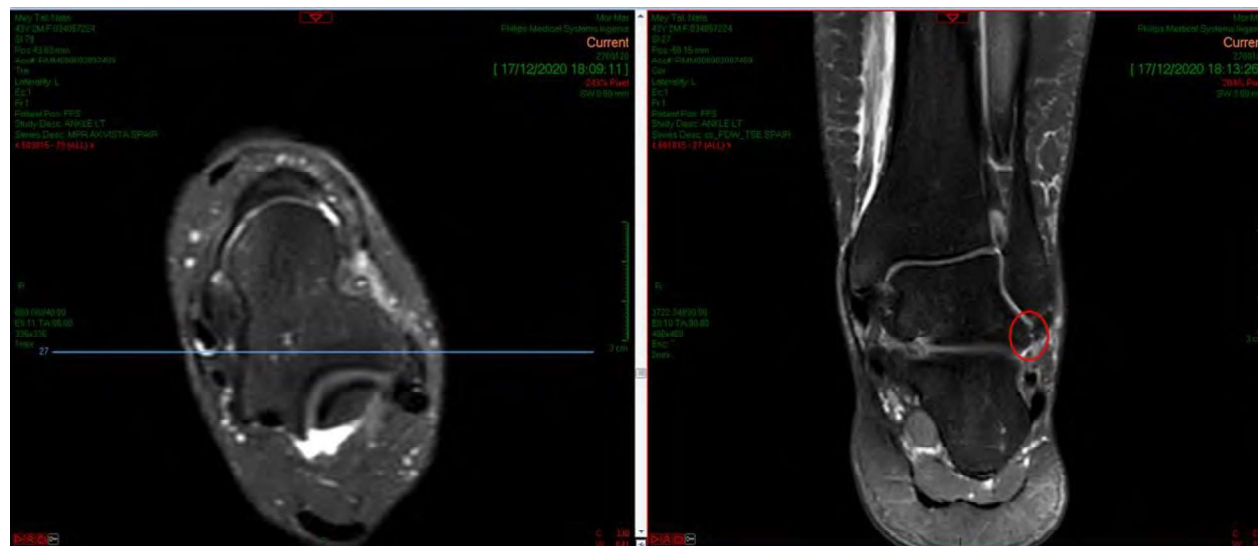
- **20% לפי סעיף 35.1 סעיף קטן ג** עקב חוסר יציבות פונקציונאלית בקרסול עם מאפיינים של תסמונת האגן הטארסי ותסמונת צביטה קדמית המשפיעים באופן בינוני על כושר הפעולה הכללי.

נספח א

תמונה 1- קרע בתחל הATFL ואי סדירות באחז הATFL עם bright rim sign בטאלוס וקרע אינטרסטיציאלי בפן המרוחק של הרצועה, נוזל יתר סביב הרצועה בפן הקדמי של המפרק.

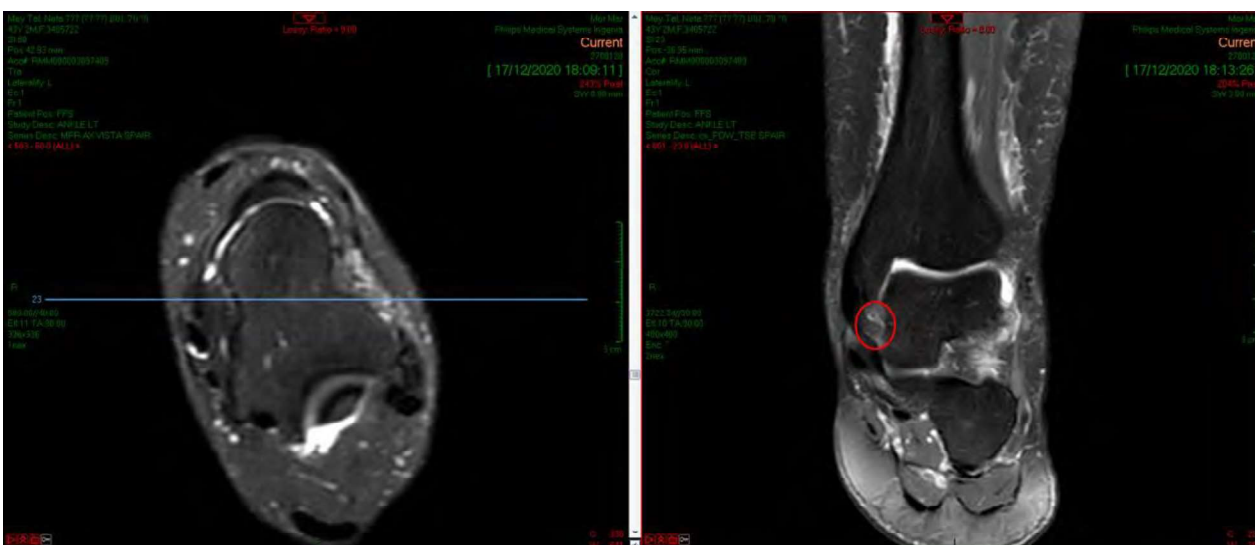
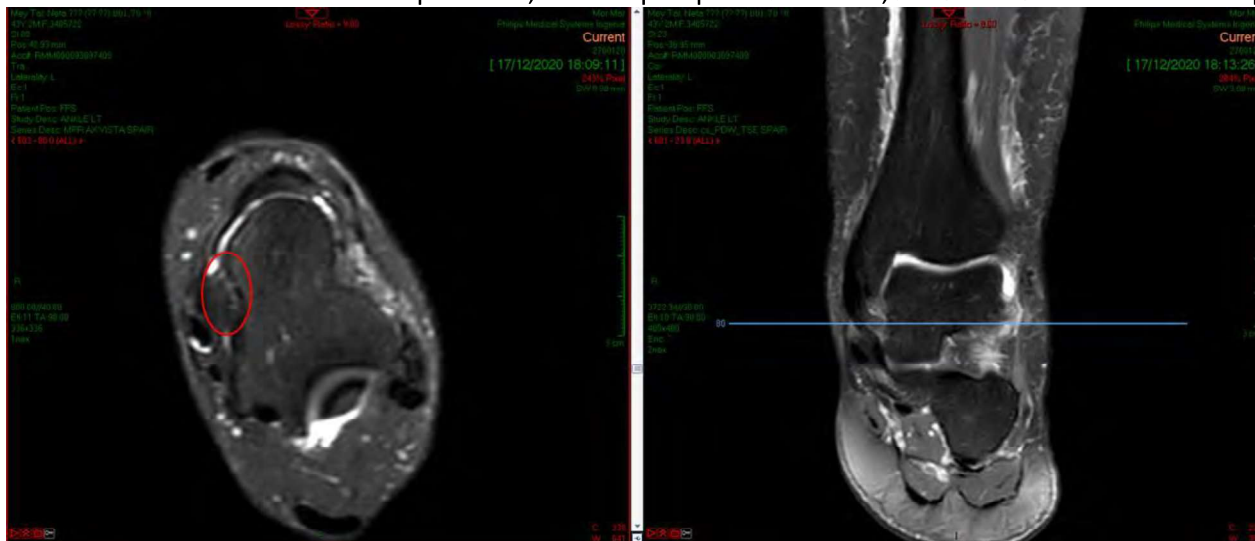


פגיעה ברצועת ה PTFE עם BRIGHT RIM SIGN, קרעים אינטרסטיציאליים ברצועה וקרעים בחיבורה לעצם, הן מהתחל בפילוה והן באחז הטאלוס, נוזל יתר סביב הרצועה.



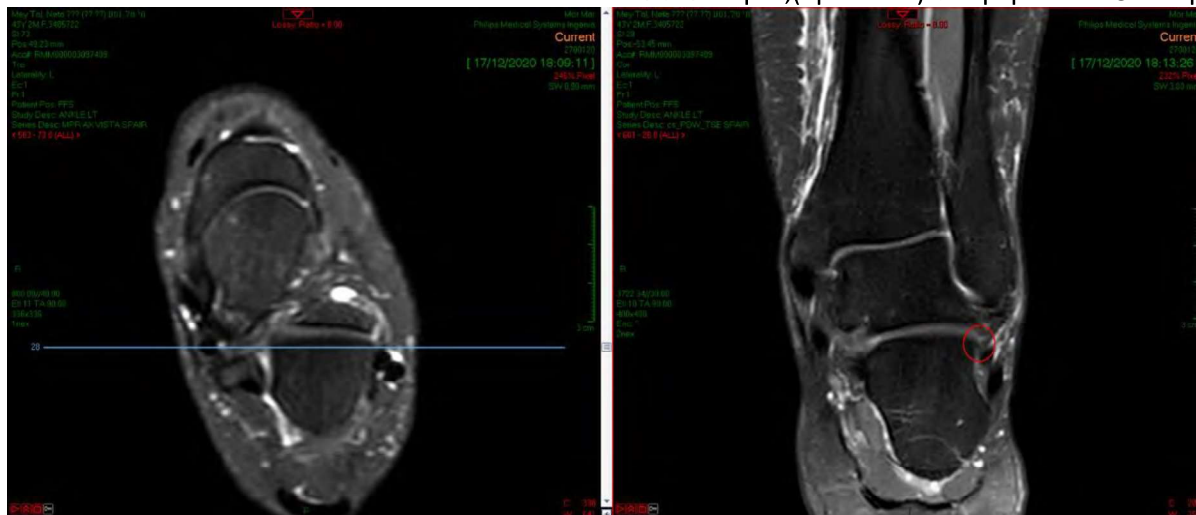
תמונות 4+5

קרע מאחז רצועת הדלטואיד לטאלוס, אות המדגים בצקת תוך רצועתית, נוזל יתר קדמית לרצועה.



תמונה 6

קרע CFL באחז הקלקנאוס (עצם העקב), נזק אינטרסטיציאלי ברצועה.



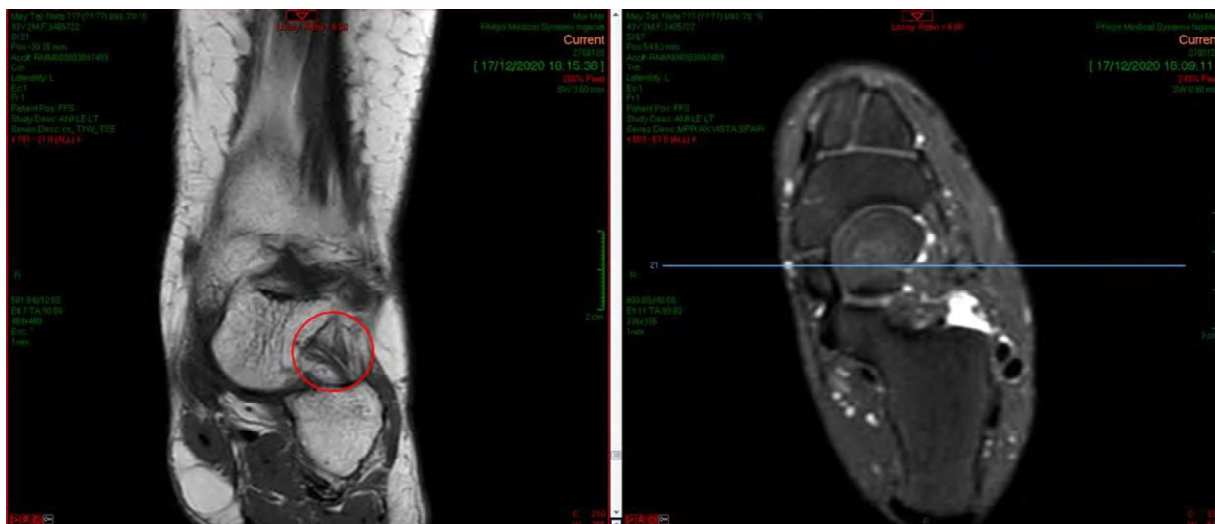
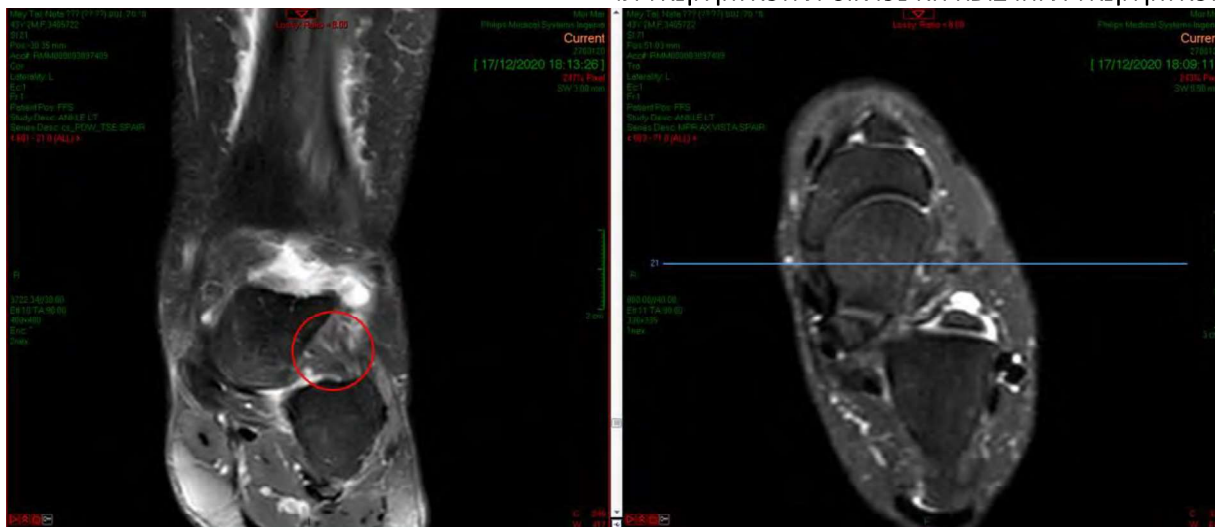
תמונה 7

בצקת מח עצם בפן הקדמי התחתון של הטלואס.



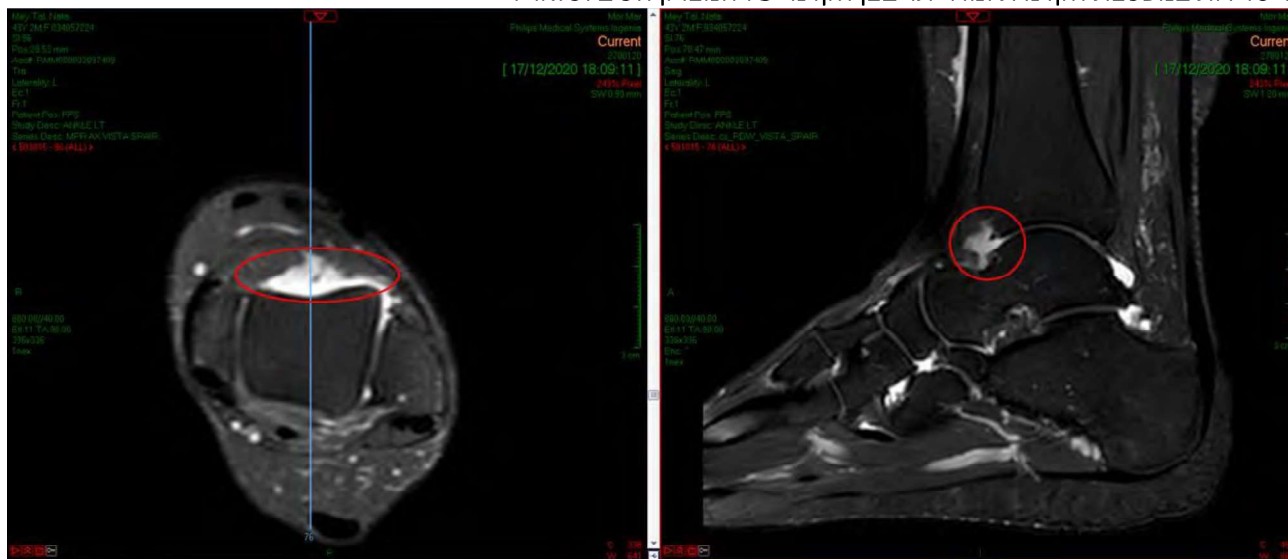
תמונות 8+9

נזל יתר קדמית ואחורית לסינוס טארסי בצקת אינטרסטיציאלית עם רושם לקרעים בתוך הרצועה הצווארית הטלולקלנאלית והרצועה האינטראוסית הטלולקלנאלית.



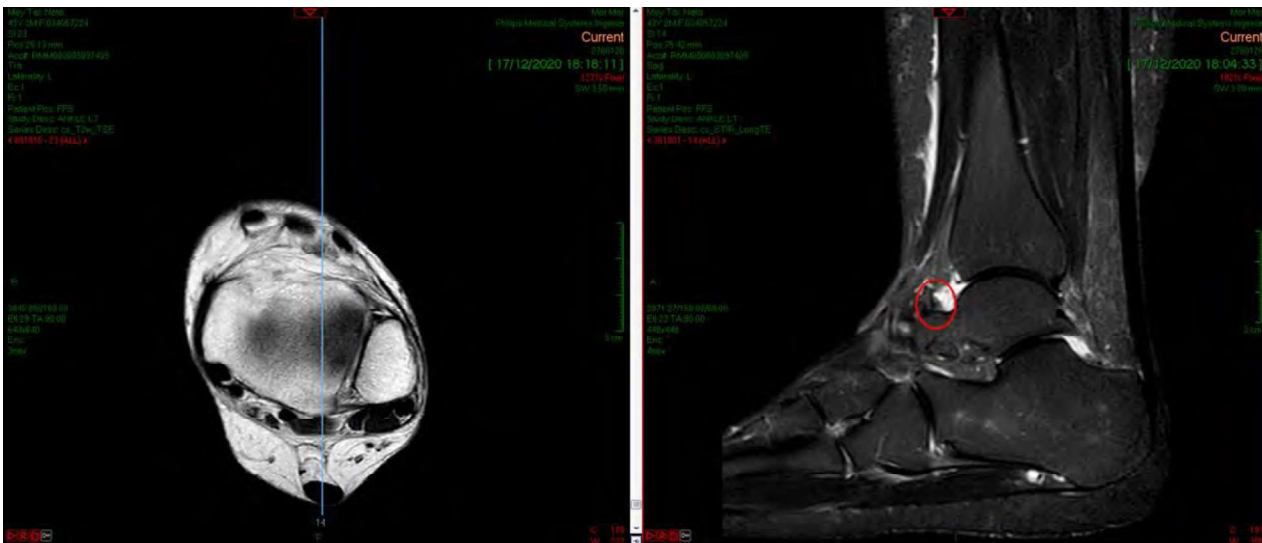
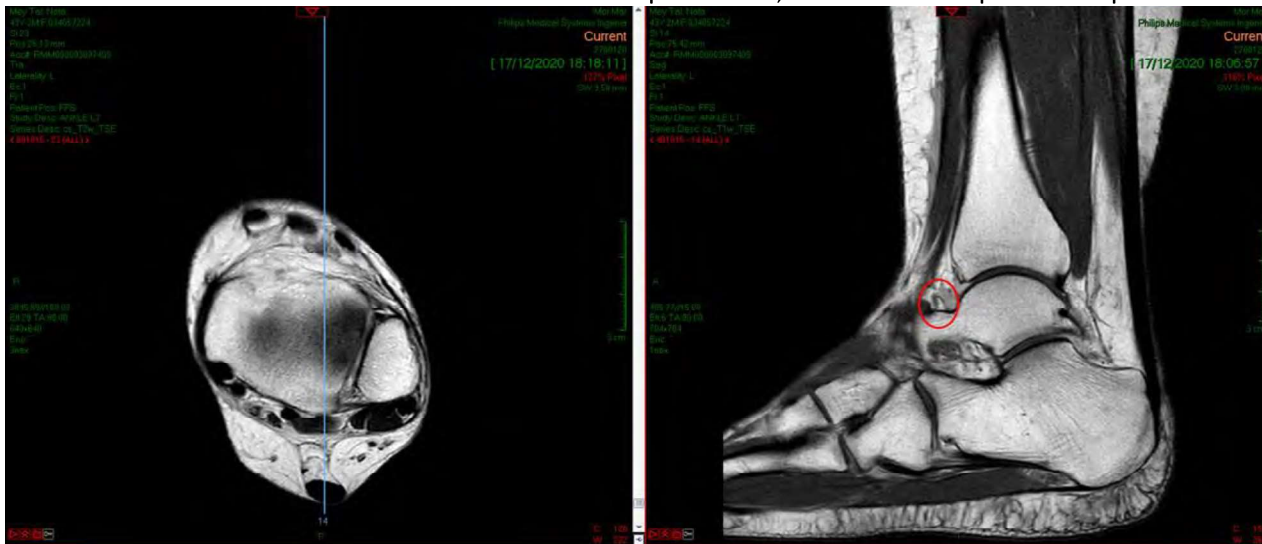
תמונה 10

אי סדירות במעטפת הקדמית ונוזל יתר בפן הקדמי של המפרק הטיביוטלוארי.



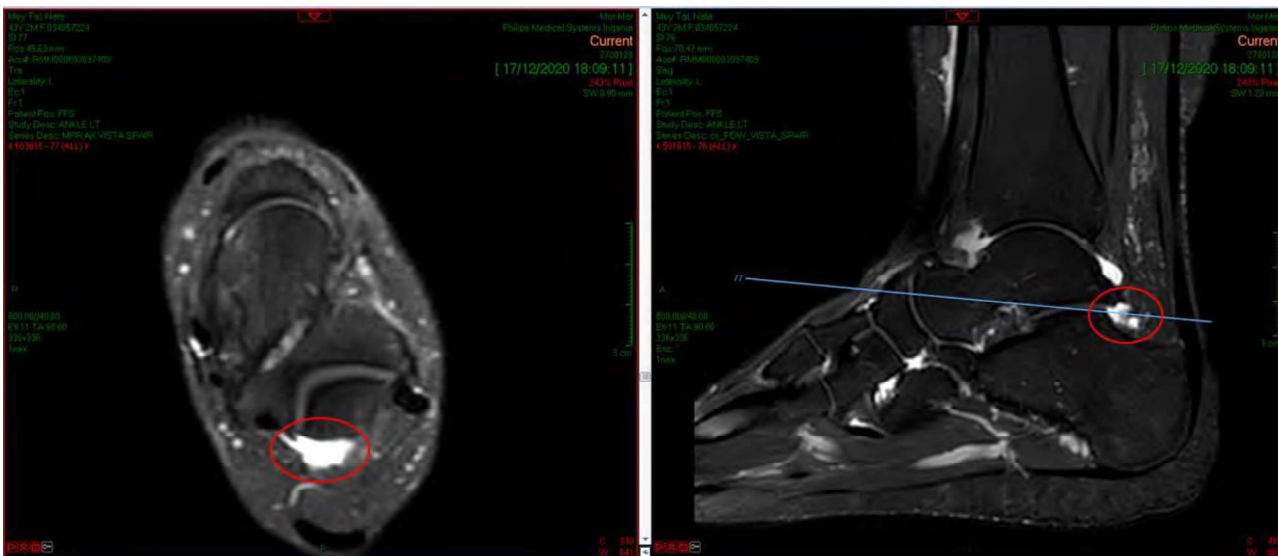
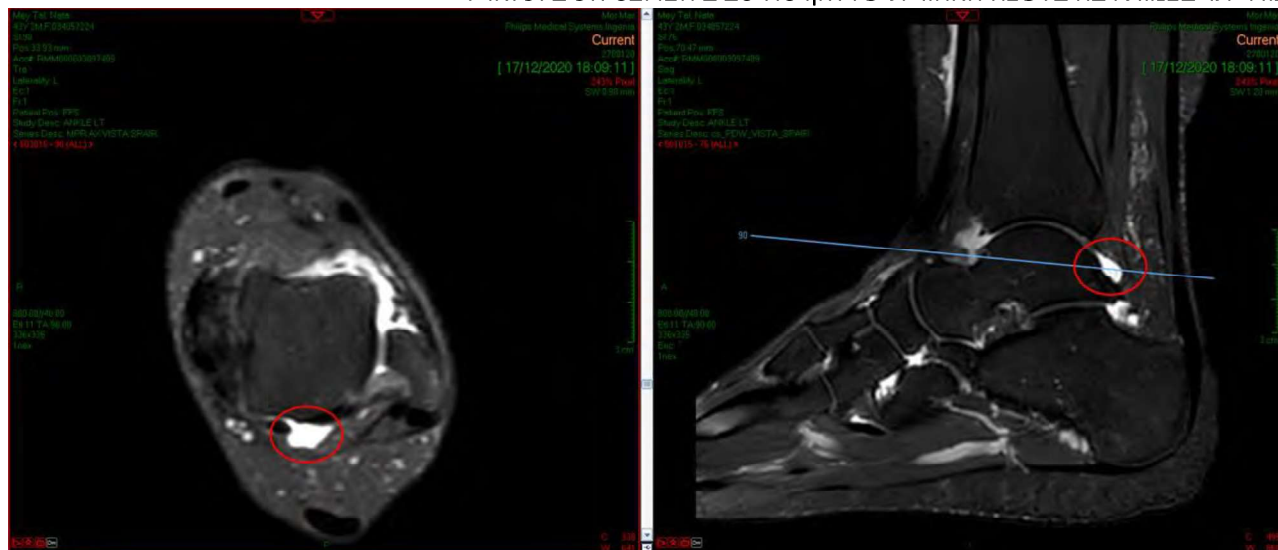
תמונות 11+12

זיז גרמי חד בפן הדמי העליון של צוואר הטאלוס, נוזל יתר מקורב אליו.



תמונות 13+14

נוזל יתר בכמות רבה בלשכה האחורית של הקרסול סביב הפרוץ הטיביוטלרי.



נספח ב- מקורות בספרות.

1. Epidemiology of Ankle Sprains and Chronic Ankle Instability
Mackenzie M. Herzog, PhD, MPH*†‡; Zachary Y. Kerr, PhD, MPH§; Stephen W. Marshall, PhD*‡; Erik A. Wikstrom, PhD, ATC, FACSM§
2. Ankle ligament injuries
Per A.F.H. Renström, M.D., Ph.D.1 and Scott A. Lynch, M.D.2ing
3. Functional Anatomy, Pathomechanics, and Pathophysiology of Lateral Ankle Instability
Jay Hertel Pennsylvania State University, University Park, PA
4. Chronic Lateral Ankle Instability and Associated Conditions: A Rationale for Treatment
Joseph E. Strauss, D.O.1; Jonathan Agner Forsberg, M.D.2; Frederick G. Lippert III, M.D.2
Bethesda, MD
5. Tarsal Sinus: Arthrographic, MR Imaging, MR Arthrographic, and Pathologic Findings in Cadavers and Retrospective Study Data in Patients with Sinus Tarsi Syndrome
Nittaya Lektrakul, MD Christine B. Chung, MD Yeong-man Lai, MD Daphne J. Theodorou, D Joseph Yu, MD Parviz Haghighi, MD Debra Trudell, RA Donald Resnick, MD
6. Current concepts in sinus tarsi syndrome: A scoping review
Zaki Arshada,*, Maneesh Bhatiab
7. Searching for consensus in the approach to patients with chronic lateral ankle instability: ask the expert
Frederick Michels1 · H. Pereira2 · J. Calder3 · G. Matricali4,5,6 · M. Glazebrook7 · S. Guillo8 · J. Karlsson9 · The ESSKA-AFAS Ankle Instability Group · Jorge Acevedo · Jorge Batista · Thomas Bauer · James Calder · Dominic Carreira · Woojin Choi · Nuno Corte-real · Mark Glazebrook · Ali Ghorbani · Eric Giza · Stéphane Guillo · Kenneth Hunt · Jon Karlsson · S. W. Kong · Jin Woo Lee · Frederick Michels · Andy Molloy · Peter Mangone · Kentaro Matsui · Caio Nery · Saturo Ozeki · Chris Pearce · Hélder Pereira · Anthony Perera · Bas Pijnenburg · Fernando Raduan · James Stone · Masato Takao · Yves Tourné · Jordi Vega

נספח 4 :

העתק חוות דעת רפואית מטעם מומחה
בית המשפט, ד"ר יעקב גורדון

(עמודים 33 עד 37)

DR. JACOB GORDON

ORTHOPAEDIC SURGEON
AND FOOT SURGEON
9 /71 SHUNIT STR., HAIFA
TEL : 04-8360444

מ.ר. 13444 מ.ת.מ. 8399

ד"ר יעקב גורדון

מומחה לכירורגיה אורתופדית
וכירורגית כף-הרגל
רח' שונית 9/71, חיפה
טל: 04-8360444

DATE 25.12.2022

לכבוד,
הג"ח יגאל רסקין,
השר לביטחון
המדינה,
משרד הביטחון,
רח' אל-נביא.

עו"ד נכבד/א,

הנדון: ת.א. 21, 04-29063 בנימ"ש ושלום מ/צה
א"סל וסע נגד איכז קצנה במלואה כס"א
מספרכם 353/1

- רצ"ב:
1. ☒ עותק מחוות דעתי הרפואית בעניין שבנדון אשר נשלחה לבית-המשפט ולב"כ המכ"א.
 2. ☒ חשבון שכ"ט.
 3. ☒ אישורים ממס הכנסה על פטור מלא ממס במקור.
 4. ☒ חומר רפואי אשר נשלח אלי.
 5. ☒ צילומי רנטגן אשר נשלחו אלי.

בכבוד רב,
ד"ר גורדון 
מומחה לכירורגיה אורתופדית
מ.ר. 13444 מ.ת.מ. 8399 ד"ר יעקב גורדון

DR. JACOB GORDON
ORTHOPAEDIC SURGEON
AND FOOT SURGEON
9 /71 SHUNIT STR., HAIFA
TEL :04-8360444

ד"ר יעקב גורדון
מומחה לכירורגיה אורתופדית
וכירורגית כף-הרגל
רח' שונית 9/71, חיפה
טל: 04-8360444

מ.ר. 13444 מ.ת.מ 8399

תאריך DATE 25.12.2022

חוות דעת רפואית

חוות דעת זו ניתנת לבקשת כבוד השופטת בכירה שאדן נאשף-אבו אחמד, בבימ"ש
השלום בנצרת – בת.א. 21-04-29063.

אני מצהיר בזאת כי ידוע לי היטב שלענין הוראות חוק העונשין בדבר עדות שקר בבית המשפט,
דין חוות דעתי כשהיא חתומה על ידי כדן מתן עדות בבית משפט.

אלה פרטי השכלתי:

- בוגר ביה"ס לרפואה בארקוב, ברה"מ, 1971.
- התמחות בטראומטולוגיה בבי"ח עירוני מרכזי בארקוב, ברה"מ, 1972-77.
- התמחות בכירורגיה אורתופדית, בבי"ח "כרמל" בחיפה 1978-1984.
- בעל רשיון לעסוק ברפואה מסי 13444. תעודת מומחה מסי 8399.

אלה פרטי ניסיוני:

- כירורג זוטור ביחידה הטראומטולוגית בבי"ח עירוני מרכזי בארקוב, ברה"מ, 1972-75.
- מ"מ מנהל יחידה טראומטולוגית, בארקוב, ברה"מ, 1975-76.
- מנהל היחידה הטראומטולוגית, בארקוב, ברה"מ 1976-77.
- רופא אורתופד במח' לכירורגיה אורתופדית, בבי"ח "כרמל", חיפה, 1978-85.
- שירות בצה"ל כרופא אורתופד מומחה, 1985-87.
- השתלמות בבי"ח מלכותי אורתופדי בבירמינגהם, אנגליה, 1987-88.
- משנת 1988 רופא בכיר במרפאת "ליף" ובמח' אורתופדית בבי"ח "כרמל".
- חבר איגוד הישראלים לאורתופדיה.
- חבר בחברה לכף-הרגל והקרסול.
- פוסק מומחה בועדות רפואיות במוסד לביטוח לאומי.
- מומחה בתחום כירורגיה אורתופדית מטעם בית משפט בצפון ובמרכז הארץ.
- מרכז מרפאת כירורגיה כף-הרגל וקרסול במחוז חיפה גליל מערבי של שירותי בריאות כללית.

פרטי הנבדק:

מי טל נטע
ילידת 1977
ת.ז. 4-03405722
קבוץ גבת.
מתכנתת יצור.

DR. JACOB GORDON
ORTHOPAEDIC SURGEON
AND FOOT SURGEON
9 /71 SHUNIT STR., HAIFA
TEL :04-8360444

ד"ר יעקב גורדון
מומחה לכירורגיה אורתופדית
וכירורגית כף-הרגל
רח' שונית 9/71, חיפה
טל: 04-8360444

מ.ר. 13444 מ.ת.מ. 8399

- 2 -

מפרשת המקרה:

לדבריה, ביום 17.7.19 בעת בילוי משפחתי במרכז קנדה נפלה ונחבלה בקרסול השמאלי. כתוצאה מכך נגרם לה **שבר תלישה בצד לטרלי של הטלוס ורושם לפגיעה ב- ATFL**.
טופלה בחדר-מיון של בית-חולים בצפת ע"י קבוע בסד גבס.
בבדיקת US ביום 15.7.20 הוכחה אבחנה של **קרע חלקי ב- ATFL + מתיחת של רצועה DELTOID**.
הנפגעת המשיכה בטיפול שמרני, אך מצבה לא השתפר.
בבדיקת MRI ב- 17.12.20 אובחנו:
(1) ATFL – רציף;
(2) סימני קרע ברצועה DELTOID.
כעת לא מקבלת טיפול אורתופדי.

תלונות:

- ממשיכה לסבול מכאבים בקרסול השמ' ;
- בעמידה ובהליכה הכאבים מתגברים ;
- כמו כן, הכאבים מתגברים בקור ובלילות ;
- קרסול שמ' מתנפח לאחר הליכה ;
- חשה חוסר יציבות בהליכה על משטחים לא סלולים ;
- מוגבלת בכל פעילות גופנית וספורט.

מסמכים שעמדו לרשותי:

1. תעודת חדר-מיון מבי"ח בצפת מ- 17.7.19.
2. מכתב רפואי ממרפאת ספורט בבי"ח "אלישע" מ- 22.7.19.
3. מכתבים רפואיים משירותי בריאות כללית מ- 28.10.19, 19.5.20, 28.8.20.
4. חוות דעתו הרפואית של ד"ר אלדד כץ מיום 27.1.21.
5. חוות דעתו הרפואית של ד"ר מ. קליגמן מיום 27.2.22.
6. תוצאות בדיקת US קרסול השמ' מיום 15.7.20.
7. תוצאות בדיקת MRI קרסול השמ' מיום 17.12.20.

DR. JACOB GORDON

ORTHOPAEDIC SURGEON
AND FOOT SURGEON
9 /71 SHUNIT STR., HAIFA
TEL : 04-8360444

ד"ר יעקב גורדון

מומחה לכירורגיה אורתופדית
וכירורגית כף-הרגל
רח' שונית 9/71, חיפה
טל: 04-8360444

מ.ר. 13444 מ.ת.מ. 8399

- 3 -

בדיקה:

נבדקה ב- 2.10.2022 – **מסוגלת** לעמוד על רגל השמאלית בנפרד.
הליכה – **ללא צליעה**, אך מתקשה בהליכה על העקב וקצות אצבעות משמאל.
בשכיבה – ברקע גמישות יתר במפרקים.
קרטול השמאלי – **רגישות** מעל DL+ATFL.
היקף קרטול שמאל – 24 סמ' וזהה לימין.
מבחן "מגירה קדמית" (ADS) – **חיובי חלש** בהשוואה עם צד נגדי.
מבחני TALAR TILT ו-INVERSION STRESS – **שליליים**.

הגבלה ניכרת בתנועות בקרטול השמ':

R.O.M.	FLEXION	EXTENSION	INVERSION	EVERSION
RT.	40°	20°	25°	10°
LT.	20° עם כאב	10° עם כאב	25°	10°

היקף שוקיים 20 סמ' מעל MM – 39 סמ' דו צדדי, אך כח גס שרירי סובך משמאל.
יריד מעט – 4/5 לעומת 5/5 מימין. אין הפרעות תחושה בקרטול וכף-הרגל השמ'.

תוצאות בדיקת US קרטול השמ' מיום 15.7.20 ותוצאות בדיקת MRI קרטול השמ' מיום 17.12.20 – תוארו בפרק "מפרשת המקרה".

סכום ומסקנות:

כתוצאה מהתאונה, שארע בתאריך 17.7.19, נפגעה הנ"ל בקרטול השמאלי ונגרמו לח שבר תלישה בצד לטרלי של הטלוס, קרע חלקי ב- ATFL וברצועה DELTOID, אשר אובחנו בהמשך.
טופלה באופן שמרני ע"י קבוע בגבס וע"י פיזיותרפיה לאחר הסרת הגבס.
כעת לא מקבלת טיפול אורתופדי.

כיום עברו כ- 3 שנים ו- 3 חודשים מהתאונה ומצבה של הנפגעת הוא יציב: הפגיעה הנדונה הותירה רגישות בקרטול השמ', מבחן ADS – **חיובי חלש** (אי-יציבות קדמית קלה מאוד), **חולשה קלה** שרירי סובך משמאל והגבלה ניכרת בתנועות במפרק הקרטול השמ'.
בהשוואת תוצאות הבדיקה הנוכחית עם ממצאי הבדיקה הקודמת בחוות דעתו הרפואית של עמית, ד"ר אלדד כץ, מיום 27.1.21 (**לפני כשנה ו- 8 חודשים**) – יש לציון שיפור ניכר במצבה של הנפגעת.

DR. JACOB GORDON

ORTHOPAEDIC SURGEON
AND FOOT SURGEON
9 /71 SHUNIT STR., HAIFA
TEL : 04-8360444

ד"ר יעקב גורדון

מומחה לכירורגיה אורתופדית
וכירורגית כף-הרגל
רח' שונית 9/71, חיפה
טל: 04-8360444

מ.ר. 13444 מ.ת.מ. 8399

- 4 -

כבר **אין בצקת** דיפוזית ותפיחות בקרסול השמ', מבחני TALAR TILT ו- INVERSION STRESS - **שלילים**, **אין הגבלה** בתנועות במפרק סוב-טלרי (אינוורזיה + אוורזיה) ואין הפרעות תחושה בקרסול ובכף-הרגל השמ'. מאירך, ממצאי בדיקתי הנוכחית שונים חלקית ממצאי בדיקת עמיתי, ד"ר מ. קליגמן, בחוות דעתו הרפואית מיום 27.2.22: כן אבחנתי **ברגישות** בקרסול השמאלי ו**הגבלה ניכרת** בתנועות במפרק הקרסול השמ'.

אי לכך אני מעריך את נכותה הצמיתה כתוצאה מהתאונה הנדונה לעיל:

- בגין מצב לאחר נזק לרצועות DL + ATFL בקרסול השמ' מלווה בחגבלה ניכרת בתנועות בקרסול – לפי פריט 48 (3)(א) – 10% (עשרה אחוז).

בשאלה של נכות זמנית בשיעור 100% (אי כושר מלא) ניתן לקבוע זאת לתקופה 17.7.19 (יום התאונה) עד 30.9.19 (תקופת קבוע בגבס והתחלת דריכה לאחר הסרתו).

מבחינה תפקודית התובעת מוגבלת בכל פעילות אשר דורשת הפעלת מאמצים מוגברים לקרסול השמאלי.

יתכן ותזדקק לטיפול סימפטומטי תרופתי ופיזיותרפיה – ניתן לבצע זאת במסגרת קופ"ח בה היא חברה.

ד"ר יעקב גורדון


ד"ר גורדון יעקב
מומחה לכירורגיה אורתופדית
מ.ר. 13444 מ.ת.מ. 8399

יעקב5843

נספח 5 :

העתק תלושי שכר לחודשים 01/2019 -
06/2019

(עמודים 39 עד 50)

ריכוז הנתונים בתלוש שכר זה

פרטים	הסכום בשי"ח
סך-כל התשלומים	12,300.00
ניכויי חובה-מסים	1,371.00
קופות גמל בהסכם	953.70
שכר נטו	9,975.30
נטו לתשלום	9,975.30

פרטי חשבון הבנק

מספר חשבון	סניף	בנק
167932	111	31

אגודת הכורמים, רקפת 1 ב שוהם
תיק ניכויים: 926010513 חברה: 570000315
מחלקה: 109705610 יקב אלון תבור
תלוש שכר לחודש: ינואר 2019

מי טל נטע 80256

109705610 יקב אלון תבור

אגודת הכורמים הקואופרטיבית

תעריפים

תיאור	סכום
שעה	53.41
נסיעות	60.00

נתונים נוספים

נתונים אישיים
מספר זהות 34057224
מצב משפחתי נשואה
ילדים עד גיל 19 2
הכנסה לבן זוג כן
קופות-חולים כללית
ארגון עובדים לא חברה
ביטוח לאומי רגיל
מס הכנסה מס חודשי מצטבר
נתוני העסקה
התחלת עבודה 30/08/2015
מעמד 07
אחוז משרה 100.00%
נתונים חודשיים
ברוטו למס הכנסה 12,319
ית.זכאות ל- 47 120
ית.זכאות ל- 45 54
אחוז מס שולי 20%
נקודות זיכוי 4.75
ברוטו לב.לאומי 12,319

סכומים מצטברים לשנת המס

ברוטו רגיל 12,319
שווי למס 19
מס רגיל 417
הכנסה לא מבוטחת 1,099
ניכוי לסעיף 45 35% 673
ערך נקודות זיכוי 1,036
הכנסה חייבת במס 12,319
שכר חייב ב.ל. 12,319
שכר מצטבר רגיל 12,319

יחידות מס

01 ס"ה
25 25

פרוט נקודות זיכוי

תושב ישראל 2.25
אישה 0.50
ילדים 6-18 2.00

פרוט התשלומים

סמל	תיאור	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום לתשלום
תשלומים						
252	ימי מחלה				2.00	
250	ימי נסיעה		60.00		18.00	1,080.00
010	שכר עבודה	01/22			182.00	9,720.00
198	תמורת ש.ג. גלוב.				30.00	1,500.00
	סה"כ תשלומים					12,300.00
זקיפות שכר						
סמל	תיאור	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום הגילום
054	שווי טל.נייד	קבוע			18.50	18.50
	סה"כ זקיפות שכר					18.50
	סה"כ תשלומים					12,300.00

ניכויי חובה - מסים

מס הכנסה	ביטוח לאומי	הפרשי ב.לאומי	ביטוח בריאות	הפרשי ב.בריאות	סה"כ ניכויי חובה
417.00	455.00	499.00			1,371.00

ניכויים והפרשות לקופות גמל

קופה	שם	סוג הקופה	מספר חשבון	סכום בסיס	הפרשת מעסיק	סכום הניכוי
קופות גמל בהסכם						
060	קרן מקפת החדשה קצבה שכיר-תג.			11,220.00	729.30	673.20
060	קרן מקפת החדשה פיצויים			11,220.00	934.63	
204	קה"ש ד"ש נועם קרן השתלמות		243568529	11,220.00	841.50	280.50
	סה"כ קופות גמל בהסכם				2,505.43	953.70
	סה"כ ניכויים והפרשות לקופות גמל				2,505.43	953.70

היעדרויות

פרטים	מכסה שנתית	יתרה קודמת	זיכוי החודש	ניצול החודש	זיכוי מצטבר	ניצול מצטבר	יתרה חדשה
חופשה	-5.47	1.33	3.00				-7.14
מחלה	18.00		2.00				3.10

נתונים נוספים עפ"י חוק הגנת השכר

התקופה בעדה בוצע ניתוח נוכחות: מ-01/01/19 עד 31/01/19
בתקופת ניתוח הנוכחות 23 ימי עבודה שבהם 192.80 שעות עבודה
בתקופת ניתוח הנוכחות 18 ימי עבודה שבהם 135.20 ש"ע בפועל
ותק אצל המעסיק 3 שנים 6 חודשים
שכר לקצבה 11,220 שכר לקרן השתלמות 11,220
סך כל הניכויים: 2,324.70 ש"ח
שכר מינימום: לחודש 5300.00 לשעה 28.49

אגודת הכורמים, רקפת 1 ב שוהם
תיק ניכויים: 926010513 חברה: 570000315
מחלקה: 109705610 יקב אלון תבור
תלוש שכר לחודש: פברואר 2019

מי טל נטע 80256

109705610 יקב אלון תבור

אגודת הכורמים הקואופרטיבית

ריכוז הנתונים בתלוש שכר זה

פרטים	הסכום בשי"ח
סך-כל התשלומים	12,360.00
ניכויי חובה-מסים	1,419.00
קופות גמל בהסכם	953.70
שכר נטו	9,987.30
ניכויי התחייבות	18.60
נטו לתשלום	9,968.70

פרטי חשבון הבנק

מספר חשבון	סניף	בנק
167932	111	31

תעריפים

תיאור	סכום
שעה	53.41
נסיעות	60.00

נתונים נוספים

נתונים אישיים
מספר זהות 34057224
מצב משפחתי נשואה
ילדים עד גיל 19 2
הכנסה לבן זוג כן
קופת-חולים כללית
ארגון עובדים לא חברה
ביטוח לאומי רגיל
מס הכנסה מס חודשי מצטבר
נתוני העסקה
התחלת עבודה 30/08/2015
מעמד 07
אחוז משרה 100.00%
נתונים חודשיים
ברוטו למס הכנסה 12,469
ית.זכאות ל- 47 258
ית.זכאות ל- 45א 117
אחוז מס שולי 20%
נקודות זיכוי 4.75
ברוטו לב.לאומי 12,469

סכומים מצטברים לשנת המס

ברוטו רגיל	24,787
שווי למס	127
מס רגיל	864
הכנסה לא מבוטחת	2,347
ניכוי לסעיף 45א 35%	1,346
ערך נקודות זיכוי	2,071
הכנסה חייבת במס	24,787
שכר חייב ב.ל.	24,787
שכר מצטבר רגיל	24,787

יחידות מס

01	02	ס"ה
25	25	50

פרוט נקודות זיכוי

תושב ישראל	2.25
אישה	0.50
ילדים 6-18	2.00

פרוט התשלומים

סמל	תיאור	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום לתשלום
תשלומים						
250	ימי נסיעה		60.00		19.00	1,140.00
010	שכר עבודה	01/22			182.00	9,720.00
198	תמורת ש.נ גלוב.				30.00	1,500.00
	סה"כ תשלומים					12,360.00
זקיפות שכר						
סמל	תיאור	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום הגילום
054	שווי טל.נייד	קבוע			18.50	
145	שווי ארוחות				90.21	
	סה"כ זקיפות שכר				108.71	
	סה"כ תשלומים					12,360.00

ניכויי חובה - מסים

מס הכנסה	ביטוח לאומי	הפרשי ב.לאומי	ביטוח בריאות	הפרשי ב.בריאות	סה"כ ניכויי חובה
447.00	466.00	506.00			1,419.00

ניכויים והפרשות לקופות גמל

קופה	שם	סוג הקופה	מספר חשבון	סכום בסיס	הפרשת מעסיק	סכום הניכוי
קופות גמל בהסכם						
060	קרן מקפת החדשה קצבה שכיר-תג.			11,220.00	729.30	673.20
060	קרן מקפת החדשה פיצויים			11,220.00	934.63	
204	קה"ש ד"ש נועם קרן השתלמות		243568529	11,220.00	841.50	280.50
	סה"כ קופות גמל בהסכם				2,505.43	953.70
	סה"כ ניכויים והפרשות לקופות גמל				2,505.43	953.70

ניכויי התחייבות

סמל	תיאור הניכוי	כמות	מתאריך/תקופה/מספר פעמים	יתרה	מצטבר	סימוכין	סכום הניכוי
638	א.צהריים א.תבור	3.00					18.60
	סה"כ ניכויי התחייבות						18.60

היעדרויות

פרטים	מכסה שנתית	יתרה קודמת	זיכוי החודש	ניצול החודש	זיכוי מצטבר	ניצול מצטבר	יתרה חדשה
חופשה	-7.14	1.33	1.00				-6.81
מחלה	18.00						4.60

נתונים נוספים עפ"י חוק הגנת השכר

התקופה בעדה בוצע ניתוח נוכחות: מ-01/02/19 עד 28/02/19
בתקופת ניתוח הנוכחות 20 ימי עבודה שבהם 168.00 שעות עבודה
בתקופת ניתוח הנוכחות 19 ימי עבודה שבהם 145.90 ש"ע בפועל
ותק אצל המעסיק 3 שנים 7 חודשים
שכר לקצבה 11,220 שכר לקרן השתלמות 11,220
סך כל הניכויים: 2,391.30 ש"ח
שכר מינימום: לחודש 5300.00 לשעה 28.49

אגודת הכורמים, רקפת 1 ב שוהם
 תיק ניכויים: 926010513 חברה: 570000315
 מחלקה: 109705610 יקב אלון תבור
 תלוש שכר לחודש: מרץ 2019

מי טל נטע 80256

109705610 יקב אלון תבור

אגודת הכורמים הקואופרטיבית

ריכוז הנתונים בתלוש שכר זה

פרטים	הסכום בשי"ח
סך-כל התשלומים	12,420.00
ניכויי חובה-מסים	1,430.00
קופות גמל בהסכם	953.70
שכר נטו	10,036.30
ניכויי התחייבות	12.40
נטו לתשלום	10,023.90

פרטי חשבון הבנק

מספר חשבון	סניף	בנק
167932	111	31

תעריפים

תיאור	סכום
שעה	53.41
נסיעות	60.00

נתונים נוספים

נתונים אישיים
מספר זהות 34057224
מצב משפחתי נשואה
ילדים עד גיל 19 2
הכנסה לבן זוג כן
קופת-חולים כללית
ארגון עובדים לא חברה
ביטוח לאומי רגיל
מס הכנסה מס חודשי מצטבר
נתוני העסקה
התחלת עבודה 30/08/2015
מעמד 07
אחוז משרה 100.00%
נתונים חודשיים
ברוטו למס הכנסה 12,499
ית.זכאות ל- 47 398
ית.זכאות ל- 45א 181
אחוז מס שולי 20%
נקודות זיכוי 4.75
ברוטו לב.לאומי 12,499

סכומים מצטברים לשנת המס

ברוטו רגיל	37,286
שווי למס	206
מס רגיל	1,318
הכנסה לא מבוטחת	3,626
ניכוי לסעיף 45א 35%	2,020
ערך נקודות זיכוי	3,107
הכנסה חייבת במס	37,286
שכר חייב ב.ל.	37,286
שכר מצטבר רגיל	37,286

יחידות מס

01	02	03	ס"ה
25	25	25	75

פרוט נקודות זיכוי

תושב ישראל	2.25
אישה	0.50
ילדים 6-18	2.00

פרוט התשלומים

סמל	תיאור	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום לתשלום
תשלומים						
250	ימי נסיעה		60.00		20.00	1,200.00
010	שכר עבודה	01/22			182.00	9,720.00
198	תמורת ש.נ גלוב.				30.00	1,500.00
	סה"כ תשלומים					12,420.00
זקיפות שכר						
סמל	תיאור	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום הגילום
054	שווי טל.נייד	קבוע			18.50	
145	שווי ארוחות				60.14	
	סה"כ זקיפות שכר				78.64	
	סה"כ תשלומים					12,420.00

ניכויי חובה - מסים

מס הכנסה	ביטוח לאומי	הפרשי ב.לאומי	ביטוח בריאות	הפרשי ב.בריאות	סה"כ ניכויי חובה
454.00	468.00	508.00			1,430.00

ניכויים והפרשות לקופות גמל

קופה	שם	סוג הקופה	מספר חשבון	סכום בסיס	הפרשת מעסיק	סכום הניכוי
קופות גמל בהסכם						
060	קרן מקפת החדשה קצבה שכיר-תג.			11,220.00	729.30	673.20
060	קרן מקפת החדשה פיצויים			11,220.00	934.63	
204	קה"ש ד"ש נועם קרן השתלמות		243568529	11,220.00	841.50	280.50
	סה"כ קופות גמל בהסכם				2,505.43	953.70
	סה"כ ניכויים והפרשות לקופות גמל					953.70

ניכויי התחייבות

סמל	תיאור הניכוי	כמות	מתאריך/תקופה/מספר פעמים	יתרה	מצטבר	סימוכין	סכום הניכוי
638	א.צהריים א.תבור	2.00					12.40
	סה"כ ניכויי התחייבות						12.40

היעדרויות

פרטים	מכסה שנתית	יתרה קודמת	זיכוי החודש	ניצול החודש	זיכוי מצטבר	ניצול מצטבר	יתרה חדשה
חופשה	-6.81	1.34	1.00				-6.47
מחלה	18.00						6.10

נתונים נוספים עפ"י חוק הגנת השכר

התקופה בעדה בוצע ניתוח נוכחות: מ-01/03/19 עד 31/03/19
בתקופת ניתוח הנוכחות 21 ימי עבודה שבהם 176.60 שעות עבודה
בתקופת ניתוח הנוכחות 20 ימי עבודה שבהם 154.70 ש"ע בפועל
ותק אצל המעסיק 3 שנים 8 חודשים
שכר לקצבה 11,220 שכר לקרן השתלמות 11,220
סך כל הניכויים: 2,396.10 ש"ח
שכר מינימום: לחודש 5300.00 לשעה 28.49

אגודת הכורמים , רקפת 1 ב שוהם
תיק ניכויים: 926010513 חברה: 570000315
מחלקה: 109705610 יקב אלון תבור
תלוש שכר לחודש: אפריל 2019

מי טל נטע 80256

109705610 יקב אלון תבור

אגודת הכורמים הקואופרטיבית

ריכוז הנתונים בתלוש שכר זה

פרטים	הסכום בש"ח
סך-כל התשלומים	12,300.00
ניכויי חובה-מסים	1,438.00
קופות גמל בהסכם	953.70
שכר נטו	9,908.30
ניכויי התחייבות	333.40
נטו לתשלום	9,574.90

פרטי חשבון הבנק

מספר חשבון	סניף	בנק
167932	111	31

תעריפים

תיאור	סכום
שעה	53.41
נסיעות	60.00

נתונים נוספים

נתונים אישיים
מספר זהות 34057224
מצב משפחתי נשואה
ילדים עד גיל 19 2
הכנסה לבן זוג כן
קופת-חולים כללית
ארגון עובדים לא חברה
ביטוח לאומי רגיל
מס הכנסה מס חודשי מצטבר
נתוני העסקה
התחלת עבודה 30/08/2015
מעמד 07
אחוז משרה 100.00%
נתונים חודשיים
ברוטו למס הכנסה 12,529
ית.זכאות ל- 47 542
ית.זכאות ל- 45א 246
אחוז מס שולי 20%
נקודות זיכוי 4.75
ברוטו לב.לאומי 12,529

סכומים מצטברים לשנת המס

ברוטו רגיל	49,815
שווי למס	435
מס רגיל	1,777
הכנסה לא מבוטחת	4,935
ניכוי לסעיף 45א 35%	2,693
ערך נקודות זיכוי	4,142
הכנסה חייבת במס	49,815
שכר חייב ב.ל.	49,815
שכר מצטבר רגיל	49,815

יחידות מס

ס"ה	01	02	03	04
100	25	25	25	25

פרוט נקודות זיכוי

תושב ישראל	2.25
אישה	0.50
ילדים 6-18	2.00

פרוט התשלומים

סמל	תיאור	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום לתשלום
תשלומים						
250	ימי נסיעה		60.00		18.00	1,080.00
010	שכר עבודה	01/22			182.00	9,720.00
198	תמורת ש.נ. גלוב.				30.00	1,500.00
סה"כ תשלומים						12,300.00
זקיפות שכר						
סמל	תיאור	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום הגילום
054	שווי טל.נייד	קבוע			18.50	
145	שווי ארוחות				210.49	
סה"כ זקיפות שכר						228.99
סה"כ תשלומים						12,300.00

ניכויי חובה - מסים

מס הכנסה	ביטוח לאומי	הפרשי ב.לאומי	ביטוח בריאות	הפרשי ב.בריאות	סה"כ ניכויי חובה
459.00	470.00	509.00			1,438.00

ניכויים והפרשות לקופות גמל

קופה	שם	סוג הקופה	מספר חשבון	סכום בסיס	הפרשת מעסיק	סכום הניכוי
קופות גמל בהסכם						
060	קרן מקפת החדשה קצבה שכיר-תג.			11,220.00	729.30	673.20
060	קרן מקפת החדשה פיצויים			11,220.00	934.63	
204	קה"ש ד"ש נועם קרן השתלמות		243568529	11,220.00	841.50	280.50
סה"כ קופות גמל בהסכם						2,505.43
סה"כ ניכויים והפרשות לקופות גמל						953.70

ניכויי התחייבות

סמל	תיאור הניכוי	כמות	מתאריך	תקופה/מספר פעמים	יתרה	מצטבר	סימוכין	סכום הניכוי
620	עבור משקאות							290.00
638	א.צהריים א.תבור	7.00						43.40
סה"כ ניכויי התחייבות								333.40

היעדרויות

פרטים	מכסה שנתית	יתרה קודמת	זיכוי החודש	ניצול החודש	זיכוי מצטבר	ניצול מצטבר	יתרה חדשה
חופשה	-6.47	1.33	1.90				-7.04
מחלה	18.00						7.60

נתונים נוספים עפ"י חוק הגנת השכר

התקופה בעדה בוצע ניתוח נוכחות: מ-01/04/19 עד 30/04/19
בתקופת ניתוח הנוכחות 22 ימי עבודה שבהם 170.80 שעות עבודה
בתקופת ניתוח הנוכחות 18 ימי עבודה שבהם 131.00 ש"ע בפועל
ותק אצל המעסיק 3 שנים 9 חודשים
שכר לקצבה 11,220 שכר לקרן השתלמות 11,220
סך כל הניכויים: 2,725.10 ש"ח
שכר מינימום: לחודש 5300.00 לשעה 28.49

אגודת הכורמים , רקפת 1 ב שוהם
תיק ניכויים: 926010513 חברה: 570000315
מחלקה: 109705610 יקב אלון תבור
תלוש שכר לחודש: מאי 2019

מי טל נטע 80256

109705610 יקב אלון תבור

אגודת הכורמים הקואופרטיבית

ריכוז הנתונים בתלוש שכר זה

פרטים	הסכום בש"ח
סך-כל התשלומים	12,420.00
ניכויי חובה-מסים	1,496.00
קופות גמל בהסכם	953.70
שכר נטו	9,970.30
ניכויי התחייבות	55.80
נטו לתשלום	9,914.50

פרטי חשבון הבנק

מספר חשבון	סניף	בנק
167932	111	31

תעריפים

תיאור	סכום
שעה	53.41
נסיעות	60.00

נתונים נוספים

נתונים אישיים
מספר זהות 34057224
מצב משפחתי נשואה
ילדים עד גיל 19 2
הכנסה לבן זוג כן
קופת-חולים כללית
ארגון עובדים לא חברה
ביטוח לאומי רגיל
מס הכנסה מס חודשי מצטבר
נתוני העסקה
התחלת עבודה 30/08/2015
מעמד 07
אחוז משרה 100.00%
נתונים חודשיים
ברוטו למס הכנסה 12,709
ית.זכאות ל- 47 706
ית.זכאות ל- 45א 321
אחוז מס שולי 20%
נקודות זיכוי 4.75
ברוטו לב.לאומי 12,709

סכומים מצטברים לשנת המס

ברוטו רגיל	62,524
שווי למס	724
מס רגיל	2,272
הכנסה לא מבוטחת	6,424
ניכוי לסעיף 45א 35%	3,366
ערך נקודות זיכוי	5,178
הכנסה חייבת במס	62,524
שכר חייב ב.ל.	62,524
שכר מצטבר רגיל	62,524

יחידות מס

01	02	03	04	05	ס"ה
25	25	25	25	25	125

פרוט נקודות זיכוי

תושב ישראל	2.25
אישה	0.50
ילדים 6-18	2.00

פרוט התשלומים

סמל	תיאור	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום לתשלום
תשלומים						
250	ימי נסיעה		60.00		20.00	1,200.00
010	שכר עבודה	01/22			182.00	9,720.00
198	תמורת ש.ג.גלוב.				30.00	1,500.00
	סה"כ תשלומים					12,420.00
זקיפות שכר						
סמל	תיאור	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום הגילום
054	שווי טל.נייד	קבוע			18.50	
145	שווי ארוחות				270.63	
	סה"כ זקיפות שכר				289.13	
	סה"כ תשלומים					12,420.00

ניכויי חובה - מסים

מס הכנסה	ביטוח לאומי	הפרשי ב.לאומי	ביטוח בריאות	הפרשי ב.בריאות	סה"כ ניכויי חובה
495.00	483.00	518.00			1,496.00

ניכויים והפרשות לקופות גמל

קופה	שם	סוג הקופה	מספר חשבון	סכום בסיס	הפרשת מעסיק	סכום הניכוי
קופות גמל בהסכם						
060	קרן מקפת החדשה קצבה שכיר-תג.			11,220.00	729.30	673.20
060	קרן מקפת החדשה פיצויים			11,220.00	934.63	
204	קה"ש ד"ש נועם קרן השתלמות		243568529	11,220.00	841.50	280.50
	סה"כ קופות גמל בהסכם				2,505.43	953.70
	סה"כ ניכויים והפרשות לקופות גמל					953.70

ניכויי התחייבות

סמל	תיאור הניכוי	כמות	מתאריך/תקופה/מספר פעמים	יתרה	מצטבר	סימוכין	סכום הניכוי
638	א.צהריים א.תבור	9.00					55.80
	סה"כ ניכויי התחייבות						55.80

היעדרויות

פרטים	מכסה שנתית	יתרה קודמת	זיכוי החודש	ניצול החודש	זיכוי מצטבר	ניצול מצטבר	יתרה חדשה
חופשה	-7.04		1.33				-5.71
מחלה	18.00						9.10

נתונים נוספים עפ"י חוק הגנת השכר

התקופה בעדה בוצע ניתוח נוכחות: מ-01/05/19 עד 31/05/19
בתקופת ניתוח הנוכחות 22 ימי עבודה שבהם 181.70 שעות עבודה
בתקופת ניתוח הנוכחות 20 ימי עבודה שבהם 148.30 ש"ע בפועל
ותק אצל המעסיק 3 שנים 10 חודשים
שכר לקצבה 11,220 שכר לקרן השתלמות 11,220
סך כל הניכויים: 2,505.50 ש"ח
שכר מינימום: לחודש 5300.00 לשעה 28.49

אגודת הכורמים , רקפת 1 ב שוהם
תיק ניכויים: 926010513 חברה: 570000315
מחלקה: 109705610 יקב אלון תבור
תלוש שכר לחודש: יוני 2019

מי טל נטע 80256

109705610 יקב אלון תבור

אגודת הכורמים הקואופרטיבית

ריכוז הנתונים בתלוש שכר זה

פרטים	הסכום בש"ח
סך-כל התשלומים	12,300.00
ניכויי חובה-מסים	1,478.00
קופות גמל בהסכם	953.70
שכר נטו	9,868.30
הלוואות התחייבות	523.59
ניכויי התחייבות	68.20
נטו לתשלום	9,276.51

פרטי חשבון הבנק

מספר חשבון	סניף	בנק
167932	111	31

תעריפים

תיאור	סכום
שעה	53.41
נסיעות	60.00

נתונים נוספים

נתונים אישיים
מספר זהות 34057224
מצב משפחתי נשואה
ילדים עד גיל 19 2
הכנסה לבן זוג כן
קופת-חולים כללית
ארגון עובדים לא חברה
ביטוח לאומי רגיל
מס הכנסה מס חודשי מצטבר
נתוני העסקה
התחלת עבודה 30/08/2015
מעמד 07
אחוז משרה 100.00%
נתונים חודשיים
ברוטו למס הכנסה 12,649
ית.זכאות ל- 47 863
ית.זכאות ל- 45א 392
אחוז מס שולי 20%
נקודות זיכוי 4.75
ברוטו לב.לאומי 12,649

סכומים מצטברים לשנת המס

ברוטו רגיל	75,173
שווי למס	1,073
מס רגיל	2,756
הכנסה לא מבוססת	7,853
ניכוי לסעיף 45א 35%	4,039
ערך נקודות זיכוי	6,213
הכנסה חייבת במס	75,173
שכר חייב ב.ל.	75,173
שכר מצטבר רגיל	75,173

יחידות מס

01	02	03	04	05	06	ס"ה
25	25	25	25	25	25	150

פרוט נקודות זיכוי

תושב ישראל	2.25
אישה	0.50
ילדים 6-18	2.00

פרוט התשלומים

סמל	תיאור	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום לתשלום
תשלומים						
252	ימי מחלה				2.00	
250	ימי נסיעה		60.00		18.00	1,080.00
010	שכר עבודה	01/22			182.00	9,720.00
198	תמורת ש.ג.גלוב.				30.00	1,500.00
סה"כ תשלומים						
12,300.00						
זקיפות שכר						
סמל	תיאור	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום הגילום
054	שווי טל.נייד	קבוע			18.50	
145	שווי ארוחות				330.77	
סה"כ זקיפות שכר						
349.27						
סה"כ תשלומים						
12,300.00						

ניכויי חובה - מסים

מס הכנסה	ביטוח לאומי	הפרשי ב.לאומי	ביטוח בריאות	הפרשי ב.בריאות	סה"כ ניכוי חובה
484.00	479.00	515.00			1,478.00

ניכויים והפרשות לקופות גמל

קופה	שם	סוג הקופה	מספר חשבון	סכום בסיס	הפרשת מעסיק	סכום הניכוי
קופות גמל בהסכם						
060	קרן מקפת החדשה קצבה שכיר-תג.			11,220.00	729.30	673.20
060	קרן מקפת החדשה פיצויים			11,220.00	934.63	
179	קהש אלטשולר שח קרן השתלמות		40478714	11,220.00	841.50	280.50
סה"כ קופות גמל בהסכם						
953.70						
סה"כ ניכויים והפרשות לקופות גמל						
953.70						

ניכויים להחזר הלוואות

סמל	תיאור הניכוי	קבלה	התחלה	סיום	יתרה	ניכוי הקרן	ריבית	הצמדה	ס"כ הניכוי
הלוואות התחייבות									
604	הלוואות	01/06/19	06/19	08/20	520.00			3.59	523.59
סה"כ הלוואות התחייבות									
523.59									
סה"כ ניכויים להחזר הלוואות									
523.59									

ניכויי התחייבות

סמל	תיאור הניכוי	כמות	מתאריך	תקופה/מספר פעמים	יתרה	מצטבר	סימוכין	סכום הניכוי
638	א.צהריים א.תבור	11.00						68.20
סה"כ ניכויי התחייבות								
68.20								

היעדרויות

פרטים	מכסה שנתית	יתרה קודמת	זיכוי החודש	ניצול החודש	זיכוי מצטבר	ניצול מצטבר	יתרה חדשה
חופשה	-5.71	1.34					-4.37
מחלה	18.00			2.00			8.60

נתונים נוספים עפ"י חוק הגנת השכר

התקופה בעדה בוצע ניתוח נוכחות : מ-01/06/19 עד 30/06/19
בתקופת ניתוח הנוכחות 21 ימי עבודה שבהם 176.60 שעות עבודה
בתקופת ניתוח הנוכחות 18 ימי עבודה שבהם 139.40 ש"ע בפועל
ותק אצל המעסיק 3 שנים 11 חודשים
שכר לקצבה 11,220 שכר לקרן השתלמות 11,220
סך כל הניכויים : 3,023.49 ש"ח
שכר מינימום : לחודש 5300.00 לשעה 28.49

נספח 6 :

העתק הסכם העסקה, פלקסטרוניקס בע"מ

(עמודים 52 עד 57)



חוזה עבודה אישי

שנערך ונחתם ב- 03/01/2023

בין :

פלקסטרוניקס ישראל בע"מ
(להלן: "החברה")

מצד אחד

לבין:

שם העובד/ת: נטע מי טל
שכתובת/ה: גבת ת.ז: 034057224
(להלן: "העובד")

מצד שני

הואיל והחברה מעוניינת להעסיק את העובד בהתאם ובכפוף לתנאים המפורטים בהסכם זה;

והואיל והעובד מעוניין להיות מועסק על ידי החברה ומצהיר בזאת כי הינו בעל ידע, כישורים, ניסיון והכשרה הדרושים לביצוע התפקידים המוטלים עליו על פי חוזה זה.

לפיכך מוסכם מותנה ומוצהר בין הצדדים כדלקמן:

1. **מבוא כותרות ופרשנות**
 - 1.1. המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
 - 1.2. החלוקה לסעיפים וכותרותיהם נועדו לצורכי נוחות, ואין לעשות בהם שימוש לצרכי פרשנות.
 - 1.3. ההסכם נכתב בלשון זכר לשם הנוחות בלבד והוא מתייחס לגברים ולנשים כאחד.
2. העובד יועסק על ידי החברה החל מיום _____ (להלן: "המועד הקובע") לתקופה שאינה קצובה.

תפקיד העובד בחברה וחובותיו לחברה

- 2.1. תפקיד העובד בחברה יהיה **אחראית תפ"י** ובתפקיד זה יהיה העובד כפוף וידווח למנהל **אלכס רוטמן** או לכל בעל תפקיד אחר שהינו עובד החברה, כפי שהחברה תחליט ותורה מעת לעת. מוסכם כי החברה תהיה רשאית לשנות את תפקיד העובד לתפקיד דומה באם צרכי העבודה ידרשו זאת.



- 2.2. העובד מתחייב לסייע לחברה, ולכל תאגיד נלווה או קשור, ולעמוד לרשותה, בתקופת העסקה. העובד מתחייב לשמור על שמה הטוב של החברה ולא לעשות כל מעשה או מחל אשר עלול לפגוע בו.
- 2.3. העובד ימלא אחר נוהלי החברה כפי שיתעדכנו מעת לעת, לרבות מדריך לעובד החדש, כללי התנהלות ואתיקה עסקיים ונהלים למניעת הטרדה מינית וכן הוא מתחייב לנהוג בכל עת בדרך ההולמת את תפקידו ומעמדו בחברה.
- 2.4. בתקופת עבודתו בחברה לא יהיה העובד רשאי לעסוק בכל עבודה אחרת ו/או לעסוק בכל עיסוק אחר ו/או למלא תפקיד בגוף כלשהו ו/או לספק שירותים מכל סוג שהוא, והכל בין בתמורה ובין ללא תמורה, אלא בהסכמה מראש ובכתב מהחברה.
- 2.5. ידוע לעובד כי מערכות החברה (לרבות מחשבים, תוכנות, טלפון), לרבות כל הנתונים השמורים או מועברים באמצעות המערכות, אף אם המערכות הועמדו לרשות העובד ומצויים בשליטתו הישירה והבלעדית, הינם קניינה הבלעדי של החברה, ונועדו לשרת את עסקיה בלבד. העובד מצהיר ומתחייב כי ידוע לו והוא מסכים כי החברה רשאית לבדוק, בכל עת, כל נתון השמור או מועבר או מתקבל באמצעות מערכות החברה, לרבות אמצעי התקשורת האלקטרונית ואמצעים לאגירת נתונים וזאת על מנת לשמור על אינטרסים לגיטימיים של החברה ו/או לאפשר את ניהולה השוטף, והכל בהתאם לנוהלי החברה, כפי שיהיו בתוקף מעת לעת ובכפוף להוראות הדין. העובד מוותר בזאת על כל טענה שהיא ביחס לנתונים שהוא שומר, מקבל או משגר באמצעות מערכות אלה. העובד רשאי להשתמש במערכות החברה לצורך שימוש אישי סביר, הכל בכפוף לנוהלי החברה, כפי שיהיו בתוקף מעת לעת.
- 2.6. העובד מצהיר כי ידוע לו כי בשטחים הציבוריים בחצרי החברה מוצבות מצלמות המשמשות לצרכי אבטחה ואבטחת מידע, וזאת על מנת להגן על החומרים והמידע הרגיש והסודי הנמצא והמטופל ברחבי משרדי החברה. העובד נותן את הסכמתו לכך שהחברה תהא רשאית לעקוב אחר המערכות והקלטות מהמצלמות בכדי לבדוק, בכל עת וללא הודעה מוקדמת, מטעמים עסקיים ו/או לשם הגנה על אינטרס החברה כל נתון השמור, מועבר או מתקבל באמצעות המצלמות, הכל בכפוף למדיניות המקובלת בחברה בעניין זה, כפי שתתעדכן מעת לעת, והוא מוותר בזה על כל טענה שהיא ביחס למימוש זכותה זו של החברה, ובכלל זה טענות לפי חוק הגנת הפרטיות התשמ"א-1981 וחוק האזנת סתר, התשל"ט-1979.
- 2.7. העובד מתחייב להודיע לחברה מיד וללא דחוי על כל עניין או נושא אשר לגביהם יש לו עניין אישי ו/או העלולים ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידו בחברה.
- 2.8. העובד מתחייב לחתום במעמד החתימה על חוזה זה, על כתב התחייבות לשמירת סודיות, אי תחרות, אי שידול וקניין רוחני (להלן "נספח הסודיות"). מובהר כי משכורתו החודשית של העובד וההטבות להן הינו זכאי בהתאם לחוזה זה נקבעו, בין היתר, תוך התחשבות בהתחייבויותיו המפורטות בנספח הסודיות, והעובד לא יהיה זכאי לכל תמורה נוספת בגין התחייבויותיו בהתאם לנספח הסודיות.

3. שעות העבודה והמנוחה של העובד

- 3.1. שעות עבודתו של העובד תהיינה בהתאם לתפקיד אותו ימלא בחברה ועל פי הוראות הממונים עליו. במידת הצורך יעבוד העובד שעות נוספות ו/או חריגות כמתחייב מתפקידו.
- 3.2. העובד יעבוד בחברה, במשרה מלאה, ולכל הפחות, חמישה ימים בשבוע, מיום א' ועד יום ה'. יום עבודה רגיל בימים א'-ד' הינו 8.6 שעות עבודה וביום ה' הינו 7.6 שעות עבודה. העובד יעבוד בכל יום לפחות את שעות העבודה הרגילות כאמור.
- 3.3. שבוע העבודה של העובד יהיה 42 שעות עבודה רגילות בשבוע.
- 3.4. שעות העבודה הרגילות אינן כוללות הפסקות להן זכאי העובד והעובד לא יהיה זכאי לתשלום שכר בגין הפסקות אלה והכל בהתאם לנוהלי החברה.
- 3.5. יום המנוחה השבועי של העובד יהיה יום שבת.



4. משכורת ותנאים נלווים

- 4.1 תמורת עבודתו בחברה ומילוי כל התחייבויותיו כלפיה העובד יהיה זכאי לשכר בסיס בסך **12,000 ₪** (להלן: "**שכר הבסיס**"). בנוסף, ישולם לעובד תגמול גלובאלי בגין עבודה בשעות נוספות בסך **3,000 ₪** לחודש (להלן: "**הגמול הגלובאלי**"), המהווה תשלום בגין 36 שעות נוספות בחודש. רכיב זה חושב בהתאם להערכת החברה את ממוצע היקף עבודתו החודשי של העובד, לאור דרישות תפקידו.
- 4.2 לפני משורת הדין, ההפרשות הסוציאליות להן העובד זכאי על פי הסכם זה תחושבנה על בסיס מלוא משכר הבסיס והן מהגמול הגלובאלי (להלן ביחד: "**המשכורת**").
- 4.3 המשכורת צמודה לתוספת יוקר כפי שתחול על כלל השכירים במשק בהתאם לצווי הרחבה.
- 4.4 החברה תנכה מהמשכורת ומהתנאים הנלווים ומכל תשלום ו/או הטבה אחרים להם העובד זכאי על פי הסכם העבודה ולפי כל דין מס הכנסה, ביטוח לאומי, ביטוח בריאות ותשלומי חובה אחרים שניכוס נדרש על פי חוק.
- 4.5 המשכורת משולמת כל 1 לכל חודש ומתייחסת לתקופה החל מ-1 לחודש ועד ל-30/31 לחודש.
- 4.6 בנוסף יהיה העובד זכאי לתנאים הנלווים הבאים:
 - 4.6.1 **חופשה שנתית** - העובד יהיה זכאי לחופשה שנתית בת **18 ימי** עבודה בשנה או ע"פ חוק חופשה שנתית, תשי"א - 1951, לפי הגבוה מבניהם. יתרת ימי החופשה של כל עובד ביום 31/12 של כל שנה, לא תעלה מעל 10 ימי חופשה. ימי חופשה מעבר ל- 10 ימים ימחקו. מכסת החופשה הנ"ל מתייחסת לשבוע עבודה בן 5 ימים ותשתנה באופן יחסי, במקרה של שינוי שבוע העבודה. מועד היציאה לחופשה יתואם מראש בין העובד לבין הנהלת החברה. על החופשה הנ"ל תחולנה הוראות חוק חופשה שנתית ומדיניות החברה, כפי שתהיה מעת לעת.
 - 4.6.2 **ימי מחלה** - העובד יהיה זכאי למכסה שנתית של 18 ימי מחלה בשנה, עם זכות צבירה מכסימלית של עד 90 יום. דמי מחלה ישולמו מהיום הראשון ובכפוף לאישורים רפואיים תקינים.
 - 4.6.3 **מילואים** - העובד יהיה זכאי לתשלום משכורת כמתחייב על פי דין בעת שירות מילואים פעיל, כנגד הסבת החלק הרלוונטי מתגמולי המילואים שיתקבלו מהביטוח הלאומי לחברה, ובכפוף להצגת אישור צבאי תקף על ביצוע שירות המילואים.
 - 4.6.4 **דמי הבראה** - העובד יהיה זכאי ל- **5 ימים** או לימי הבראה על פי דין, לפי הגבוה מבניהם, אשר ישולמו לאחר שנה בהתאם להוראות צו ההרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות הבראה ונופש.
 - 4.6.5 **נסיעות** - העובד יהיה זכאי להחזר הוצאות נסיעה על סך 0.5 ₪ לקילומטר. למען הסר ספק ואלא אם כן נקבע מפורשות אחרת בהסכם, התנאים הנלווים המפורטים לעיל (החזר הוצאות נסיעה) הינם בגדר השתתפות בהוצאות והם אינם חלק מהשכר לכל דבר ועניין, ולא יובאו בחשבון לעניין פיצויי פיטורים, הפקדות לתגמולים, הפקדות לקרן השתלמות, דמי חופשה, גמול עבודה בשעות נוספות וכיו"ב.
- 4.7 **ביטוח פנסיוני** החברה תבצע בגין העובדת הפקדות לתוכנית פנסיונית לפי בחירת העובד (קרן פנסיה / ביטוח מנהלים) החל ממועד תחילת העבודה. ההפקדות תבוצענה מהמשכורת לה יהיה זכאי העובד. במקרה של קרן פנסיה תקציב המעסיק בהפקדות יעמוד על 6.5% לתגמולים 6.0% לפיצויי פיטורים ותקציב העובד יעמוד על 6%. על אף האמור לעיל, במקרה שלעובד תכנית פנסיונית קיימת הכוללת הפקדה בשיעור של 8.33% לפיצויי פיטורים תמשיך החברה את ההפקדות לפיצויים בשיעור זה.

במקרה שבחר העובד להיות מבוטח בביטוח מנהלים, יעמוד התקציב על אותם שיעורים כמו בקרן פנסיה, ואולם הפקדת המעסיק לתגמולים כוללת גם את עלות ביטוח אבדן כושר העבודה לביטוח 75% מהשכר, ובלבד ששיעור הפקדות המעסיק



לתגמולים לבדו לא יפחת מ- 5% מהשכר המבוטח. ככל שיהיה צורך בהגדלת העלויות בשל כיסוי ביטוח אבדן כושר עבודה (מעבר לתקציב הכולל של המעסיק לתגמולים כמו

בקרן פנסיה), העלויות למעסיק בגין אבדן כושר עבודה ותגמולים גם יחד, לא יעלו בכל מקרה על 7.5% מהשכר המבוטח

בהתאם להוראות צו ההרחבה הכללי בעניין ביטוח פנסיוני וצו ההרחבה בדבר פנסיה מקיפה בתעשייה, הפקדות החברה לפיצויי פיטורים תבואנה במקום תשלום פיצויי פיטורים כאמור בסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, בהתאם לשיעור הפקדות החברה לפיצויים. הפקדות החברה בשיעור של 6% יבואו במקום 72% מחובת המעסיק לתשלום פיצויי פיטורים על פי חוק והפקדות החברה בשיעור של 8.33% יבואו במקום 100% מחובת המעסיק לתשלום פיצויי פיטורים על פי חוק.

למען הסר ספק מובהר כי החברה מוותרת על זכותה למשוך את כספי הפיצויים בחזרה, למעט במקרה בו נשללה זכותו של העובד לתשלום פיצויי פיטורים מכח סעיפים 16 או 17 לחוק פיצויי פיטורים, או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בגין אירוע מזכה.

העובד ישא במס שיחול, אם יחול, בגין ההפקדות והניכויים של החברה ו/או העובד לביטוח הפנסיוני.

ככל שהעובד לא יודיע לחברה על הרכב ההסדר הפנסיוני המבוקש בתוך 60 ימים ממועד תחילת העבודה, תבטח אותו החברה בקרן ברירת מחדל שנבחרה על ידי החברה למטרה זו.

למען הסר ספק מובהר, כי חתימת העובד על הסכם זה מעידה על הסכמתו לאמור לעיל.

4.8. **קרן השתלמות** - החל ממועד תחילת העבודה, החברה תפריש לטובת העובד בקרן השתלמות 7.5% על חשבון המעביד ו- 2.5% על חשבון העובד. ההפרשות והניכויים ייעשו מהמשכורת כהגדרתה בסעיף 4.2.

מובהר בזה, כי החברה לא תגלם לעובד כל מס שיחול בגין ההפרשות לקרן ההשתלמות כאמור, ככל שיחול.

5. מאגרי מידע

5.1. העובד מסכים כי המידע הכלול בהסכם זה וכן כל מידע אחר הנצבר אודותיו על ידי החברה, יישמר וינוהל על ידי החברה ו/או מטעמה, בין היתר במאגרי מידע על פי דין וכי החברה תהיה רשאית להעביר מידע זה לצד שלישי כלשהו, לרבות לחברות קשורות (חברת אם, חברות אחיות וכדומה), לשותפים עסקיים או לקבלני משנה, בישראל ומחוצה לה, לרבות למדינות בהם רמת ההגנה על הפרטיות שונה מזו הקיימת בישראל, והכל במידה הנדרשת ותוך הקפדה על פרטיות העובד.

5.2. החברה מתחייבת כי תשתמש במידע האמור וכן כי תממש זכותה להעברת המידע כאמור על מנת לאפשר לחברה לנהל עסקיה, לעמוד במחויבויות חוקיות ולנהל יחסי עובד-מעביד עם העובד. מבלי לגרוע מהאמור, האמור עשוי לכלול את הצרכים הבאים: ניהול כוח אדם, חישובי שכר ותשלום משכורות, לצרכי הוצאת ותפעול קרנות פנסיה, גמל וביטוחים שונים, קבלת שירותי ביטוח רפואי, אבטחה, מתן שירותים והטבות לעובדים (רווחה, הסעה, הסעדה וכדומה), בחינת התקשרויות החברה בעסקאות צפויות (לרבות העברת נתונים לצורך ביצוע בדיקות נאותות) ובמיזמים משותפים, עמידה במחויבויות לפי חוקים ותקנות ביחס לעובדים, איגודי עובדים ולחוקי העבודה.



5.3. בנוסף, החברה תהיה רשאית להשתמש, להעביר או לגלות מידע אודות העובד בכל אחד מן המקרים המפורטים להלן: (1) אם תידרש לעשות כן על פי צו שיפוטי, הוראה של רשות מוסמכת או לפי דין; (2) אם תקבל התראה לנקיטה בהליכים משפטיים נגדה בגין פעולות שבוצעו על ידי העובד וכן בכל מחלוקת, טענה, תביעה, דרישה או הליכים משפטיים, אם יהיו, בין העובד לבין החברה; ו-(3) אם החברה תארגן את פעילותה במסגרת גוף אחר - וכן במקרה שהחברה תתמוזג עם גוף אחר – היא תהיה זכאית להעביר לגוף האחר את פרטי העובד, ובלבד שהגוף האחר יקבל על עצמו כלפי העובד את הוראות סעיף זה.

6. תקופת ההעסקה

- 6.1. כל צד רשאי בכל עת להביא חוזה זה לידי סיום בכפוף למתן הודעה מוקדמת על פי החוק. ("ההודעה המוקדמת").
- 6.2. שמורה לחברה הזכות לוותר על עבודת העובד בתקופת ההודעה המוקדמת או בחלקה, ולשלם לעובד חלף ההודעה המוקדמת כקבוע בדין בגין יתרת התקופה, ויחסי העבודה בין העובד לבין החברה יבואו לכלל סיום עם מתן ההודעה המוקדמת.
- 6.3. למרות האמור לעיל תהיה החברה רשאית להפסיק תוקפו של חוזה זה ואת העסקתו של העובד בכל עת ללא כל הודעה מוקדמת וללא תשלום חלף הודעה מוקדמת ו/או פיצויי פיטורים (מלאים או חלקיים) בכל אחד מהמקרים הבאים: (1) מעילה באמון או הפרת אמונים כלפי החברה; (2) גרימת נזק בזדון לחברה ו/או לרכושה; (3) הפרת יסודית של חוזה זה לרבות הפרת התחייבויות העובד כלפי החברה בהתאם לסעיף 3 לעיל ו/או כל אחד מסעיפי המשנה שבו ו/או הוראות נספח הסודיות; (4) הרשעה בעבירה פלילית כלפי החברה ו/או במקרה של הרשעה בעבירה פלילית שיש עמה קלון; (5) נעשה על ידי העובד מעשה (לרבות מחדל) אשר בגינו זכאית החברה לפטרו בנסיבות בהן ניתן לשלול מהעובד על פי דין את זכאותו לפיצויי פיטורים, באופן מלא או חלקי; (6) העובד התרשל בביצוע התחייבויותיו על פי הסכם זה באופן שגרם נזק או עלול לגרום נזק לחברה.
- 6.4. עם סיום עבודתו יעביר העובד את תפקידו בצורה נאותה למי שהחברה תורה וכן ימסור לחברה כל רכוש ו/או מסמך ו/או חומר ו/או ציוד המצוי ברשותו ו/או בחזקתו, השייך לו אשר הגיע אליו תוך כדי ו/או עקב עבודתו בחברה.

7. שונות

- 7.1. מובהר בזה, כי אלא אם נאמר אחרת בהסכם זה, כל תשלום ו/או זכות ו/או טובת הנאה מכל סוג שהוא להם יהיה העובד זכאי, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור: תשלומים, הפקדות סוציאליות לסוגיהן, זכויות, תוספות ו/או תנאי פרישה, לרבות פיצויי פיטורים (ככל שיהיה זכאי להם), יגזרו אך ורק מן המשכורת כהגדרתה בסעיף 4.2 לעיל ולא מכל תשלום, זכות או הטבה אחרת להם זכאי העובד על פי הסכם זה ועל פי כל דין.
- 7.2. פרט למשכורת ולתנאים הנלווים המפורטים בחוזה זה לא יהיה העובד זכאי לכל תמורה נוספת עבור עבודתו ו/או סיום עבודתו.
- 7.3. למען הסר ספק, הסכם זה הינו הסכם אישי ומיוחד המסדיר, יחד עם חוברת הנהלים של החברה והמסמכים הכלולים בערכת הקליטה לעובד חדש, את יחסי העבודה בין העובד לבין החברה באורח בלעדי, וקובע באופן בלעדי וממצה את תנאי העסקת העובד על ידי החברה.
- 7.4. לעובד לא תעמוד, לאורך כל תקופת החוזה ובסיומו זכות עיכבון כלשהי.
- 7.5. כל שינוי בחוזה זה יהיה בכתב ובחתימת החברה.
- 7.6. הסכם זה מבטא וממצה את כל ההבנות בין העובד לבין החברה וכל הסדרים, מצגים, מכתבים או הבנות שהיו במהלך המשא ומתן להצטרפות העובד לחברה, או אשר קדמו למועד חתימתו של הסכם זה, ככל שלא קיבלו ביטוי מפורש בהסכם זה, מבוטלים ולא יהיו להם תוקף. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הסכם זה יבוא במקום כל ההסכמים הקודמים בכתב או בעל-פה, שחלו על העובד, ככל שהיו, והוא מבטל ומחליף אותם.
- 7.7. אם למרות האמור בחוזה זה ו/או בסעיף כל שהוא מסעיפיו ו/או מסעיפי המשנה שבו יקבע על ידי בית הדין לעבודה ו/או גורם מוסמך אחר כי העובד זכאי לתמורה ו/או לזכות נוספת ו/או אחרת כל שהיא, מסכים בזאת העובד כי תיערך בינו לבין החברה התחשבנות



רטוראקטיבית מיום תחילת עבודתו של העובד (היינו; החל מהמועד הקובע) באופן שלחברה לא תיגרם עלות יתר, מעבר למה ששילמה הלכה למעשה לעובד. העובד נותן בזה לחברה הוראה בלתי חוזרת המאפשרת לה לבצע התחשבנות רטוראקטיבית מחדש ו/או קיזוז בהתאם לאמור לעיל.

- 7.8. העובד מצהיר, מאשר ומתחייב כי הוא זכאי להתקשר בהסכם זה ולקבל על עצמו את כל ההתחייבויות על פיו, כי אין כל הגבלה, על פי הסכם או בכל אופן אחר, להתקשרותו בהסכם זה ולהעסקתו בחברה, וכי בהתקשרות זאת אינו מפר כל הסכם או התחייבות אחרים שהנו צד להם או שהיה צד להם. כן מצהיר העובד כי אין לו בעיות רפואיות או אחרות אשר עלולות למנוע ממנו לקיים התחייבויותיו לעבוד בחברה, וכי יודיע לחברה על כל שינוי שיחול במצב בריאותו והרלוונטי לתפקידו.
- 7.9. כל הודעה שתשלח על ידי צד לחוזה זה למשנהו תחשב שהגיעה לתעודתה כעבור 72 שעות ממועד שיגורה בדואר רשום לכתובות שבמבוא.
- 7.10. העובד לא יהיה רשאי להמחות, להסב או למסור לאחר, במישרין או בעקיפין, את זכויותיו וחובותיו על פי הסכם זה, ללא קבלת אישור החברה בכתב ומראש. על יחסי העבודה יחול הדין הישראלי בלבד, ומקום השיפוט יהיה הערכאה המשפטית המוסמכת בישראל.
- 7.11. אין באמור בחוזה זה כדי לגרוע מכל זכות המוקנית לעובד מכוח כל דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה.
- 7.12. הסכם זה מהווה אף הודעה לעובד לפי חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה) התשס"ב-2002 והעובד בחתימתו מאשר גם כי קיבל עותק מהסכם זה.

הערות-

בתום שנה השכר יעודכן ל 16,000 ש"ח בכפוף להמלצת ממונה ובהתאם לנהלי החברה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

פלקסטרוניקס ישראל בע"מ

העובד

נספח 7 :

העתק תלושי שכר לחודשים 07/2019 -
12/2019

(עמודים 59 עד 68)

ריכוז הנתונים בתלוש שכר זה

פרטים	הסכום בשי"ח
סך-כל התשלומים	14,646.00
ניכויי חובה-מסים	2,199.00
קופות גמל בהסכם	953.70
שכר נטו	11,493.30
הלוואות התחייבות	520.51
ניכויי התחייבות	49.60
נטו לתשלום	10,923.19

פרטי חשבון הבנק

מספר חשבון	סניף	בנק
167932	111	31

תעריפים

תיאור	סכום
שעה	53.41
נסיעות	60.00

נתונים נוספים

נתונים אישיים
מספר זהות 34057224
מצב משפחתי נשואה
ילדים עד גיל 19 2
הכנסה לבן זוג כן
קופת-חולים כללית
ארגון עובדים לא חברה
ביטוח לאומי רגיל
מס הכנסה מס חודשי מצטבר
נתוני העסקה
התחלת עבודה 30/08/2015
מעמד 07
אחוז משרה 100.00%
נתונים חודשיים
ברוטו למס הכנסה 14,905
ית.זכאות ל- 47 1,269
ית.זכאות ל- 45 א 576
אחוז מס שולי 20%
נקודות זיכוי 4.75
ברוטו לב.לאומי 12,259
ברוטו לב.ב.ק. 2,646

סכומים מצטברים לשנת המס

ברוטו רגיל	87,432
ברוטו לא קבוע	2,646
שווי למס	1,332
מס רגיל	3,161
מס על ברוטו לא קבוע	529
הכנסה לא מבוטחת	11,538
ניכוי לסעיף 45א 35%	4,712
ערך נקודות זיכוי	7,249
הכנסה חייבת במס	90,078
שכר חייב ב.ל.	90,078
שכר מצטבר רגיל	90,078

יחידות מס

01	02	03	04	05	06
25	25	25	25	25	25
07	07	07	07	07	07
25	25	25	25	25	25
ס"ה	175				

אגודת הכורמים, רקפת 1 ב שוהם
תיק ניכויים: 926010513 חברה: 570000315
מחלקה: 109705610 יקב אלון תבור
תלוש שכר לחודש: יולי 2019

מי טל נטע 80256

109705610 יקב אלון תבור

אגודת הכורמים הקואופרטיבית

פרוט התשלומים

סמל	תיאור	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום לתשלום
תשלומים						
252	ימי מחלה				2.00	
250	ימי נסיעה		60.00		13.00	780.00
010	שכר עבודה	01/22			182.00	9,720.00
105	דמי הבראה		378.00		7.00	2,646.00
198	תמורת ש.נ. גלוב.				30.00	1,500.00
	סה"כ תשלומים					14,646.00
זקיפות שכר						
סמל	תיאור	תעריף	אחוז	כמות	סכום הזקיפה	סכום הגילום
054	שווי טל.נייד קבוע				18.50	
145	שווי ארוחות				240.56	
	סה"כ זקיפות שכר				259.06	
	סה"כ תשלומים					14,646.00

ניכויי חובה - מסים

מס הכנסה	ביטוח לאומי	הפרשי ב.לאומי	ביטוח בריאות	הפרשי ב.בריאות	סה"כ ניכויי חובה
934.00	636.00	629.00			2,199.00

ניכויים והפרשות לקופות גמל

קופה	שם	סוג הקופה	מספר חשבון	סכום בסיס	הפרשת מעסיק	סכום הניכוי
קופות גמל בהסכם						
060	קרן מקפת החדשה קצבה שכיר-תג.			11,220.00	729.30	673.20
060	קרן מקפת החדשה פיצויים			11,220.00	934.63	
179	קהש אלטשולר שח קרן השתלמות		40478714	11,220.00	841.50	280.50
	סה"כ קופות גמל בהסכם				2,505.43	953.70
	סה"כ ניכויים והפרשות לקופות גמל					953.70

ניכויים להחזר הלוואות

סמל	תיאור הניכוי	קבלה	התחלה סיום	יתרה	ניכוי הקרן	ריבית	הצמדה	ס"כ הניכוי
הלוואות התחייבות								
604	הלוואות		08/20 06/19 01/06/19		520.00		0.51	520.51
	סה"כ הלוואות התחייבות							520.51
	סה"כ ניכויים להחזר הלוואות							520.51

ניכויי התחייבות

סמל	תיאור הניכוי	כמות	מתאריך תקופה/ מספר פעמים	יתרה	מצטבר	סימוכין	סכום הניכוי
638	א.צחריים א.תבור	8.00					49.60
	סה"כ ניכויי התחייבות						49.60

תלוש שכר לחודש יולי 2019
מי טל נטע 80256

פרוט נקודות זיכוי

2.25	תושב ישראל
0.50	אישה
2.00	ילדים 6-18

היעדרויות

פרטים	מכסה שנתית	יתרה קודמת	זיכוי החודש	ניצול החודש	זיכוי מצטבר	ניצול מצטבר	יתרה חדשה
חופשה	-4.37	1.33	2.00	-5.04			
מחלה	18.00		2.00	8.10			

נתונים נוספים עפ"י חוק הגנת השכר

התקופה בעדה בוצע ניתוח נוכחות: מ-01/07/19 עד 31/07/19
בתקופת ניתוח הנוכחות 23 ימי עבודה שבהם 193.80 שעות עבודה
בתקופת ניתוח הנוכחות 13 ימי עבודה שבהם 98.70 ש"ע בפועל
ותק אצל המעסיק 4 שנים
שכר לקצבה 11,220 שכר לקרן השתלמות 11,220
סך כל הניכויים: 3,722.81 ש"ח
שכר מינימום: לחודש 5300.00 לשעה 28.49

אגודת הכורמים , רקפת 1 ב שוהם
תיק ניכויים: 926010513 חברה: 570000315
מחלקה: 109705610 יקב אלון תבור
תלוש שכר לחודש: אוגוסט 2019

מי טל נטע 80256

109705610 יקב אלון תבור

אגודת הכורמים הקואופרטיבית

ריכוז הנתונים בתלוש שכר זה

פרטים	הסכום בש"ח
סך-כל התשלומים	12,360.00
ניכויי חובה-מסים	1,506.00
קופות גמל בהסכם	953.70
שכר נטו	9,900.30
הלוואות התחייבות	520.00
ניכויי התחייבות	74.40
נטו לתשלום	9,305.90

פרטי חשבון הבנק

מספר חשבון	סניף	בנק
167932	111	31

תעריפים

תיאור	סכום
שעה	53.41
נסיעות	60.00

נתונים נוספים

נתונים אישיים
מספר זהות 34057224
מצב משפחתי נשואה
ילדים עד גיל 19 2
הכנסה לבן זוג כן
קופת-חולים כללית
ארגון עובדים לא חברה
ביטוח לאומי רגיל
מס הכנסה מס חודשי מצטבר
נתוני העסקה
התחלת עבודה 30/08/2015
מעמד 07
אחוז משרה 100.00%
נתונים חודשיים
ברוטו למס הכנסה 12,739
ית.זכאות ל- 47 1,436
ית.זכאות ל- 45א 652
אחוז מס שולי 20%
נקודות זיכוי 4.75
ברוטו לב.לאומי 12,739

סכומים מצטברים לשנת המס

ברוטו רגיל	100,172
ברוטו לא קבוע	2,646
שווי למס	1,712
מס רגיל	3,662
מס על ברוטו לא קבוע	529
הכנסה לא מבוטחת	13,058
ניכוי לסעיף 45א 35%	5,386
ערך נקודות זיכוי	8,284
הכנסה חייבת במס	102,818
שכר חייב ב.ל.	102,818
שכר מצטבר רגיל	102,818

יחידות מס

01	02	03	04	05	06
25	25	25	25	25	25
07	08				ס"ה
25	25				200

פרוט התשלומים

סמל	תיאור	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום לתשלום
תשלומים						
252	ימי מחלה				2.00	
250	ימי נסיעה		60.00		19.00	1,140.00
010	שכר עבודה	01/22			182.00	9,720.00
198	תמורת ש.ג.גלוב.				30.00	1,500.00
סה"כ תשלומים						
12,360.00						
זקיפות שכר						
סמל	תיאור	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום הגילום
054	שווי טל.נייד	קבוע			18.50	
145	שווי ארוחות				360.84	
סה"כ זקיפות שכר						
379.34						
סה"כ תשלומים						
12,360.00						

ניכויי חובה - מסים

מס הכנסה	ביטוח לאומי	הפרשי ב.לאומי	ביטוח בריאות	הפרשי ב.בריאות	סה"כ ניכוי חובה
501.00	485.00		520.00		1,506.00

ניכויים והפרשות לקופות גמל

קופה	שם	סוג הקופה	מספר חשבון	סכום בסיס	הפרשת מעסיק	סכום הניכוי
קופות גמל בהסכם						
060	קרן מקפת החדשה קצבה שכיר-תג.			11,220.00	729.30	673.20
060	קרן מקפת החדשה פיצויים			11,220.00	934.63	
179	קהש אלטשולר שח קרן השתלמות		40478714	11,220.00	841.50	280.50
סה"כ קופות גמל בהסכם						
953.70						
סה"כ ניכויים והפרשות לקופות גמל						
953.70						

ניכויים להחזר הלוואות

סמל	תיאור הניכוי	קבלה	התחלה	סיום	יתרה	ניכוי הקרן	ריבית	הצמדה	ס"כ הניכוי
הלוואות התחייבות									
604	הלוואות	01/06/19	08/20	06/19	520.00	520.00			520.00
סה"כ הלוואות התחייבות									
520.00									
סה"כ ניכויים להחזר הלוואות									
520.00									

ניכויי התחייבות

סמל	תיאור הניכוי	כמות	מתאריך	תקופה/מספר פעמים	יתרה	מצטבר	סימוכין	סכום הניכוי
638	א.צהריים א.תבור	12.00						74.40
סה"כ ניכויי התחייבות								
74.40								

תלוש שכר לחודש אוגוסט 2019
מי טל נטע 80256

פרוט נקודות זיכוי

2.25	תושב ישראל
0.50	אישה
2.00	ילדים 6-18

היעדרויות

פרטים	מכסה שנתית	יתרה קודמת	זיכוי החודש	ניצול החודש	זיכוי מצטבר	ניצול מצטבר	יתרה חדשה
חופשה	-5.04	1.33					-3.71
מחלה	18.00		2.00				7.60

נתונים נוספים עפ"י חוק הגנת השכר

התקופה בעדה בוצע ניתוח נוכחות : מ-01/08/19 עד 31/08/19
בתקופת ניתוח הנוכחות 21 ימי עבודה שבהם 175.70 שעות עבודה
בתקופת ניתוח הנוכחות 19 ימי עבודה שבהם 136.00 ש"ע בפועל
ותק אצל המעסיק 4 שנים 1 חודשים
שכר לקצבה 11,220 שכר לקרן השתלמות 11,220
סך כל הניכויים : 3,054.10 ש"ח
שכר מינימום : לחודש 5300.00 לשעה 28.49

אגודת הכורמים, רקפת 1 ב שוהם
 תיק ניכויים: 926010513 חברה: 570000315
 מחלקה: 109705610 יקב אלון תבור
 תלוש שכר לחודש: ספטמבר 2019

מי טל נטע 80256

109705610 יקב אלון תבור

אגודת הכורמים הקואופרטיבית

ריכוז הנתונים בתלוש שכר זה

פרטים	הסכום בש"ח
סך-כל התשלומים	12,240.00
ניכויי חובה-מסים	1,449.00
קופות גמל בהסכם	953.70
שכר נטו	9,837.30
הלוואות התחייבות	520.00
ניכויי התחייבות	62.00
נטו לתשלום	9,255.30

פרטי חשבון הבנק

מספר חשבון	סניף	בנק
167932	111	31

תעריפים

תיאור	סכום
שעה	53.41
נסיעות	60.00

נתונים נוספים

נתונים אישיים
מספר זהות 34057224
מצב משפחתי נשואה
ילדים עד גיל 19 2
הכנסה לבן זוג כן
קופות-חולים כללית
ארגון עובדים לא חברה
ביטוח לאומי רגיל
מס הכנסה מס חודשי מצטבר
נתוני העסקה
תחילת עבודה 30/08/2015
מעמד 07
אחוז משרה 100.00%
נתונים חודשיים
ברוטו למס הכנסה 12,559
ית.זכאות ל- 47 1,583
ית.זכאות ל- 45א 719
אחוז מס שולי 20%
נקודות זיכוי 4.75
ברוטו לב.לאומי 12,559

סכומים מצטברים לשנת המס

ברוטו רגיל	112,731
ברוטו לא קבוע	2,646
שווי למס	2,031
מס רגיל	4,128
מס על ברוטו לא קבוע	529
הכנסה לא מבוטחת	14,397
ניכוי לסעיף 45א 35%	6,059
ערך נקודות זיכוי	9,320
הכנסה חייבת במס	115,377
שכר חייב ב.ל.	115,377
שכר מצטבר רגיל	115,377

יחידות מס

01	02	03	04	05	06
25	25	25	25	25	25
07	08	09			סי"ה
25	25	25			225

פרוט התשלומים

סמל	תיאור	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום לתשלום
תשלומים						
250	ימי נסיעה		60.00		17.00	1,020.00
010	שכר עבודה	01/22			182.00	9,720.00
198	תמורת ש.ג. גלוב.				30.00	1,500.00
	סה"כ תשלומים					12,240.00
זקיפות שכר						
סמל	תיאור	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום הגילום
054	שווי טל.נייד	קבוע			18.50	
145	שווי ארוחות				300.70	
	סה"כ זקיפות שכר				319.20	
	סה"כ תשלומים					12,240.00

ניכויי חובה - מסים

מס הכנסה	ביטוח לאומי	הפרשי ב.לאומי	ביטוח בריאות	הפרשי ב.בריאות	סה"כ ניכויי חובה
466.00	472.00	511.00			1,449.00

ניכויים והפרשות לקופות גמל

קופה	שם	סוג הקופה	מספר חשבון	סכום בסיס	הפרשת מעסיק	סכום הניכוי
קופות גמל בהסכם						
060	קרן מקפת החדשה קצבה שכיר-תג.			11,220.00	729.30	673.20
060	קרן מקפת החדשה פיצויים			11,220.00	934.63	
179	קהש אלטשולר שח קרן השתלמות		40478714	11,220.00	841.50	280.50
	סה"כ קופות גמל בהסכם				2,505.43	953.70
	סה"כ ניכויים והפרשות לקופות גמל					953.70

ניכויים להחזר הלוואות

סמל	תיאור הניכוי	קבלה	התחלה סיום	יתרה	ניכוי הקרן	ריבית	הצמדה	ס"כ הניכוי
הלוואות התחייבות								
604	הלוואות		01/06/19 06/19 08/20		520.00			520.00
	סה"כ הלוואות התחייבות				520.00			520.00
	סה"כ ניכויים להחזר הלוואות							520.00

ניכויי התחייבות

סמל	תיאור הניכוי	כמות	מתאריך	תקופה/מספר פעמים	יתרה	מצטבר	סימוכין	סכום הניכוי
638	א.צהריים א.תבור	10.00						62.00
	סה"כ ניכויי התחייבות							62.00

תלוש שכר לחודש ספטמבר 2019
מי טל נטע 80256

פרוט נקודות זיכוי

2.25	תושב ישראל
0.50	אישה
2.00	ילדים 6-18

היעדרויות

פרטים	מכסה שנתית	יתרה קודמת	זיכוי החודש	ניצול החודש	זיכוי מצטבר	ניצול מצטבר	יתרה חדשה
חופשה	-3.71	1.34	1.00	-3.37			
מחלה	18.00			9.10			

נתונים נוספים עפ"י חוק הגנת השכר

התקופה בעדה בוצע ניתוח נוכחות : מ-01/09/19 עד 30/09/19
בתקופת ניתוח הנוכחות 17 ימי עבודה שבהם 143.20 שעות עבודה
בתקופת ניתוח הנוכחות 17 ימי עבודה שבהם 131.30 ש"ע בפועל
ותק אצל המעסיק 4 שנים 2 חודשים
שכר לקצבה 11,220 שכר לקרן השתלמות 11,220
סך כל הניכויים : 2,984.70 ש"ח
שכר מינימום : לחודש 5300.00 לשעה 28.49

הודעה לעובד

ברכות ליום הולדתך

אגודת הכורמים , רקפת 1 ב שוהם
 תיק ניכויים: 926010513 חברה: 570000315
 מחלקה: 109705610 יקב אלון תבור
 תלוש שכר לחודש: אוקטובר 2019

מי טל נטע 80256

109705610 יקב אלון תבור

אגודת הכורמים הקואופרטיבית

ריכוז הנתונים בתלוש שכר זה

פרטים	הסכום בש"ח
סך-כל התשלומים	12,180.00
ניכויי חובה-מסים	1,371.00
קופות גמל בהסכם	953.70
שכר נטו	9,855.30
הלוואות התחייבות	520.00
ניכויי התחייבות	204.80
נטו לתשלום	9,130.50

פרטי חשבון הבנק

מספר חשבון	סניף	בנק
167932	111	31

תעריפים

תיאור	סכום
שעה	53.41
נסיעות	60.00

נתונים נוספים

נתונים אישיים
מספר זהות 34057224
מצב משפחתי נשואה
ילדים עד גיל 19 2
הכנסה לבן זוג כן
קופת-חולים כללית
ארגון עובדים לא חברה
ביטוח לאומי רגיל
מס הכנסה מס חודשי מצטבר
נתוני העסקה
התחלת עבודה 30/08/2015
מעמד 07
אחוז משרה 100.00%
נתונים חודשיים
ברוטו למס הכנסה 12,319
ית.זכאות ל- 47 1,704
ית.זכאות ל- 45 א 774
אחוז מס שולי 20%
נקודות זיכוי 4.75
ברוטו לב.לאומי 12,319

סכומים מצטברים לשנת המס

ברוטו רגיל	125,050
ברוטו לא קבוע	2,646
שווי למס	2,170
מס רגיל	4,545
מס על ברוטו לא קבוע	529
הכנסה לא מבוטחת	15,496
ניכוי לסעיף 45 א 35%	6,732
ערך נקודות זיכוי	10,355
הכנסה חייבת במס	127,696
שכר חייב ב.ל.	127,696
שכר מצטבר רגיל	127,696

יחידות מס

01	02	03	04	05	06
25	25	25	25	25	25
07	08	09	10		ס"ה
25	25	25	25		250

פרוט התשלומים

סמל	תיאור	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום לתשלום
תשלומים						
252	ימי מחלה				1.00	
250	ימי נסיעה		60.00		16.00	960.00
010	שכר עבודה	01/22			182.00	9,720.00
198	תמורת ש.ג.גלוב.				30.00	1,500.00
211	זיכוי חופש				0.50	
סה"כ תשלומים						
						12,180.00
זקיפות שכר						
סמל	תיאור	תעריף	אחוז	כמות	סכום הזקיפה	סכום הגילום
054	שווי טל.נייד	קבוע			18.50	
145	שווי ארוחות				120.28	
סה"כ זקיפות שכר						
						138.78
סה"כ תשלומים						
						12,180.00

ניכויי חובה - מסים

מס הכנסה	ביטוח לאומי	הפרשי ב.לאומי	ביטוח בריאות	הפרשי ב.בריאות	סה"כ ניכוי חובה
417.00	455.00		499.00		1,371.00

ניכויים והפרשות לקופות גמל

קופה	שם	סוג הקופה	מספר חשבון	סכום בסיס	הפרשת מעסיק	סכום הניכוי
קופות גמל בהסכם						
060	קרן מקפת החדשה קצבה שכיר-תג.			11,220.00	729.30	673.20
060	קרן מקפת החדשה פיצויים			11,220.00	934.63	
179	קהש אלטשולר שח קרן השתלמות		40478714	11,220.00	841.50	280.50
סה"כ קופות גמל בהסכם						
						953.70
סה"כ ניכויים והפרשות לקופות גמל						
						953.70

ניכויים להחזר הלוואות

סמל	תיאור הניכוי	קבלה	התחלה סיום	יתרה	ניכוי הקרן	ריבית	הצמדה	ס"כ הניכוי
הלוואות התחייבות								
604	הלוואות		08/20 06/19 01/06/19		520.00			520.00
סה"כ הלוואות התחייבות								
								520.00
סה"כ ניכויים להחזר הלוואות								
								520.00

ניכויי התחייבות

סמל	תיאור הניכוי	כמות	מתאריך	תקופה/מספר פעמים	יתרה	מצטבר	סימוכין	סכום הניכוי
620	עבור משקאות		10/19					180.00
638	א.צהריים א.תבור	4.00						24.80
סה"כ ניכויי התחייבות								
								204.80

תלוש שכר לחודש אוקטובר 2019
מי טל נטע 80256

פרוט נקודות זיכוי

2.25	תושב ישראל
0.50	אישה
2.00	ילדים 6-18

היעדרויות

פרטים	מכסה שנתית	יתרה קודמת	זיכוי החודש	ניצול החודש	זיכוי מצטבר	ניצול מצטבר	יתרה חדשה
חופשה		-3.37	1.83	1.00			-2.54
מחלה				1.00			9.60

נתונים נוספים עפ"י חוק הגנת השכר

התקופה בעדה בוצע ניתוח נוכחות : מ-01/10/19 עד 31/10/19
בתקופת ניתוח הנוכחות 23 ימי עבודה שבהם 169.30 שעות עבודה
בתקופת ניתוח הנוכחות 16 ימי עבודה שבהם 115.60 ש"ע בפועל
ותק אצל המעסיק 4 שנים 3 חודשים
שכר לקצבה 11,220 שכר לקרן השתלמות 11,220
סך כל הניכויים : 3,049.50 ש"ח
שכר מינימום : לחודש 5300.00 לשעה 28.49

אגודת הכורמים, רקפת 1 ב שוהם
תיק ניכויים: 926010513 חברה: 570000315
מחלקה: 109705610 יקב אלון תבור
תלוש שכר לחודש: נובמבר 2019

מי טל נטע 80256

109705610 יקב אלון תבור

אגודת הכורמים הקואופרטיבית

ריכוז הנתונים בתלוש שכר זה

פרטים	הסכום בש"ח
סך-כל התשלומים	12,420.00
ניכויי חובה-מסים	1,553.00
קופות גמל בהסכם	953.70
שכר נטו	9,913.30
הלוואות התחייבות	521.02
ניכויי התחייבות	273.00
נטו לתשלום	9,119.28

פרטי חשבון הבנק

מספר חשבון	סניף	בנק
167932	111	31

תעריפים

תיאור	סכום
שעה	53.41
נסיעות	60.00

נתונים נוספים

נתונים אישיים
מספר זהות 34057224
מצב משפחתי נשואה
ילדים עד גיל 19 2
הכנסה לבן זוג כן
קופות-חולים כללית
ארגון עובדים לא חברה
ביטוח לאומי רגיל
מס הכנסה מס חודשי מצטבר
נתוני העסקה
תחלת עבודה 30/08/2015
מעמד 07
אחוז משרה 100.00%
נתונים חודשיים
ברוטו למס הכנסה 12,890
ית.זכאות ל- 47 1,888
ית.זכאות ל- 45א 858
אחוז מס שולי 20%
נקודות זיכוי 4.75
ברוטו לב.לאומי 12,890

סכומים מצטברים לשנת המס

ברוטו רגיל	137,939
ברוטו לא קבוע	2,646
שווי למס	2,639
מס רגיל	5,076
מס על ברוטו לא קבוע	529
הכנסה לא מבוטחת	17,165
ניכוי לסעיף 45א 35%	7,405
ערך נקודות זיכוי	11,391
הכנסה חייבת במס	140,585
שכר חייב ב.ל.	140,585
שכר מצטבר רגיל	140,585

יחידות מס

01	02	03	04	05	06
25	25	25	25	25	25
07	08	09	10	11	ס"ה
25	25	25	25	25	275

פרוט התשלומים

סמל	תיאור	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום לתשלום
תשלומים						
250	ימי נסיעה		60.00		20.00	1,200.00
010	שכר עבודה	01/22			182.00	9,720.00
198	תמורת ש.ג. גלוב.				30.00	1,500.00
	סה"כ תשלומים					12,420.00
זקיפות שכר						
סמל	תיאור	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום הגילום
054	שווי טל.נייד	קבוע			18.50	
145	שווי ארוחות				451.05	
	סה"כ זקיפות שכר				469.55	
	סה"כ תשלומים					12,420.00

ניכויי חובה - מסים

מס הכנסה	ביטוח לאומי	הפרשי ב.לאומי	ביטוח בריאות	הפרשי ב.בריאות	סה"כ ניכויי חובה
531.00	495.00	527.00			1,553.00

ניכויים והפרשות לקופות גמל

קופה	שם	סוג הקופה	מספר חשבון	סכום בסיס	הפרשת מעסיק	סכום הניכוי
קופות גמל בהסכם						
060	קרן מקפת החדשה קצבה שכיר-תג.			11,220.00	729.30	673.20
060	קרן מקפת החדשה פיצויים			11,220.00	934.63	
179	קהש אלטשולר שח קרן השתלמות		40478714	11,220.00	841.50	280.50
	סה"כ קופות גמל בהסכם				2,505.43	953.70
	סה"כ ניכויים והפרשות לקופות גמל					953.70

ניכויים להחזר הלוואות

סמל	תיאור הניכוי	קבלה	התחלה סיום	יתרה	ניכוי הקרן	ריבית	הצמדה	ס"כ הניכוי
הלוואות התחייבות								
604	הלוואות		01/06/19 06/19 08/20		520.00		1.02	521.02
	סה"כ הלוואות התחייבות							521.02
	סה"כ ניכויים להחזר הלוואות							521.02

ניכויי התחייבות

סמל	תיאור הניכוי	כמות	מתאריך	תקופה/מספר פעמים	יתרה	מצטבר	סימוכין	סכום הניכוי
620	עבור משקאות		10/19					180.00
638	א.צהריים א.תבור	15.00						93.00
	סה"כ ניכויי התחייבות							273.00

תלוש שכר לחודש נובמבר 2019
מי טל נטע 80256

פרוט נקודות זיכוי

2.25	תושב ישראל
0.50	אישה
2.00	ילדים 6-18

היעדרויות

פרטים	מכסה שנתית	יתרה קודמת	זיכוי החודש	ניצול החודש	זיכוי מצטבר	ניצול מצטבר	יתרה חדשה
חופשה	-2.54	1.33	-1.21				
מחלה	18.00		11.10				

נתונים נוספים עפ"י חוק הגנת השכר

התקופה בעדה בוצע ניתוח נוכחות : מ-01/11/19 עד 30/11/19
בתקופת ניתוח הנוכחות 20 ימי עבודה שבהם 168.00 שעות עבודה
בתקופת ניתוח הנוכחות 20 ימי עבודה שבהם 150.00 ש"ע בפועל
ותק אצל המעסיק 4 שנים 4 חודשים
שכר לקצבה 11,220 שכר לקרן השתלמות 11,220
סך כל הניכויים : 3,300.72 ש"ח
שכר מינימום : לחודש 5300.00 לשעה 28.49

נספח 8 :

העתק הסכם העסקה גב מערכות בעמ

(עמודים 70 עד 78)



הסכם עבודה אישי - גב מערכות - גלובאלי

הסכם עבודה אישי

(והודעה לעובד לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002)
שנערך ונחתם

ביום:

06/04/2023

בין: החברה:

גב מערכות בע"מ

ח.פ:

511286718

מרחוב:

נחום חת 1 חיפה

טלפון:

1700-50-50-51

לבין:

נטע מיטל

ת.ז:

034057224

מרחוב:

קיבוץ גבת

נייד:

0542408205

דוא"ל:

Neta.meytal@gmail.com

(להלן: "העובד")

והואיל והחברה מעוניינת להעסיק את העובד בתפקיד כמפורט להלן והעובד מעוניין להיות מועסק בחברה לצורך ביצוע התפקיד הכל בהתאם לתנאי הסכם זה;

והואיל והעובד מצהיר כי יש לו את הכישורים, המיומנות, ההשכלה והניסיון הדרושים לצורך מילוי התפקיד, והוא מעוניין לשמש בתפקיד האמור, בתנאים המפורטים בהסכם זה;

והואיל ואין כל מניעה, חוקית חוזית או אחרת, להתקשרות הצדדים בהסכם זה;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא התחייבות והצהרות

- 1.1. המבוא והניספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. העובד מתחייב למלא את תפקידו במסירות ובנאמנות, להשתמש בכל כישוריו, ידיעותיו וניסיונו לקידום ענייני החברה.
- 1.3. העובד מתחייב להודיע לחברה מיד וללא שיהיו, כל עניין או נושא אחר לגביהם יש לו עניין אישי ו/או העלולים ליצור ניגוד אינטרסים עם תפקידו בחברה, העובד מצהיר כי אין ניגוד עניינים בין עבודתו בחברה לבין עיסוקים אחרים שלו.
- 1.4. העובד מצהיר בזאת כי אין כל מניעה לחתימתו על הסכם זה ולעבודתו בחברה, ובפרט שאינו חתום על הסכם אי-תחרות עם חברה אחרת אשר מונע ממנו לעבוד בחברה במועד תחילת העבודה ובתנאי הסכם זה.
- 1.5. הסכם זה הינו אישי ומסדיר את היחסים בין החברה לבין העובד וקובע באופן בלעדי את תנאי העסקתו של העובד על ידי החברה. הצדדים אינם כפופים לכל הסכם אחר שיש לחברה עם מי מעובדיה ו/או לנוהג הקיים בחברה וכל תנאי העסקתו של העובד ושכרו יהיו על פי הסכם אישי זה בלבד או כל הסכם שיבוא במקומו.
- 1.6. בתקופת עבודתו לא יעבוד העובד בעבודה אחרת, בין בתמורה ובין שלא בתמורה, אלא אם קיבל את אישור החברה לכך מראש. במידה וייתן אישור כאמור, מובהר כי האחריות לעריכת תיאום מס תחול על העובד וכי הוא מתחייב שעיסוקו הנוסף לא יפגע בהתחייבויותיו לפי הסכם זה.
- 1.7. העובד מתחייב לשמור נאמנות וסודיות מוחלטת ולא לגלות לכל אדם שהוא (לרבות מי מעובדי החברה) כל מידע הנוגע לתנאי העסקתו על ידי החברה, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור, מידע בדבר משכורתו, תשלומים להם הנו זכאי, תנאים סוציאליים, טובות הנאה ויתר תנאי עבודתו בחברה, מכל מין וסוג שהוא.
- 1.8. העובד ישמור על רכוש החברה וינקוט בכל הצעדים הדרושים למניעת אבדן או קלקול רכוש זה.
- 1.9. העובד לא יבצע עבודות פרטיות במסגרת תפקידו בחברה, בין בתשלום ובין שלא בתשלום.
- 1.10. העובד לא ישתמש ברכוש החברה או ברכוש המצוי אצל החברה לצרכיו הפרטיים.
- 1.11. העובד לא יהיה רשאי לקבל מכל אדם או גוף כלשהם מתנות ו/או טובות הנאה מכל סוג, הנובעות או הקשורות בתפקידו ובעבודתו.
- 1.12. העובד ימלא אחר כללי ההתנהגות והנהלים האחרים הנהוגים במקום העבודה.
- 1.13. העובד לא יתחייב בשם החברה שום התחייבות שאינה בסמכותו המלאה או שיש לקבל עליה אישור מראש.
- 1.14. העובד מצהיר כי ידוע לו שעל סמך הצהרותיו והתחייבויותיו בהסכם זה, הסכימה החברה להעסיק אותו. העובד מודע לכך שהפרת התחייבויותיו או חלק מהן, על פי הסכם, עלולה לגרום לחברה ו/או לגופים הקשורים בה ו/או ללקוחות החברה, נזקים חמורים ביותר ובלתי הפיכים והוא מתחייב לפצות ו/או לשפות את החברה בכל נזק שייגרם לה עקב כך.
- 1.15. העובד מאשר/ת בזה ונותנ/ת את הסכמתו לעשות כל שימוש בתמונות ו/או צילומי וידאו שלו, אשר צולמו במהלך עבודתו ופעילויות החברה, לצורכי שיווק ופרסום החברה בכל צורה ו/או אופן שייקבעו על ידי ההנהלה, לרבות פרסום בעיתונות הכתובה או בכל מדיה או פלטפורמת שידור אחרת, לרבות אינטרנט וסלולר (העובד מצהיר/ה, באמצעות חתימתו על מסמך זה, כי אין לו ולא תהיינה לו, כל דרישות ו/או טענות ו/או תביעות, כספיות ו/או אחרות, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, פיצוי כספי בגין השימוש כאמור, על פי כל דין. העובד מאשר/ת כי חתימתו על כתב אישור זה נעשתה מרצונו החופשי, ולאחר שקרא את תוכנו אשר הובן לו.
- 1.16. העובד מאשר/ת בזה ונותנ/ת את הסכמתו העובד מאשר/ת בזה ונותנ/ת את הסכמתו לקבל את תלוש השכר/טופס 106 באמצעים אלקטרוניים המעוגנים בחוק § כתובת דוא"ל או באמצעות תוכנה בה עושה שימוש המעסיק עם שם משתמש וסיסמה ייעודי לו.

2. התפקיד, היקף המשרה

- 2.1. העובד יועסק ע"י החברה בתפקיד, היקף משרה, ימים ושעות **כמפורט בנספח א'**, במסגרת יום עבודה העולה על 6 שעות זכאי העובד לחצי שעת הפסקה (זמן ההפסקה אינו בתשלום). יום המנוחה השבועי הוא שבת.
- ידוע לעובד כי שעות עבודתו הוא עשוי להידרש לעבוד בשעות ובזמנים אחרים מהנקוב בנספח א' להלן, וזאת על פי דרישת לקוחותיה של החברה ועל פי צרכי החברה ואף לעבוד בשעות נוספות, בשבתות ובמועדי ישראל. העבודה בהיקף החורג מהיקף העבודה הרגיל של העובד טעונה אישור מראש של הממונה עליו.
- 2.2. החברה רשאית לערוך שינוי בשעות פעילות משרדי הלקוח כפי שתמצא לנכון והדבר לא ייחשב הפרה של הסכם זה או הרעת תנאי עבודה.
- 2.3. על העובד יהיה להשתתף בהשתלמויות מקצועיות על פי החלטת הממונה עליו. להסרת ספק, השתלמויות כאמור ייחשבו כזמן עבודה וישולמו על ידי החברה.
- 2.4. ידוע לעובד כי החברה נותנת ללקוחותיה שירותים של מיקור חוץ (OUTSOURCING) (להלן: "**הלקוח**" ו- "**השירותים**"), ובמסגרת זו ניתנים השירותים, בין השאר, באמצעות העובדים במשרדי החברה ו/או במשרדי הלקוח, בהתאם להתקשרות בין החברה לבין הלקוח (להלן: "**האתר**") ובהתאם לצרכי החברה והלקוח.
- 2.5. העובד מסכים ומצהיר כי במסגרת העסקתו יוצב באתר, וכי העסקתו בחברה כפופה ו/או מושפעת מהתקשרות החברה עם הלקוח כמפורט בהסכם זה והוא מוותר על כל טענה /או דרישה בקשר לכך, לרבות ביחס למיקומו של האתר.
- 2.6. החברה תהא זכאית לעדכן את הגדרת התפקיד, היקף תנאיו והעסקה מעת לעת על פי צרכיה ועל פי התקשרותה עם הלקוח ודרישותיו.
- 2.7. העובד מתחייב לדווח על נוכחותו בעבודה (כניסה ויציאה) וכן על כל היעדרות (מחמת חופשה, מחלה, מילואים וכיו"ב) בהתאם להנחיות החברה.
- 3. שכר, תנאים סוציאליים והטבות**
- 3.1. שכר - **כמפורט בנספח א'**
- 3.2. שינוי בתנאי ההעסקה נתון לשיקול דעתה הבלעדי של החברה.
- 3.3. כל הסכומים הנקובים בהסכם זה ובנספחיו הם סכומי ברוטו, ומכל זכות או תשלום הניתנים לעובד על פי הסכם זה ינוכו במקור ניכוי מס הכנסה, ביטוח לאומי וכל ניכוי ותשלומי החובה הנדרשים על פי הדין.
- 3.4. השכר ישולם לא יאוחר מה-9 לחודש בגין החודש הקודם.
- 3.5. העובד יהיה זכאי לביטוח פנסיוני **כמפורט בנספח א'**
- 3.6. ההפרשות הפנסיוניות יבוצעו רק בגין עבודה בפועל או על פי דין ולכן לא יבוצעו הפרשות פנסיוניות בגין תקופות שבהן אין חובה לבצע הפרשות כגון היעדרות עקב תאונת עבודה, חל"ת וכיו"ב.
- 3.7. הצדדים ימאמצים, כגון למועד תחילת ביצוע ההפרשות לקרן, את האמור ב"אישור הכללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן הפנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורין" (האישור הכללי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים) המצורף להסכם **כנספח ג'**.
- 3.8. בהתאם לאמור באישור הכללי הנ"ל ינהגו הצדדים כדלהלן:
- 3.9. א. עם סיום עבודתו מכל סיבה שהיא (לרבות התפטרות) יקבל העובד לידיו את הבעלות המלאה בפוליסה (כולל רכיב פיצויי הפיטורים), אלא אם נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים כאמור באישור הכללי.
- 3.10. א. הסכומים הצבורים בפוליסה עבור פיצויי פיטורים (8.33% מהמשכורת) יבואו במקום מלוא פיצויי הפיטורים שייגיעו לעובד עם סיום עבודתו.
- 3.11. ס. סכום לתחילת העבודה בחברה יתבקש העובד להודיע לחברה על בחירתו בדבר קרן הפנסיה כאמור לעיל. ככל ולא יודיע לחברה תוך 60 ימים ממועד תחילת ההעסקה תבוצע הפרשה פנסיונית לקרן ברירת המחל של החברה, כפי שזו תיקבע מעת לעת.

4. חופשה שנתית, מחלה וחבראה - כמפורט בנספח א'

5. ארוחות - כמפורט בנספח א'

6. נסיעות - כמפורט בנספח א'

7.:

לא רלוונטי

8.:

לא רלוונטי

9. מילואים

9.1. בתקופת שירותו במילואים יהיה העובד זכאי לקבל את מלוא משכורתו החודשית מהחברה לרבות ההפרשות הסוציאליות ויתר הזכויות המוקנות לו בהסכם זה. העובד מתחייב להמציא לחברה אישור מתאים על שירות פעיל במילואים, לשם הגשתו למוסד בטוח לאומי, על מנת שהחברה תוכל לתבוע את המגיע לה מן המוסד לבטוח לאומי. כספים אלו יהיו שייכים לחברה.

10. תקופת ההתקשרות

10.1. העובד יועסק ע"י החברה החל מיום:

06/04/2023

10.2. מוסכם בזאת כי כל אחד מהצדדים יוכל להביא הסכם זה לידי סיום מכל סיבה שהיא על ידי מתן הודעה מוקדמת כחוק, בכתב לצד השני.
10.3. העובד מצהיר ומסכים כי העסקתו כפופה לאישור הלקוח ולשביעות רצונו, וכי ללקוח זכות לדרוש מהחברה להפסיק לקבל מהעובד את השירות בכל עת. במקרה שתידרש החלפת העובד ו/או במקרה בו יסתיים ההסכם בין החברה ללקוח מכל סיבה שהיא, תהא רשאית החברה להביא לסיום עבודתו של העובד בחברה.
10.4. בתקופת ההודעה המוקדמת ימשיך העובד בעבודתו ויבצע העברת תפקיד באופן מלא ומסודר למחליפו אלא אם יוחלט אחרת ע"י החברה.
10.5. על אף האמור לעיל, החברה תהיה רשאית להביא הסכם זה לסיומו ללא הודעה מוקדמת וללא תשלום דמי הודעה מוקדמת, בנסיבות בהן אין לדרוש ממעסיק כי ימשיך להעסיק עובד, ובפרט אם יפר העובד הפרה יסודית את התחייבויותיו כאמור בהסכם זה או אם יהיה בהתנהגותו משום מעילה באמון המעסיק או אם הוא ייחשד בביצוע עבירה פלילית.
10.6. על פי דרישה ובכל מקרה, לא יאוחר ממועד סיום יחסי העבודה, בפועל מתחייב העובד להשיב לחברה מידית כל ציוד שהועמד לרשותו ושייך לחברה. כמו כן, על העובד למסור לחברה כל מסמך, קבצי מחשב וכל חומר אחר בין בכתב ובין בכל מדיה אחרת, אשר הגיעו לידי ו/או הוכנו על-ידו במהלך העבודה. עוד מתחייב העובד להעביר לידי החברה כל אמצעי אינטרנט וכל סיסמה, שהועמדו לרשותו ע"י החברה ו/או אצלה ו/או על חשבונה (אתרים, email, וכיו"ב).

11. הוראות משלימות

11.1. העובד מצהיר כי קרא את נוסח התקנון למניעת הטרדה מינית ומתחייב לפעול בהתאם להוראות התקנון ובכפוף לכל דין, ולהימנע מכל אמיירה, פעולה, מעשה או מחדל אשר יש בהם סממן להטרדה מינית. ידוע לעובד כי הממונה על הטרדה מינית בחברה היא קרן שליסר, מנהלת משאבי אנוש.

12. כללי

12.1. הסכם זה הוא ההסכם הסופי בין הצדדים והוא מבטל כל הסכם אחר, בין בכתב ובין בע"פ, בין הצדדים. הסכם זה הוא הסכם אישי ועל יחסי העבודה בין העובד לבין החברה יחולו אך ורק התנאים המפורטים בהסכם. מובהר כי לא יחולו על היחסים בין הצדדים הוראות מכוח כל נוהג ו/או הסכם קיבוצי ו/או הסדר קיבוצי ו/או כל הסכם אחר. מבלי לפגוע באמור לעיל, אם יקבע על ידי ערכאה כלשהי כי חל על הצדדים הסכם קיבוצי או צו הרחבה ענפי כלשהו הרי שהצדדים מסכימים מראש כי כל תשלום או תוספת המשולמים לעובד לפי הסכם זה ובכלל זה שכרו החודשי, כוללים בתוכם את התוספות השונות בצו ההרחבה או בהסכם הקיבוצי. עוד מסכימים הצדדים כי במקרה כזה שכרו של העובד יהיה בגובה השכר התעריפי שקבוע בצו ההרחבה או בהסכם הקיבוצי והיתרה ששולמה לעובד תשמש לצורך תשלום זכויותיו מכוח צו ההרחבה או ההסכם הקיבוצי.
12.2. כל שינוי, ביטול ו/או ויתור של סעיף מסעיפי הסכם זה, ייעשה אך ורק במסמך בכתב אשר יהיה חתום על ידי שני הצדדים.
12.3. הסכם זה בא במקום "הודעה לעובד" כמובנה חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מינון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002.
12.4. העובד מאשר כי חתם על הסכם זה ונספחיו לאחר שהובהרו לו והוסברו לו כל זכויותיו וחובותיו ולאחר שעשה זאת בדעה צלולה ללא כל לחץ ו/או כפייה.

ולראיה באו הצדדים על החתום

חתימת העובד/ת:

-

נספח א':

נספח א' להסכם עבודה אישי מיום:

06/04/2023

1. העובד יעבוד בתפקיד:

planner

בלקוח חברה:

פיליפס

וימלא תפקידו בנאמנות, במסירות ובמיטב כישוריו ומיומנות. במסגרת תפקידו ימלא אחר החלטות ההנהלה והממונים עליו.

בין השעות: 8:30-17:24

בחקף משרה:

מלא

הערות:

גמישות בשעות העבודה ועבודה מהבית בהתאם לאישור הלקו

הממונה על העובד: קירה אלימלך

2. בתמורה לעבודת העובד, תשלם לו החברה שכר:

17000

ש"ח ברוטו לחודש (להלן: "שכר העובד") בהתאם לפירוט הבא:

שכר יסוד בסך של:

13600

ש"ח לחודש ("שכר היסוד").
שכר היסוד, וכל יתר הסכומים וההטבות הנזכרים בהסכם זה הינם בסכומי ברוטו, והחברה תנכה מהם במקור כל מס ו/או תשלום חובה הנדרש על פי דין.
ובהתחשב בעובדה שתפקיד העובד דורשה מעת לעת עבודה בשעות נוספות, תשלם החברה לעובד בנוסף למשכורת הבסיסית

גמול גלובאלי בגין עבודה בשעות נוספות בסך של:

3400

ש"ח ("הגמול הגלובאלי").
גמול זה חושב על בסיס הערכה ממוצעת ורב תקופתית של חיקף העבודה הנדרש מן העובד בהתחשב בתפקידו, וישולם לעובד לפיכך גם בתקופות בהן ייעדר מהעבודה בנסיבות כגון חופשה, מחלה ומילואים.

3. העובד יהיה זכאי לביטוח פנסיוני (על פי בחירתו) מתוך:

שכר העובד

בהתאם:

המעביד יפריש מצדו לתגמולים 6.5% ולפיצויי פיטורים 8.33% ובמקביל, ינוכה חלקו של העובד ממשכורתו לתגמולים, בשיעורים הקבועים בחוק.

4:

העובד יהיה זכאי עם תחילת עבודתו

4.0.1:

4.1:

להצטרף לקרן השתלמות לפי בחירתו, אליה תפריש החברה בכל חודש העסקתו 7.5%

מתוך:

שכר העובד

4.2:

לא רלוונטי

5. העובד יהא זכאי ל: 18

ימי חופשה שנתית, תש"א-1951. מועדי החופשה ייקבעו בהתאם לצרכי העבודה בהתחשב, ככל הניתן, בצרכי העובד. העובד יהא זכאי לצבור את ימי החופשה שיצטברו לימותיו עד למכסת ימי החופשה שהעובד זכאי לה בעד שתי שנות עבודה. העובד מתחייב לנצל שבוע חופשה ברצף בשנה. תוך שהוא דואג לכך שתותר יתרת ימי חופשה אשר ינוצלו במועדים בה החברה יוצאת לחופשה מרוכזת, כגון בימי חול המועד סוכות ופסח. ימי החופשה שיצטברו מעבר למכסת הצבירה יימחקו, למעט במקרים בהם קיבל העובד אישור בכתב מהממונה עליו, המאשר כי עקב צרכי עבודה דחופים לא התאפשר לעובד לנצל את ימי החופשה השנתית.

6. העובד יהא זכאי לדמי מחלה:

החל מיום המחלה הראשון, בגובה של 100% משכר יום העבודה

ימי המחלה אינם ניתנים, בשום מקרה, לפדיון. זכויות העובד לדמי מחלה יהיו על פי אישור רפואי בלבד והמעסיק יהיה רשאי לשלוח את העובד לבדיקת רופא מטעמו. העובד מצהיר כי הוא כשיר לעבודה והוא מתחייב להודיע לממונה על כל שינוי במצבו הבריאותי, העשוי להשליך על עבודתו. העובד מתחייב לדווח לממונה על היותו בחופשת מחלה ועל התקופה המשוערת בה לא יהיה מסוגל לעבוד בתוך 3 ימים, מהיום הראשון להיעדרותו, לכל המאוחר.

7. העובד זכאי לתשלום דמי הבראה על פי הדין.

7. העובד זכאי לתשלום דמי הבראה:

על פי חוק

8. העובד זכאי להשתתפות החברה בדמי ארוחות צהריים כפי שיקבע בחברה מעת לעת:

ההטבה תחוייב בשווי מס בשכר העובד כחוק

ש"ח ברוטו:

9. העובד זכאי להחזר הוצאות נסיעה ממקום מגוריו למקום העבודה וחזרה:

סכום קבוע שנקבע מראש (ברוטו)

במידה ונבחר סכום קבוע, אנא ציין את הסכום (ברוטו): 580

9.1:

לא רלוונטי

10:

לא רלוונטי

10.1:

11:

לא רלוונטי

11.1:

העובד יועסק על ידי החברה לתקופה:

בלתי קצובה

החל מתאריך:

06/04/2023

ועד:

שונות:

נספח ב':

נספח ב' להסכם עבודה אישי מיום:

06/04/2023

כתב התחייבות לשמירת סודיות, זכויות קניין ואי תחרות

אני הח"מ:

מצהיר בזאת כלפי גב מערכות בע"מ וכלפי כל ישות משפטית השולטת ו/או הנשלטת על ידה (להלן ביחד: "**החברה**") ו/או כלפי כל ישות משפטית שהחברה מספקת לה שירותים (להלן: "**לקוחות החברה**"), בארץ ומחוצה לה, כי ידוע לי שבמהלך עבודתי בחברה עלול להיחשף בפני ו/או עלול להגיע לידיעתי מידע של החברה ו/או של לקוחות החברה וכי ידוע לי כי מידע זה הינו מנכסיה העיקריים והחיוניים ביותר של החברה. לפיכך אני מצהיר ומתחייב כלפי החברה כדלקמן:

סודיות

1. לשמור בסודיות מוחלטת ולא לגלות ו/או להעביר, במישרין או בעקיפין, לכל אדם ו/או גוף כלשהו, לרבות לעובדי החברה שהמידע אינו נחוץ להם למילוי תפקידם, כל מידע אשר הגיע ו/או יגיע לרשותי בעל פה, בכתב ו/או כל צורה ו/או בכל מדיה אחרת, במסגרת עבודתי בין במישרין או בעקיפין, לרבות מידע שנוצר על ידי ו/או מידע שהגיע לידי מאחרים הקשורים במישרין או בעקיפין לחברה ו/או ללקוחות החברה. "**מידע**" - משמעו בכתב ההתחייבות זה, כל המידע והידע, אשר מצויים כעת ו/או שימצאו בעתיד בידי, הקשורים ו/או הנוגעים בדרך כלשהי לחברה ו/או לעסקיה ו/או לפעילותה ו/או ללקוחות החברה. "מידע" כולל לשם הדגמה בלבד ומבלי לגרוע מכלליות האמור, כל מידע הקשור במישרין או בעקיפין למחקר ופיתוח הקשור למוצרים קיימים או עתידיים, המצאות, חומרה, תוכנה, תהליכי יצור, תגליות, שיפורים, פיתוחים, מדגמים, שרטוטים, רעיונות, חישובים, דיאגרמות, נוסחאות, נתונים, רשימת לקוחות, רשימת ספקים, תמחיר, מחירים, תכניות, וכל אינפורמציה אחרת, הקשורה לעסקי החברה ו/או לעסקי לקוחות החברה, לרבות לקוחות פוטנציאליים עמם החברה נמצאת במגע לטובת התקשרות לאספקת שירותים
2. לא למסור ו/או להעביר, במישרין או בעקיפין, לכל אדם ו/או גוף כלשהו, חומר, חומר גלם, מוצר, חלק ממוצר, מסמך, דיסקט ו/או מידע כהגדרתו לעיל, השמור במדיה אחרת ולא לעשות כל שימוש, לרבות שכפול, ייצור, מכירה, חיקוי והפצה, שינוי, העתקה, במידע כולו או מקצתו, למעט שימוש הנדרש לצורך ביצוע עבודתי אשר נעשה עבור החברה בהסכמתה ולטובתה בלבד.
3. בכל מקרה של סיום ההתקשרות ביני לבין החברה ובלי קשר לסיבת סיום ההתקשרות, למסור לחברה כל חומר ו/או מידע שימצא בשליטתי, בכל מדיה, הקשורים ו/או שנוצרו במהלך עבודתי ולא לשמור כל עותק מחומר ו/או מידע כאמור וזאת מיד עם מתן הודעה בדבר סיום ההתקשרות.
4. לסייע לחברה לעמוד בהתחייבויותיה כלפי ספקים, לקוחות החברה ו/או צדדים שלישיים אחרים.
5. הנני מתחייב לשמור על מידע כאמור באופן שלא יאפשר את גילוי, בין במהלך תקופת עבודתי בחברה ובין לאחריה, ללא הגבלת זמן, אלא אם הדבר מחויב על פי דין או בתוקף תפקידי, או אם קיבלתי הסכמה מפורשת של החברה לכך.
6. כל ידיעה אשר תגיע אליי במהלך עבודתי ו/או עקב עבודתי ואינה נחלת הכלל (ובתנאי שלא הפכה לכזו עקב הפרת התחייבותי לשמירת סודיות), תחשב לסוד החברה והאיסור האמור לעיל יחול גם עליה.
7. הנני מודע לכך כי החברה מחויבת לסודיות ואי תחרות מכוח הסכמים שיש לה עם ספקים, לקוחות, וצדדים שלישיים ואני מתחייב למלא בגאמנות ובקפדנות את התחייבויות החברה.
8. ידוע ליד כי כל המידע שהגיע לידיעתי, נמסר לי בהסתמך על התחייבותי לשמירת סודיות וכן ידוע לי שנוק רב עלול להיגרם לחברה ו/או ללקוחות החברה אם אפר את התחייבותי לשמירת סודיות.
- 9.

איסור תחרות

10. הנני מתחייב/ת כי במהלך תקופת עבודתי ולתקופה:

3 חודשים

אחרי סיומה מכל סיבה שהיא, לא אתחבר בחברה בין במישרין ובין בעקיפין, לא אעבוד ולא אייעץ, לא אתן שירותים כלשהם, לא אהיה בעל/ת מניות ו/או בעל/ת אינטרס כלשהו, לרבות כמנהל ו/או כעובד ו/או כיועץ, ו/או כקבלן ו/או כסוכן, בגוף מתחבר בישראל והכל בין בתמורה ובין שלא בתמורה

11. התחייבותי שלא להתחרות בעסקי החברה, מבוססת בין היתר על הסכמתי והבנתי כי שמירת סודיות המידע הינה חיונית והכרחית לקיומה של החברה ולעסקיה, וכי הגבלת התחרות, מהווה בידיה כלי מהותי להבטיח הגנה על המידע האמור לשם מניעת פגיעה קשה בחברה וזקים בלתי הפיכים.

12. הובהר לי במפורש ואני מקבל/ת ומסכים/ה להנחת העבודה של החברה, כי עצם ההתקשרות שלי עם מתחבר, מקימה חזקה בלתי ניתנת לסתירה לפיה אני עושה שימוש במידע של החברה וכי התקשרות המתחבר אתי, גורמת לי להפר את התחייבותי כלפי החברה, המפורטות במסמך זה.

13. הנני מתחייב/ת שלא ליצור קשר עסקי מכל סוג עם לקוחות החברה וספקיה. כמו כן, הנני מתחייב/ת שלא לפנות לעובדי/י החברה או הפועלים מטעמה במטרה להעסיקם או להקים עימם במשותף עסק, חברה או גוף אחר שיעסוק בעסק המתחבר בחברה, בין במישרין ובין בעקיפין.

14. הנני מסכים/ה כי וכל תשלום בונוס ו/או הטבה אחרים שיינתנו לי, ככל שיינתנו, במהלך עבודתי בחברה, שאינם חלק מהשכר, כהגדרת מונח זה בהסכם העסקתי, משמש כתמורה מיוחדת הניתנת לי אך ורק בהסתמך וכנגד התחייבותי למלא אחר התניית אי התחרות ושמירה על סודיות שלא לפגוע באינטרסים לגיטימיים של החברה לאחר סיום עבודתי בחברה, והם ניתנים לי על סמך התחייבותי זו.

זכויות קניין

15. כל הזכויות, לרבות זכויות הקניין הרוחני לסוגיהן, בכל המצאה, מוצר, תהליך, פיתוח, שיפור, רעיון, יצירה, נוסחה, קוד, מסקנה, תגלית, ו/או מידע, בין אם הם ניתנים להגנה כפטנט או בזכויות יוצרים ובין אם לאו, בין אם הם ניתנים לרישום ובין אם לאו, אשר אייצר, אפתח ו/או אגלה, בין בעצמי ובין יחד עם אחרים, תוך כדי ו/או בקשר לעבודתי (להלן: תוצרי עבודתי) יהיו קניינה הבלעדי של החברה.

16. לחברה תהיינה הזכויות הקנייניות הבלעדיות בתוצרי עבודתי בארץ ובעולם ואני לא אהיה זכאי לעשות כל שימוש בתוצרי עבודתי ולא אהיה זכאי לכל תמורה נוספת בגינם.

17. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, אני מוותר ו/או ממנה בזאת לחברה ומתחייב בזאת לוותר ו/או להמחות בעתיד את כל זכויותי בתוצרי עבודתי, לרבות זכות היוצרים המוסרית, ככל שיש לי או תהיינה לי זכויות כאמור.

18. למען הסר ספק, מובהר בזאת כי החברה תהיה רשאית להשתמש בתוצרי עבודתי לפי ראות עיניה וללא הגבלות כלשהן.

19. אני מתחייב לסייע ולשתף פעולה עם החברה בכל דרך סבירה על מנת להעביר את הזכויות בתוצרי עבודתי לחברה ו/או לרשום את הזכויות בתוצרי עבודתי בכל מרשם על שמה של החברה בארץ ו/או בחו"ל ו/או להגן ו/או לאכוף בכל דרך אחרת את זכויות החברה כאמור, לרבות חתימה על מסמכי העברה ומסמכים אחרים וכן מתן תצהירים או עדויות בעל פה בפני רשויות או ערכאות שיפוטיות לסוגיהן. מודגש בזאת כי התחייבות זו תחול גם לאחר סיום מתן עבודתי.

20. אני מתחייב שלא למסור ו/או לא להשתמש במהלך עבודתי בכל חומר ו/או מידע לצג ג', ובכלל זה חומר ומידע השייך למעסיק קודם ו/או מקבל שירותים קודם, אלא אם קיבלתי הסכמה לכך מראש ובכתב מאת החברה.

21. אני מתחייב לדווח לחברה על כל מידע הנוגע לתוצרי עבודתי, שיצטבר אצלי במהלך ביצוע עבודתי.

שימוש במשאבי החברה

22. הנני מסכים ומאשר כי משאבי המחשוב של החברה, לרבות כל הנתונים השמורים או מועברים באמצעות מערכות המידע האלקטרוניות, לרבות משאבי מחשוב אשר הועמדו לרשותי ומצויים בשליטתי הישירה והבלעדית, הינם קניינה הבלעדי של החברה ונועדו לשרת את עסקיה בלבד.

23. כל הדגמים, התוכנות, הרישומים, הדיסקטים, התקליטורים, הנוסחאות, הרשומות, החומרים, התיקים, הדוחות וכל פריט ו/או מסמך אחר שיגיעו לרשותי אגב מילוי תפקידי ובקשר לעבודתי, או בכל דרך אחרת, יהיו בכל עת רכושה הבלעדי של החברה ולא יהיו ניתנים להוצאה מהחברה אלא לצורך מילוי תפקידי ויוחזרו לחברה בסיום עבודתי בפועל, או אף קודם לכן, אם תהיה דרישה לכך.

24. הנני מצהיר ומאשר כי כתובת הדואר, שם המשתמש והסיסמא של הדואר האלקטרוני ושל מערכות נוספות בשימוש החברה שקיבלתי ממנה אינם אישיים, ועל כן אעשה שימוש בכתובת הדוא"ל אך ורק לצרכי העבודה. אני מתחייב לא לגלות את הסיסמאות של כתובת הדוא"ל לאחר. ידוע לי שהחברה רשאית בכל עת לעשות שימוש מכל סוג בכתובת הדוא"ל ושאר המערכות, לרבות קריאת כל תוכן המצוי בכתובת הדוא"ל, שליחה ו/או קבלת דואר, שמירה ו/או מחיקה מכתובת הדוא"ל ו/או מתן הרשאת שימוש לכל אדם.

25.

ולראיה באתי על החתום:

שונות:

שם:

נטע מיטל

חתימה:

-

נספח ג':

נספח ג' להסכם עבודה אישי מיום:

06/04/2023

בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963 (להלן - החוק), אני מאשר כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקיצבה שאינה קופת ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד - 1964 (להלן - קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקיצבה או שילוב של תשלומים לתכנית קצבה ולתכנית שאינה לקצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן - קופת ביטוח), לרבות תשלומים ששילם תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח, בין אם יש בקופת הביטוח תכנית לקצבה ובין אם לאו (להלן - תשלומי המעביד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד האמור בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן - השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

1. תשלומי המעביד -
 - (א) לקרן פנסיה אינם פחיתים מ- 14.33% מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך כך תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר. לא שילם המעביד בנוסף ל- 12% גם 2.33% כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד;
 - (ב) לקופת ביטוח אינם פחיתים מאחד מאלה:
 - (1) 13.33% מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אבדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 2.5% מן השכר המופטר, לפי הנמוך מביניהם (להלן - תשלום לביטוח אבדן כושר עבודה);
 - (2) 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אבדן כושר עבודה, ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% מפיצויי הפיטורים של העובד, בלבד; שילם המעביד בנוסף לאלה גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של 2.33% מן השכר המופטר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% מפיצויי הפיטורים של העובד.
2. לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לבין העובד ובו:
 - (א) הסכמת העובד להסדר לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי הענין; בהסכם האמור ייכלל גם נוסחו של אישור זה;
 - (ב) ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזיר כספים מתוך תשלומיו, אלא אם כן נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה או שהעובד משך כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה; לענין זה, "אירוע מזכה" - מות, נכות או פרישה בגיל ששים או יותר;
 - (ג) אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.

הערות:

חתימת העובד/ת:

חתימת מעסיק:

גב מערכות בע"מ 511286718

שם	נחתם בתאריך	חתום
אביבית בורברג עמלי		

טיוטה

נספח 9 :

העתק תלושי שכר חלקי 2023

(עמודים 80 עד 85)

ריכוז הנתונים בתלוש שכר זה

פרטים	הסכום בשי"ח
סך-כל התשלומים	15,378.30
ניכויי חובה-מסים	1,945.00
ניכויי חובה-נוספים	1,292.00
ניכוי קופות גמל	12,141.30
שכר נטו	90.00
ניכויים שונים	12,051.30
נטו לתשלום	

פרטי חשבון בנק

מספר חשבון	סניף	בנק
167932	111	31

תעריפים

תיאור	סכום
שעה	82.42
רכב	10.00

נתונים נוספים

נתונים אישיים	
מספר זהות	03405722-4
מצב משפחתי	נשואה
ילדים עד גיל 19	2
הכנסות בן/בת-זוג	
קופת-חולים	כללית
ביטוח לאומי	רגיל
מס הכנסה	רגיל
סוג משרה	יחידה
נתוני העסקה	
התחלת עבודה	05/02/2023
מעמד	עובד חודשי
ותק	03
אחוז משרה	100.00
נתונים חודשיים	
ברוטו למס הכנסה	15,584.00
אחוז מס שולי	20%
נקודות זיכוי	5.75
ערך נ.זיכוי ממוצע	1,351
ברוטו לב.לאומי	15,584.00
ב"ל מעסיק	895.70

סכומים מצטברים לשנת המס

ברוטו למס רגיל	44,133
מס רגיל	1,516
ב"ל מעסיק	2,488
הכנסה לא מבוססת(ס7)	2,051
ניכוי לסעיף 45 (35%)	2,524
ניכוי לסעיף 47	
ערך נקודות זיכוי	4,053
הכנסה חייבת ב.ל.	44,133

יחידות מס

סה"כ	04	03	02
75	25	25	25

פרוט נקודות זיכוי

תושב ישראל	2.25
אישה	.50
ילדים בגילאים 6 - 17	2.00
ילדים בגילאים 6 - 12	1.00

פלקסטרניקס (ישראל) בע"מ ת.ד. 867 א.ת. מגדל העמק

תיק ניכויים: 902129048 תאגיד: 512933045

מפעל: 01 מחלקה: 0214 21400

תלוש שכר לחודש: אפריל 2023

מי טל נטע 20129

0

קיבוץ-גבת 3657909

21400 0214 צוות 4 (לירן)

אפריל 2023

פרוט התשלומים

סמל	תאור	מחלקה	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום לתשלום
מרכיבים ותשלומים בגין משרה							
112	משכורת						12,000.00
12	ש.נ.גל						3,000.00
סה"כ תשלומים בגין משרה							
	תשלומים אחרים						15,000.00
638	העדרות ללא תשלום	רשת		82.42	2.65	-218.40	
038	העדרות ללא תשלום	רשת		82.42	5.08	418.70	
163	גילום רכב	אוטו				48.00	
רכס	נסיעות נטו (רכב)	רשת		10.00	13.00	130.00	
סה"כ תשלומים אחרים							
	מידע נוסף (לא לתשלום)						
027	ש"נ עודפות					1.15	
יבס	שעות רגילות - ידיעה					100.73	
יבס	ימי עבודה					13.00	
זקיפות שכר							
סמל	תאור	מחלקה	תעריף	אחוז	כמות	סכום הזקיפה	סכום הגילום
000	שווי סולרי				29.30	14.70	
71	שווי ארוחות			19.10	10.00	191.00	
סה"כ זקיפות שכר							
	סה"כ תשלומים						15,378.30

ניכויי חובה - מסים

מס הכנסה	ביטוח לאומי	ב"ל הפרשים	ביטוח בריאות	בב"ר הפרשים	סה"כ
680.00	621.00		644.00		1,945.00

ניכויים והפרשות לקופות גמל

קופה	שם	סוג הקופה	מספר עמית	סכום בסיס	הפרשת מעסיק	ניכוי מהעובד
קופות גמל/ביטוחים						
067	כלל	קצבה שכיר-תגמולים		15,200.30	988.00	912.00
067	כלל	קצבה שכיר-פיצויים		15,200.30	1,266.20	
109	מור	קרן השתלמות		15,200.30	1,140.00	380.00
סה"כ ניכויים והפרשות לקופות גמל						
	סה"כ ניכויים לקופות				3,394.20	1,292.00

סה"כ ניכויים לקופות

ניכויים שונים

סמל	תאור הניכוי	כמות	מתאריך	תקופה	יורה	סימוכין	סכום הניכוי
111	ניכוי ארוחות	10.00				מצטרב	90.00
סה"כ ניכויים שונים							
							90.00

פלקסטרוניקס (ישראל) בע"מ ת.ד. 867 א.ת. מגדל העמק
 תיק ניכויים: 902129048 תאגיד: 512933045
 מפעל: 01 מחלקה: 0214 21400
 תלוש שכר לחודש: מאי 2023

ריכוז הנתונים בתלוש שכר זה

פרטים	הסכום בשי"ח
סך-כל התשלומים	15,207.00
ניכויי חובה-מסים	1,950.00
ניכויי חובה-נוספים	
ניכוי קופות גמל	1,275.00
שכר נטו	11,982.00
ניכויים שונים	195.00
נטו לתשלום	11,787.00

פרטי חשבון בנק

מספר חשבון	סניף	בנק
167932	111	31

תעריפים

תיאור	סכום
שעה	82.42
רכב	10.00

נתונים נוספים

נתונים אישיים
מספר זהות 03405722-4
מצב משפחתי נשואה
ילדים עד גיל 19 2
הכנסות בן/בת-זוג
קופת-חולים כללית
ביטוח לאומי רגיל
מס הכנסה רגיל
סוג משרה יחידה
נתוני העסקה
התחלת עבודה 05/02/2023
מעמד עובד חודשי
ותק 04
אחוז משרה 100.00
נתונים חודשיים
ברוטו למס הכנסה 15,598.00
אחוז מס שולי 20%
נקודות זיכוי 5.75
ערך ניכוי ממוצע 1,351
ברוטו לב לאומי 15,598.70
ב"ל מעסיק 896.50

סכומים מצטברים לשנת המס

ברוטו למס רגיל 59,731
מס רגיל 2,199
ב"ל מעסיק 3,384
הכנסה לא מבוטחת(ס) 2,650
ניכוי לסעיף 45 (35%) 3,424
ניכוי לסעיף 47
ערך נקודות זיכוי 5,405
הכנסה חייבת בל 59,732

יחידות מס

ס"ח	02	03	04	05
ס"ח	25	25	25	25
100				

פרוט נקודות זיכוי

תושב ישראל 2.25
אישה 50
ילדים בגילאים 6 - 17 2.00
ילדים בגילאים 6 - 12 1.00

מי טל נטע 20129

0

קיבוץ-גבת 3657909
 0214 21400 צוות 4 (לירן)

מאי 2023

פרוט התשלומים

סל	תאור	מחלקה	למידע	תעריף	אחוז	כמות	סכום לתשלום
מרכיבים ותשלומים בגין משרה							
112	משכורת						12,000.00
127	ש.ג.ל						3,000.00
סה"כ תשלומים בגין משרה							15,000.00
תשלומים אחרים							
163	גילום רכב		אורי				57.00
רכס	נסיגות נטו (רכב)		רשת	10.00	15.00		150.00
סה"כ תשלומים אחרים							207.00
מידע נוסף (לא לתשלום)							
027	שי"ג עודפות					2.43	
יבס	שעות רגילות - ידיעה					120.72	
ימס	ימי עבודה					15.00	
זקיפות שכר							
סל	תאור	מחלקה	תעריף	אחוז	כמות	סכום חוקיפה	סכום הגילום
000	שווי סלולרי				198.30	99.20	
71	שווי ארוחות			19.50	15.00	292.50	
סה"כ זקיפות שכר							391.70
סה"כ תשלומים							15,207.00

ניכויי חובה - מסים

מס הכנסה	ביטוח לאומי	ב"ל הפרשיים	ביטוח בריאות	בביר הפרשיים	סה"כ
683.00	622.00		645.00		1,950.00

ניכויים והפרשות לקופות גמל

קופה	שם	סוג הקופה	מספר עמית	סכום בסיס	הפרשת מעסיק	ניכוי מחובר
קופות גמל/ביטוחים						
067	כלל	קצבה שכיר-תגמולים		15,000.00	975.00	900.00
067	כלל	קצבה שכיר-פיצויים		15,000.00	1,249.50	
109	מור	קרן השתלמות		15,000.00	1,125.00	375.00
סה"כ ניכויים והפרשות לקופות גמל						
						1,275.00
סה"כ ניכויים לקופות						1,275.00

ניכויים שונים

סל	תאור הניכוי	כמות	מתאריך	תקופה/מספר פעמים	יתרה	סימוכין/מצטבר	סכום הניכוי
99	שונות					ערב חבר	60.00
111	ניכוי ארוחות	15.00					135.00
סה"כ ניכויים שונים							195.00

- 82 -

חברת: גב מערכות בע"מ 845		מס' עובד: 301399		עובד: מי טל נטע	
תיק ניכויים: 910320878		חודש שכר:		כתובת: גבת 1	
תיק ב. לאומי: 910320878		אוקטובר 2023		גבת	
תפקיד: אתר:		אגף:		תת מפעל: 002	
מחלקת: 3100		פיליפס			

מרכיבי שכר		תעריפים		נתונים אנשיים	
13600.00	שכר יסוד	182.00	תקן שעות	34057224	תעודת זהות
3400.00	ש.ג. 707	21.00	תקן ימים	31-111	סניף / בנק
		74.73	תעריף שעה	167932	חשבו
		93.41	תעריף שעה	06/10/77	תאריך לידה
				26/06/23	תחילת עבודה
סחייכ מרכיבים		מרכיבים לתשלום		מעמד	
17000.00		17000.00		000	דרג
				000	

ניכוי חובות					
קוד	תאור	בסיס	אחוז	חברת	ניכוי מוצג
1165.00	מס הכנסה	18677.19			
837.00	ב.לאומי	18677.19		1131.02	
799.00	ב.בראות				
1020.00	כלל פנס	17000.00	6.50	2521.10	2040.00
425.00	קה"ש מל	17000.00	7.50	1275.00	1770.83
	פצעים - מידע				
	שכר מבוסס	70833.00			
	הפקדה ללא מס	1416.10			
4246.00	סחייכ				

ניכויים אנשיים					
קוד	תאור	ק	אסמכתא	מוצג	ניכוי
532	השתתפות בארגון צה"י				188.50
188.50	סחייכ				

פירוט חתשלומים							
סמל	תאור	ק	מחלקת	תעריף	אחוז	כמות	למשלם
0501	ימי עבודה					18.00	
1658	שעות בפועל	ק				158.83	
0036	נסיגות חודש	ק					1000.00
0302	שוי ארגון						
0379	ש.מגולס בהראל	ק		8.85		1.00	565.50
0601	שוי השתלמות מעת						8.85
0605	הפרשי גילום						96.60
1502	שעות בפועל					158.83	6.24
1006.24	סחייכ					670.95	

זכאויות כח אדם					
תאור	מכסה	י קודמת	זיכוי	ניצל	יתרה
חופשה	151.20	33.30	12.60	43.00	2.90
מחלה	151.20	39.90	12.60	52.50	52.92
18006.24	סחייכ תשלומים				
4246.00	ניכוי חובות				
13760.24	שכר נטו				
188.50	ניכויים				
13571.74	נטו לתשלום				

מצטברים					
תאור	ברוטו	חברת	אחוז	זקפה	ברוטו למס
19057	70833	4604	6.5		78083
קה"ש	70833	5312	7.5	410	78083
שכר פטור					7250
בר. לנילום	44				7576
נטו לנילום	31				7576
מס חכנסה	4965				958
ברוטו ב.ל	78083				958
פריטח	25				0
ב. לאומי	3381				8534
ב. בריאות	3306				8534

חודשי עבודה												
סחייכ	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
104									4	25	25	31.0
13571.74												

אישורי מס			
תאור	תקופה	אחוז/נק	תקרה

SYNEL LTD. חכנו וביצוע במערך השכר של תל אביב, טלפון 03-7555100, חיפה, טלפון 04-8475400

נספח 10 :

העתק אישור העסקת עוזרת בית

(עמודים 87 עד 94)

המוסד לביטוח לאומי

אישור בקשה לפתיחת תיק משק בית

מספר פעולה: 24781638

תאריך: 08/03/2021

לכבוד המעסיק/ה:

מי טל נטע

ת.ז. 034057224

שלום רב,

הרינו לאשר בקשתך לפתיחת תיק משק בית.

על פי הפרטים שמסרת תאריך תחילת העסקה הוא: 15/02/2021
לאחר שנבדוק את הנתונים שמסרת מול הנתונים הקיימים במערכות הביטוח הלאומי, תישלח הודעה לכתובת שציינת

אנו מזודים לך על ביצוע פעולה זו באמצעות אתר התשלומים של המוסד לביטוח לאומי,
ומקווים כי מצאת את השירות יעיל ונוח.



המוסד לביטוח לאומי
אתר התשלומים

לתשומת לבך, בכל מקרה של סתירה בין הרשום באישור זה לבין הרישומים בקובץ המידע של המוסד לביטוח לאומי ו/או בתיקו של המבוטח, הרישומים שבידי המוסד לביטוח לאומי קובעים.
טלפון לבידורים – 04-8812345, *6050 בימים א-ה בין השעות 08:00-17:00

המוסד לביטוח לאומי

אישור תשלום בכרטיס אשראי עבור משק בית לתקופת דיווח: יולי-ספטמבר 2021
מספר מזהה לעסקה: 27772023

לכבוד המעסיקה

מי טל נטע
תיק ניכיים: 70046014360

שלום רב,

הרינו לאשר תשלום דמי ביטוח על סך 72 ₪ בתאריך 06/12/2021
עבור שאדיה חוג'יראת ת.ז. 033587916 המועסקת/ת אצלך.

להלן פרטי ההעסקה ונתוני הביטוח ע"פ הדיווח שהתקבל ממך:

חודש העסקה	השכר ב-₪ ששולם בחודש	שיעור דמי הביטוח	דמי הביטוח ב-₪ לתשלום
יולי	500	7.25%	36.25
אוגוסט	250	7.25%	18.12
ספטמבר	250	7.25%	18.12

התשלום בוצע בתשלום אחד בכרטיס אשראי המסתיים בספרות 9528
מספר האסמכתא מחברת האשראי הוא: 19874

הוראת התשלום נקלטה בהצלחה במוסד לביטוח לאומי.

אנו מודים לך על ביצוע התשלום באמצעות אתר התשלומים של המוסד לביטוח לאומי.
ומקווים כי מצאת את השירות יעיל ונוח.

בכבוד רב,



המוסד לביטוח לאומי
אתר התשלומים

לתשומת לבך, בכל מקרה של סתירה בין הרשום באישור זה לבין הרישומים בקובץ המידע של המוסד לביטוח לאומי ו/או
בתיקו של המבוטח, הרישומים שבידי המוסד לביטוח לאומי קובעים.
טלפון לבידורים - בימים א' עד ה' בין השעות 08:00 עד 17:00, 048812245, 6050*

המוסד לביטוח לאומי

אישור תשלום בכרטיס אשראי עבור משק בית לתקופת דיווח: אוקטובר-דצמבר 2021
מספר מזהה לעסקה: 28459361

לכבוד המעסיקה

מי טל נטע
תיק ניכיים: 70046014360

שלום רב,

הרינו לאשר תשלום דמי ביטוח על סך 91 ₪ בתאריך 18/01/2022
עבור שאדיה חוג'יראת ת.ז. 033587916 המועסקת/ת אצלך.

להלן פרטי ההעסקה ונתוני הביטוח ע"פ הדיווח שהתקבל ממך:

חודש העסקה	השכר ב-₪ ששולם בחודש	שיעור דמי הביטוח	דמי הביטוח ב-₪ לתשלום
אוקטובר	250	7.25%	18.12
נובמבר	500	7.25%	36.25
דצמבר	500	7.25%	36.25

התשלום בוצע בתשלום אחד בכרטיס אשראי המסתיים בספרות 9528
מספר האסמכתא מחברת האשראי הוא: 7217

הוראת התשלום נקלטה בהצלחה במוסד לביטוח לאומי.

אנו מודים לך על ביצוע התשלום באמצעות אתר התשלומים של המוסד לביטוח לאומי.
ומקווים כי מצאת את השירות יעיל ונוח.

בכבוד רב,



המוסד לביטוח לאומי
אתר התשלומים

לתשומת לבך, בכל מקרה של סתירה בין הרשום באישור זה לבין הרישומים בקובץ המידע של המוסד לביטוח לאומי ו/או
בתיקו של המבוטח, הרישומים שבידי המוסד לביטוח לאומי קובעים.
טלפון לברורים - בימים א' עד ה' בין השעות 08:00 עד 17:00, 048812245, *6050

המוסד לביטוח לאומי

אישור תשלום בכרטיס אשראי עבור משק בית לתקופת דיווח: ינואר-מרס 2022
מספר מזהה לעסקה: 29707858

לכבוד המעסיקה

מי טל נטע
תיק ניכיים: 70046014360

שלום רב,

הרינו לאשר תשלום דמי ביטוח על סך 101 ₪ בתאריך 25/04/2022
עבור שאדיה חוג'יראת ת.ז. 033587916 המועסקת/ת אצלך.

להלן פרטי ההעסקה ונתוני הביטוח ע"פ הדיווח שהתקבל ממך:

חודש העסקה	השכר ב-₪ ששולם בחודש	שיעור דמי הביטוח	דמי הביטוח ב-₪ לתשלום
ינואר	500	7.25%	36.25
פברואר	250	7.25%	18.12
מרס	650	7.25%	47.12

התשלום בוצע בתשלום אחד בכרטיס אשראי המסתיים בספרות 9528
מספר האסמכתא מחברת האשראי הוא: 12158

הוראת התשלום נקלטה בהצלחה במוסד לביטוח לאומי.

אנו מודים לך על ביצוע התשלום באמצעות אתר התשלומים של המוסד לביטוח לאומי.
ומקווים כי מצאת את השירות יעיל ונוח.

בכבוד רב,



המוסד לביטוח לאומי
אתר התשלומים

לתשומת לבך, בכל מקרה של סתירה בין הרשום באישור זה לבין הרישומים בקובץ המידע של המוסד לביטוח לאומי ו/או
בתיקו של המבוטח, הרישומים שבידי המוסד לביטוח לאומי קובעים.
טלפון לבידורים - בימים א' עד ה' בין השעות 08:00 עד 17:00, 048812245, *6050

המוסד לביטוח לאומי

אישור תשלום בכרטיס אשראי עבור משק בית לתקופת דיווח: יולי-ספטמבר 2022
מספר מזהה לעסקה: 33117070

לכבוד המעסיקה

מי טל נטע
תיק ניכיים: 70046014360

שלום רב,

הרינו לאשר תשלום דמי ביטוח על סך 72 ₪ בתאריך 28/12/2022
עבור שאדיה חוג'יראת ת.ז. 033587916 המועסקת/ת אצלך.

להלן פרטי ההעסקה ונתוני הביטוח ע"פ הדיווח שהתקבל ממך:

חודש העסקה	השכר ב-₪ ששולם בחודש	שיעור דמי הביטוח	דמי הביטוח ב-₪ לתשלום
יולי	250	7.25%	18.12
אוגוסט	500	7.25%	36.25
ספטמבר	250	7.25%	18.12

התשלום בוצע בתשלום אחד בכרטיס אשראי המסתיים בספרות 6123
מספר האסמכתא מחברת האשראי הוא: 72757

הוראת התשלום נקלטה בהצלחה במוסד לביטוח לאומי.

אנו מודים לך על ביצוע התשלום באמצעות אתר התשלומים של המוסד לביטוח לאומי.
ומקווים כי מצאת את השירות יעיל ונוח.

בכבוד רב,



המוסד לביטוח לאומי
אתר התשלומים

לתשומת לבך, בכל מקרה של סתירה בין הרשום באישור זה לבין הרישומים בקובץ המידע של המוסד לביטוח לאומי ו/או
בתיקו של המבוטח, הרישומים שבידי המוסד לביטוח לאומי קובעים.
טלפון לבידורים - בימים א' עד ה' בין השעות 08:00 עד 17:00, 048812245, *6050

המוסד לביטוח לאומי

אישור תשלום בכרטיס אשראי עבור משק בית לתקופת דיווח: אוקטובר-דצמבר 2022
מספר מזהה לעסקה: 33998311

לכבוד המעסיקה

מי טל נטע
תיק ניכיים: 70046014360

שלום רב,

הרינו לאשר תשלום דמי ביטוח על סך 91 ₪ בתאריך 26/02/2023
עבור שאדיה חוג'יראת ת.ז. 033587916 המועסקת/ת אצלך.

להלן פרטי ההעסקה ונתוני הביטוח ע"פ הדיווח שהתקבל ממך:

חודש העסקה	השכר ב-₪ ששולם בחודש	שיעור דמי הביטוח	דמי הביטוח ב-₪ לתשלום
אוקטובר	250	7.25%	18.12
נובמבר	500	7.25%	36.25
דצמבר	500	7.25%	36.25

התשלום בוצע בתשלום אחד בכרטיס אשראי המסתיים בספרות 6123
מספר האסמכתא מחברת האשראי הוא: 3240

הוראת התשלום נקלטה בהצלחה במוסד לביטוח לאומי.

אנו מודים לך על ביצוע התשלום באמצעות אתר התשלומים של המוסד לביטוח לאומי,
ומקווים כי מצאת את השירות יעיל ונוח.

בכבוד רב,



המוסד לביטוח לאומי
אתר התשלומים

לתשומת לבך, בכל מקרה של סתירה בין הרשום באישור זה לבין הרישומים בקובץ המידע של המוסד לביטוח לאומי ו/או
בתיקו של המבוטח, הרישומים שבידי המוסד לביטוח לאומי קובעים.
טלפון לבידורים - בימים א' עד ה' בין השעות 08:00 עד 17:00, 048812245, *6050

המוסד לביטוח לאומי

אישור תשלום בכרטיס אשראי עבור משק בית לתקופת דיווח: ינואר-מרס 2023
מספר מזהה לעסקה: 35113476

לכבוד המעסיקה

מי טל נטע
תיק ניכיים: 70046014360

שלום רב,

הרינו לאשר תשלום דמי ביטוח על סך 91 ₪ בתאריך 15/05/2023
עבור שאדיה חוגיראת ת.ז. 033587916 המועסקת אצלך.

להלן פרטי ההעסקה ונתוני הביטוח ע"פ הדיווח שהתקבל ממך:

חודש העסקה	השכר ב-₪ ששולם בחודש	שיעור דמי הביטוח	דמי הביטוח ב-₪ לתשלום
ינואר	500	7.25%	36.25
פברואר	500	7.25%	36.25
מרס	250	7.25%	18.12

התשלום בוצע בתשלום אחד בכרטיס אשראי המסתיים בספרות 6123
מספר האסמכתא מחברת האשראי הוא: 31088

הוראת התשלום נקלטה בהצלחה במוסד לביטוח לאומי.

אנו מודים לך על ביצוע התשלום באמצעות אתר התשלומים של המוסד לביטוח לאומי.
ומקווים כי מצאת את השירות יעיל ונוח.

בכבוד רב,



המוסד לביטוח לאומי
אתר התשלומים

לתשומת לבך, בכל מקרה של סתירה בין הרשום באישור זה לבין הרישומים בקובץ המידע של המוסד לביטוח לאומי ו/או
בתיקו של המבוטח, הרישומים שבידי המוסד לביטוח לאומי קובעים.
טלפון לברורים - בימים א' עד ה' בין השעות 08:00 עד 17:00, 048812245, *6050

המוסד לביטוח לאומי

אישור תשלום בכרטיס אשראי עבור משק בית לתקופת דיווח: אפריל-יוני 2023
מספר מזהה לעסקה: 36511075

לכבוד המעסיק/ה

מי טל נטע
תיק ניכיים: 70046014360

שלום רב,

הרינו לאשר תשלום דמי ביטוח על סך 91 ₪ בתאריך 24/08/2023
עבור שאדיה חוג'יראת ת.ז. 033587916 המועסקת/ת אצלך.

להלן פרטי ההעסקה ונתוני הביטוח ע"פ הדיווח שהתקבל ממך:

חודש העסקה	השכר ב-₪ ששולם בחודש	שיעור דמי הביטוח	דמי הביטוח ב-₪ לתשלום
אפריל	500	7.25%	36.25
מאי	500	7.25%	36.25
יוני	250	7.25%	18.12

התשלום בוצע בתשלום אחד בכרטיס אשראי המסתיים בספרות 6123
מספר האסמכתא מחברת האשראי הוא: 87287

הוראת התשלום נקלטה בהצלחה במוסד לביטוח לאומי.

אנו מודים לך על ביצוע התשלום באמצעות אתר התשלומים של המוסד לביטוח לאומי.
ומקווים כי מצאת את השירות יעיל ונוח.

בכבוד רב,



המוסד לביטוח לאומי
אתר התשלומים

לתשומת לבך, בכל מקרה של סתירה בין הרשום באישור זה לבין הרישומים בקובץ המידע של המוסד לביטוח לאומי ו/או
בתיקו של המבוטח, הרישומים שבידי המוסד לביטוח לאומי קובעים.
טלפון לבידורים - בימים א' עד ה' בין השעות 08:00 עד 17:00 048812245, 6050*

נספח 11 :

העתק חישוב כאב וסבל

(עמודים 96 עד 96)



נטע מי טל				
סוג החישוב	אחוזי נכות	ימי אשפוז	תאריך החישוב	תאריך התאונה
פגיעה	10.00	2	23/02/2023	17/07/2019
תאריך הלידה	06/10/1977			
פיצויים				
למועד החישוב		למועד התאונה		
197,048.75		176,501.02		
788.19		706.00		
19,704.87		17,650.10		
2,167.54		1,941.51		
17,537.34		15,708.59		
18,325.53		16,414.59		
סה"כ				

נספח 12 :

העתק שאלון התובעת לידי הנתבעת

(עמודים 98 עד 98)

שאלון לנתבעתהמרכז הלאומי לספורט החורף בישראל – מרכז קנדה במטולה בע"מ (חל"צ)

1. האם נכון כי בתאריך 17/07/2019 שהתה התובעת במתחם איי ג'אמפ במרכז קנדה?
אם כן –
 א. מתי היא נכנסה למתחם?
 ב. כמה כרטיסים נרכשו?
 ג. מתי היא יצאה מהמתחם?
 אודה לקבלת העתק פלט כניסה ויציאה למתחם איי ג'אמפ במרכז קנדה במטולה.
2. כמה עובדים הועסקו בבוקר יום 17/07/2019?
אנא פרטו את תפקידיהם.
3. האם הוגשו בעבר תביעות כנגדכם בגין נזקי גוף?
אם כן – מה היו נסיבות הפציעות בתביעות אלה?
4. האם מבוצעות הדרכות לעובדים?
אם כן – אנא צרף העתק תוכנם בכתב.
5. האם דיווחתם על התאונה למשרד הכלכלה / חברת הביטוח?
אם כן – אנא צרף העתק הדיווח.
6. אנא ציין בשיטה מטריית את המרחק בין טרמפולינה לטרמפולינה (בתוך מתחם הטרמפולינות)?
7. באיזו תדירות ואם בכלל נבדקות הטרמפולינות?
אנא השב תוך צירוף העתקי דו"ח הבדיקה משנת 2018 ועד היום.

נספח 13 :

העתק תצהיר תשובות הנתבעת לשאלון מטעם התובעת

(עמודים 100 עד 102)

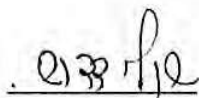
תצהיר תשובות לשאלון – מרכז קנדה

אני הח"מ שולי דדוש נושאת ת.ז. 032882003, לאחר שהוזהרתי, כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק, אם לא אעשה כן, מצהירה בזה בכתב כדלקמן:

הנני משמשת כמנהלת חשבונות אצל המרכז הלאומי לספורט החורף בישראל – מרכז קנדה במטולה בע"מ הנתבעת בתיק 21-04-29063 בבית משפט השלום בנצרת. הנני עושה תצהירי זה כתצהיר תשובות לשאלון שנשלח לנתבעת.

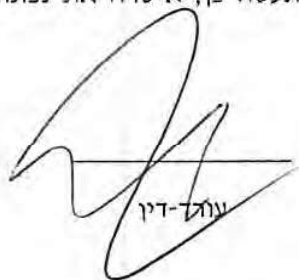
תשובותיי להלן הן לפי סדר השאלות בשאלון.

1. אין לנו שום תיעוד על פגיעה של התובעת או על שהייה של התובעת במתחם הטרמפולינות במועד התאונה הנטענת ביום 17/7/19.
2. מצ"ב דו"ח נוכחות (דו"ח מצב יומי) לכל העובדים שהועסקו בנתבעת ביום 17/7/2019.
3. כן הוגשו תביעות בעבר כנגד מרכז קנדה בגין נזקי גוף. השאלה היא מאוד רחבה, כוללת ולא ממוקדת.
4. מבצעות הדרכות לעובדים במתחם הטרמפולינות ע"י מר צחי אילוז מנהל מתחם הטרמפולינות אצל הנתבעת.
5. לא. כי לא ידוע לנו על התאונה הנטענת נשוא התביעה.
6. המרחק בין טרמפולינה לטרמפולינה הנו 70 ס"מ (הטרמפולינות מופרדות באמצעות מזרנים).
7. כל יום מבוצעת בדיקה ע"י עובדי הנתבעת הכוללת תקינות קפיצים, טרמפולינות, מזרנים, תקינות של קיר טיפוס. אין דוחות בדיקה.
8. אני מצהירה כי השם דלעיל הוא שמי, החתימה דלמטה היא חתימתי, וכי תוכן תצהירי זה אמת.



חתימת המצהירה

הנני מאשר בזה, כי ביום 8/6/23 בפני עורך - דין מנסור קופטי גב' שולי דדוש (בהיוועדות חזותית) שזהה עצמה על ידי תעודת זהויה מס' 032882003, ואחרי שהוזהרתי, כי עליה להצהיר את האמת וכי תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק, אם לא תעשה כן, אישרה את נכונות ההצהרה הנ"ל וחתמה עליה.


עורך-דין

מנסור קופטי
מ.ב. 26022
חותמת

הופק ע"י מ

חברה: 1-המרכז הלאומי לספורט התורף בישראל

דוח מצב יומי

תאריך: 17/07/19 - 17/07/19

מספר	שם	כניסה	יציאה	סוג	סרג	תנועה	כניסה	יציאה	סוג	סרג	תנועה	החזר עוקף	הערות בתשלום	סך הכל
926	ALMADA PABLO FA													
892	אבו סאלח מג'ד													
953	אברהם מוטי													
919	אדריב													
905	אהרון מיקה													
904	אהרון מאי													
917	אחזאי ירמיה													
533	אילוז יצחק	11: 59	23: 24	רגיל		11: 25								
915	אסור שיא	13: 16	19: 48	רגיל		6: 32								
278	אסור יוסי													
276	אסף יעל	06: 53*	16: 46	רגיל		9: 53								
809	אשכנזי ברק	08: 33*	19: 00*	רגיל		10: 27								
480	בדר וגיה	06: 56	18: 07	רגיל		11: 11								
950	בדר חסנה	09: 59	17: 35	רגיל		7: 36								
775	בדר דא	08: 55	17: 49	רגיל		8: 54								
947	בזק נטע													
808	בן אור דר	07: 49	18: 24	רגיל		10: 35								
946	בן אור רני													
894	בן טוב איתי שלי	17: 34	21: 39	רגיל		4: 05								
587	ברדה רינת	08: 09	11: 14	רגיל		3: 05	13: 26	17: 53	רגיל		4: 27			
940	גרוס גיל	08: 42	13: 58	רגיל		5: 16								
814	דדוש שולי	06: 00*	14: 36*	מחלה		8: 36						8: 36		
927	הייב אלהם	06: 00*	14: 00*	חופשה		8: 00						8: 00		
767	וורבה אל													
827	וינברג ארנון													
957	זהרה נבילה	08: 24*	19: 08*	רגיל		10: 44								
91	זכמן גאן													
96	חליליה תאליד	13: 49	00: 05	רגיל		10: 16								
58	חטיב שחאדה	06: 00*	14: 00*	חופשה		8: 00								
85	חטאר חטאן	00: 00*	08: 47	רגיל		8: 47	19: 51	23: 18	רגיל		3: 27			
94	חטאר פאדי	11: 51	20: 50	רגיל		8: 59								
80	טאקו שגיא	08: 36	13: 15	רגיל		4: 39	15: 05	21: 42	רגיל		6: 37			
95	טירולר גל	08: 55	15: 17	רגיל		6: 22								
93	ידיאני אורטל	16: 11	00: 15	רגיל		8: 04								
93	יעקב רון													
81	כהן אביב													
70	כספי איתי	10: 55	13: 06	רגיל		2: 11	16: 00	21: 00	רגיל		5: 00			
96	כספי שחר	08: 50	12: 52*	רגיל		4: 02	15: 54	19: 52*	רגיל		3: 58			
60	כספי שרה	07: 05*	19: 05	רגיל		12: 00								
86	לב ארי פלדמן רע	13: 58	01: 05	רגיל		11: 07								
96	לנגליב שי	08: 52	14: 59	רגיל		6: 07								
51	מועלם מיה													
86	מור יוסף הילה	08: 43	16: 01	רגיל		7: 18								
26	מזרחי יהודה	08: 08	16: 59	רגיל		8: 51								
87	מיכאל שגיב	06: 00*	14: 00*	חופשה		8: 00						8: 00		
96	מחלל רומי													
96	מעלם דביר	10: 58	17: 58	רגיל		7: 00								
77	מרהג גאזי	07: 18	16: 21	רגיל		9: 03								
87	מרהג פארג'	11: 43	20: 53*	רגיל		9: 10								
88	מאסר יחיא	17: 02	21: 58	רגיל		4: 56								
88	סודקו מיכאל	11: 55	23: 55*	רגיל		12: 00								
97	סטולין טטיאנה	09: 17	19: 50	רגיל		10: 33								
94	ספדי דיא	09: 53	18: 08	רגיל		8: 15								
21	עיסא סלמאן													
97	עיסא רחאב													
97	עמוס אורי	08: 44	15: 17	רגיל		6: 33								
97	עמוס עומר	11: 57	19: 00*	רגיל		7: 03								
87	פדידה אליאור	10: 00	22: 00	רגיל		12: 00								
97	פישר טל													
97	פישר מיכאל													

374: 06

24: 38

דוח מצב יומי

תאריך 17/07/19 - 17/07/19

מספר	שכר	כניסה	יציאה	סוג	סהכ תנועה	כניסה	יציאה	סוג	סהכ תנועה	חזרה שקף	העדרות בתשלום	סך הכל
683	פרח אור											
812	קחמבא אמרי											
921	קצמן דורית											
883	קרמי אנטון	09:00*	15:58	רגיל	6:58							6:58
944	רום סלע	12:04*	00:04	רגיל	12:00							12:00
713	שלמה גלעד	09:54	20:50	רגיל	10:56							10:56
719	שמש אלדן תימור	07:05	18:12	רגיל	11:07							11:07

374:05 24:36