



Freiberg Raskin
Law Office

Ariel Freiberg, Adv.
Igal Raskin, Adv.

באתר
מבלי לפגוע בזכויות

ינואר 2025 29
Office@freiberg-law.com

פרייברג רסקין
משרד עורכי דין

אריאל פרייברג, עו"ד
יגאל רסקין, עו"ד



לכבוד
המוסד לביטוח לאומי
ענף נפגעי עבודה
באמצעות האתר

ח"נ שלום רב,

תאונה מיום 6.8.2024
הנפגע: יואל אלחנן כהן, ת"ז 322699901

1. מצ"ב לבקשתכם הסכם העסקה ומכתב פירוט לדרישתכם חתום ע"י החברה והמעסיק.

2. לעיונכם וטיפולכם המסור בתביעת מרשי אודה.

בכבוד רב ובב"ח,
אריאל פרייברג, עו"ד
פרייברג רסקין עורכי דין



תוכן הנספחים (עמוד 1 מתוך 1)

שם המסמך	עמוד
נספח 1: הסכם עבודה אישי כהן יואל (עמודים 4 עד 10)	4
נספח 2: מכתב כהן יואל (עמודים 12 עד 12)	12



נספח 1 :

הסכם עבודה אישי כהן יואל

(עמודים 4 עד 10)





שירות. אמינות. מקצועיות.

הסכם עבודה אישי

והדעה בדבר תנאי עבודה לפי חוק החדעה לעובד (תנאי עבודה) תשס"ב-2002

שנערך ונחתם ביום: 01 חודש: אוגוסט שנת: 2024

אפ אנד דאון פתרונות ניקוי ובניה בע"מ ח.פ. 515702405 ב י נ:

(להלן: "המעסיק")

- מצד אחד -

לבין: כהן יואל אלחנן

ת.ז: 322699901

כתובת: יצחק שדה 66 תל אביב

(להלן: "העובד")

- מצד שני -

הואיל: והוסכם בין הצדדים שהעובד ישמש ויועסק אצל המעסיק בתפקיד עובד שטח.

והואיל: והצדדים מעוניינים להסדיר את תנאי העסקתו של העובד אצל המעסיק.

לפיכך הוסכם, הותנה והוצהר כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

כללי

2. כל תנאי העסקתו של העובד, מכל סוג, הם כמוגדר בהסכם זה. לא יחולו על העובד תנאי הסכם אחר מסוג כלשהו, לרבות לא הסכם קיבוצי, כללי או מיוחד.
3. העובד מצהיר כי חתם על הסכם זה לאחר שהתייעץ לשביעות רצונו ודעתו עם מי מטעמו וכי האמור בהסכם זה הוא לשביעות רצונו ומשקף נכונה את גמירות דעתו.

התחייבויות העובד

4. העובד יקדיש את כל כושר עבודתו ואת מיטב כישוריו ומיומנותו לקידום המעסיק וענייניו, יבצע את מדיניות המעסיק והוראותיו וסדרי העבודה במקום העבודה, ימלא בכל עת את כל התפקידים המוטלים עליו על פי החלטות המעסיק ויפעל תמיד בנאמנות, ביושר ובמסירות כלפי המעסיק.

כתובת: חרש 3, נס ציונה

אתר: www.upanddown.co.il

טלפונים: 052-356-4106 אביאור

אור 052-842-2524

מייל: office@upanddown.co.il

אפ אנד דאון

פתרונות ניקוי ובניה בע"מ
ח.פ. 515702405



שירות. אמינות. מקצועיות.

5. העובד יתנהג בכל עת בדרך ההולמת את תפקידו במקום העבודה.
6. העובד מצהיר כי אין מניעה חוקית ו/או אחרת לחתימתו על הסכם זה והוא מצהיר שאין הוא מצוי בניגוד עניינים כלשהו עם ענייני המעסיק ותפקידו. העובד מתחייב להודיע למעסיק מיד וללא דיחוי בדבר כל עניין או נושא אשר לגביהם יש לו עניין אישי ו/או עלול ליצור ניגוד עניינים עם עבודתו.
7. כל עוד מתקיימים יחסי עובד ומעביד בין הצדדים, לא יעבוד העובד בכל עבודה אחרת, לא יעסוק בכל עיסוק אחר ולא ימלא כל תפקיד בגוף אחר כלשהו - והכל בין אצל מעסיק אחר ובין בעבודה עצמאית בתמורה או שלא בתמורה - אלא אם כן קיבל על כך אישור המעסיק, מראש ובכתב.
8. העובד מתחייב לשמור על סודיות מלאה ומוחלטת על כל עניין הנוגע למעסיק ו/או הקשור לענייניו, לעסקיו ולרבות לקוחותיו, תהליכי העבודה במקום העבודה, משאבי המעסיק, מצבו הכספי והכלכלי, תכניותיו הקיימות והעתידיות וכיו"ב.
9. התחייבות זו של העובד בתוקף הן בתקופת קיומם של יחסי העבודה והן לאחר סיומם של יחסים אלה - תהא סיבת סיום יחסי העבודה אשר תהא.

תיאור התפקיד ומועד תחילת ההעסקה

10. העובד יועסק בתפקיד עובד שטח ובכל תפקיד אחר שיוטל עליו מעת לעת על ידי המעסיק, בכפיפות לאביאור בוארון ו/או אור אלקובי ו/או לכל מנהל אחר כפי שייקבע על ידי המעסיק מעת לעת.

11. מועד תחילת עבודתו של העובד : 04/08/2024

ימי העבודה והמנוחה :

12. העובד יועסק כעובד בשכר יומי, על פי צרכי העבודה כפי שיהיו מעת לעת.
13. שבוע עבודה הינו מיום א - ה' מהשעה 7:00 ועד 16:00 - 100% משרה
14. חרף האמור, מובהר ומוסכם כי ייתכנו שינויים בשעות העבודה כאמור לעיל. בכלל זה מובהר כי שעות העבודה, זמן תחילת העבודה וימי העבודה כפי שיהיו מעת לעת ייקבעו ויוגדרו על ידי המעסיק, לפי צרכי העבודה ולפי שיקול דעתו הבלעדי והעובד נותן לכך את הסכמתו מראש.



שירות. אמינות. מקצועיות.

העובד זכאי להפסקות בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א – 1951 (להלן: "חוק שעות עבודה ומנוחה") וההיתרים שהוצאו מכוחו.

15. העובד מצהיר ומאשר בזאת, כי ידוע לו והוא מסכים לכך שייתכן שעבודתו תדרוש ממנו לעבוד גם בשעות נוספות, והוא מתחייב לעבוד שעות אלה - הכל על פי דרישת המעסיק ובהתאם לצרכי העבודה ובהתאם להוראות הדין.

16. יום המנוחה השבועי של העובד הוא יום שבת.

שכר

17. בגין קיום מלוא חובותיו לפי הסכם זה, ישלם המעסיק לעובד שכר בסך 400 ש"ח ברוטו ליום (להלן: "ערך היום").

החזר הוצאות נסיעה:

18. העובד יגיע באופן עצמאי לעבודה וממנה, נסיעות ישולמו ע"פ אופן ההגעה בין עם ברכב פרטי או תחבורה ציבורית.

חופשה שנתית

19. העובד יהיה זכאי לימי חופשה שנתית בשיעורים הקבועים בחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951 (להלן: "חוק חופשה שנתית").

20. מועדי החופשה ייקבעו על ידי המעסיק, בהתאם לצרכי העבודה ותוך תיאום עם העובד במידת האפשר.

21. מוסכם כי המעסיק רשאי להורות על תקופת חופשה מרוכזת, לרבות בתקופות חוה"מ פסח ו/או סוכות, וזאת בהתאם להוראות חוק חופשה שנתית.

22. העובד יהיה רשאי לצבור ימי חופשה שנתית בהתאם להוראות המעסיק מעת לעת, ולא יותר מהצבירה המותרת בחוק חופשה שנתית.

23. פדיון ימי חופשה ייעשה במועד סיום יחסי העבודה, ויחושב בהתאם להוראות חוק חופשה שנתית, התשי"א-1951.

אפ אנד דאון
פתרונות ניקוי וביה"ב
ח.פ. 515702405

כתובת: חרש 3, נס ציונה
אתר: www.upandown.co.il

טלפונים: 052-356-4106 אביאור
052-842-2524 אור

מייל: office@upandown.co.il - 6 -



שירות. אמינות. מקצועיות.

ימי מחלה

24. העובד יהיה זכאי לחופשת מחלה בהתאם להוראות חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976.
25. העובד יודיע למעסיק בהקדם האפשרי על מחלה ועל משך ההיעדרות המשוער, וימסור על כך אישור רפואי של קופת חולים.
26. ימי המחלה ישולמו לעובד כנגד הצגת אישורים רפואיים בגין כל היעדרות.

דמי הבראה

27. העובד יהיה זכאי לדמי הבראה בהתאם להוראות צו ההרחבה הכללי בעניין דמי הבראה, כפי שיתעדכנו מעת לעת.

דמי חגים

28. העובד יהיה זכאי לתשלום דמי חגים בהתאם לקבוע בחוק.

ימי שמחה

29. העובד, לאחר שהשלים שנת עבודה, יהיה זכאי לתשלום שכר עבודה בימי היעדרות עקב נישואי העובד, הולדת ילד/ה ונישואי ילד/ה בהתאם להיקף הקבוע בחוק.

ימי אבל

30. העובד, לאחר שהשלים 3 חודשי עבודה, יהיה זכאי לתשלום שכר עבודה בגין ימי אבל בהתאם לקבוע בחוק.

הפרשות לתגמולים ולפיצויי פיטורים

31. העובד יהיה זכאי להפרשות עבור תגמולים ופיצויי פיטורים (להלן: "ביטוח פנסיוני"), בהתאם לקבוע בצו ההרחבה בענף הבנייה.
32. העובד יהיה זכאי לבחור את תכנית הביטוח הפנסיוני ואת זהות הקופה אליה יופקדו כספי הביטוח הפנסיוני.



שירות. אמינות. מקצועיות.

32.1. בתוך 30 ימים ממועד חתימת הסכם זה העובד יודיע למעסיק האם הוא מבוטח בביטוח פנסיוני כלשהו וכן את פרטי תכנית הביטוח.

32.2. ככל שהעובד אינו מבוטח בביטוח פנסיוני, העובד יודיע בתוך 30 ימים בדבר בחירתו באשר לזהות קופת הביטוח הפנסיוני אליה יופקדו כספי הביטוח הפנסיוני.

32.3. ככל שהעובד לא הודיע למעסיק בדבר בחירתו ו/או בדבר קיומו של ביטוח פנסיוני בו הוא מבוטח (ככל שהוא מבוטח), המעסיק יפקיד את כספי הביטוח הפנסיוני בקרן פנסיה מקיפה חדשה, ושיעורי ההפקדות יהיו בהתאם לאמור בהסכם זה, ולכל הפחות בהתאם לשיעורים הקבועים בצו ההרחבה בענף הבנייה.

33. שיעורי ההפרשות והניכויים עבור ביטוח פנסיוני, כאמור לעיל, לא יפחתו מהשיעורים המפורטים להלן:

33.1. 6.5% מהשכר עבור תגמולים ע"ח המעסיק.

33.2. 6% מהשכר עבור תגמולים ע"ח העובד.

33.3. 6% מהשכר עבור פיצויי פיטורים ע"ח המעסיק.

34. בתוך 60 ימים ממועד חתימת הסכם זה, המעסיק ימסור לעובד הודעה בדבר פרטי הביטוח הפנסיוני, לרבות שיעורי ההפקדות וזהות קופת הביטוח הפנסיוני

פיצויי פיטורים:

35. העובד יהיה זכאי לתשלום פיצויי פיטורים בהתאם להוראות חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג – 1963 (להלן: "**חוק פיצויי פיטורים**").

הודעה מוקדמת

36. הסכם זה הוא הסכם לתקופה בלתי-קצובה, וכל אחד מהצדדים רשאי לסיים ההתקשרות על פיו בכל עת ומסיבה כלשהי, בהודעה כתובה מוקדמת. משך ההודעה המוקדמת אשר על הצד המפסיק את ההתקשרות לתת למשנהו תהא בהתאם לאמור בחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001.

א"פ אנד דאון
תיוגות מיקוי ובניה בע"מ
ח.פ. 515702405

כתובת: חרש 3, נס ציונה
אתר: www.upandown.co.il

טלפונים: 052-356-4106 אביאור
052-842-2524 אור

מייל: office@upandown.co.il - 8 -



שירות. אמינות. מקצועיות.

37. ניתנה הודעה בדבר סיום הסכם העבודה, רשאי המעסיק להודיע לעובד כי הוא מוותר על עבודתו בתקופת ההודעה המוקדמת, בחלקה או במלואה. במקרה כזה יהיה העובד זכאי לתשלום בגין תמורת ההודעה המוקדמת כדין.
38. בתקופת ההודעה המוקדמת, בין בהתפטרות ובין בפיטורים, יבצע העובד העברה מסודרת ומלאה של תפקידו למי שיוורה לו המעסיק וימשיך ויבצע את מלוא מטרותיו ותפקידיו עד לסיומן, כפי שיוורה לו המעסיק.
39. כמו כן, מיד עם סיום עבודתו של העובד מכל סיבה שהיא, מתחייב העובד להחזיר למעסיק וכן לכל גוף או תאגיד הקשור במעסיק או בעסקיו, במשרדו או בעקיפין, או ללקוחותיו כל הרכוש והציוד ששייך למי מהם, לרבות כל מסמך וציוד אלקטרוני אשר מצויים ברשותו ו/או בשליטתו.
40. "מסמך" לעניין סעיף זה כולל כל חומר כתוב ו/או כל חומר המאוחסן במחשב ו/או בתוכנת מחשב ו/או דיסק ו/או בכל מדיה מגנטית אחרת.

הוראות כלליות

41. הצדדים מסכימים ומצהירים כי הסכם זה ממצה את זכויות העובד, וכי לא יחולו עליו תנאי הסכם ו/או הסדר ו/או נוהג ו/או נוהל אחרים כלשהם.
42. הסכם זה מבטל כל סיכום, נוהג, התחייבות או הבטחה וכל תנאי מתנאי העבודה שהיו לעובד (ככל שהיו) טרם חתימת הסכם זה.
43. מכל התשלומים, הזכויות וטובות ההנאה שהעובד זכאי להם בהסכם זה או על פיו ינוכו במקור כל המיסים וההיטלים שעל המעסיק לנכותם על-פי כל דין, על חשבון העובד.
44. בכל מקרה של ניתוק יחסי עבודה בין המעסיק לבין העובד, ותהא הסיבה לניתוק היחסים אשר תהא, יוכל המעסיק, במסגרת גמר חשבון שיערוך לעובד, לנכות את כל חובות העובד כלפיו מכל סכום שהמעסיק חייב לעובד.
45. אין באמור לעיל, כדי לפטור את העובד מחובתו להחזיר למעסיק כל סכום שיחוב כלפיו, ככל שיחוב, וככל שלא ינוכה במלואו מכל תשלום שהעובד יהיה זכאי לו בסיום העסקתו, כאמור לעיל.
46. כל הודעה של צד אחד למשנהו, ובכל עניין שיש להודיעו בהסכם זה או על פיו, תהיה בכתב.
47. כל שינוי או תיקון להסכם זה לא יהא להם כל תוקף, אלא אם נעשו בכתב ומראש ונחתמו על ידי המעסיק ועל ידי העובד.



שירות. אמינות. מקצועיות.

48. למען הסר ספק יצוין ויודגש כי הסכם זה מהווה אף הודעה לעובד לפי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) התשס"ב-2002

ולראיה באנו על החתום:

העובד

אפ אנד דאון
פתרונות ניקוי ובניה בע"מ
ח.פ. 515702405

המעסיק

נספח 2 :

מכתב כהן יואל

(עמודים 12 עד 12)





שירות. אמינות. מקצועיות.

27/01/2025

לכל מאן דבעי

הנדון: כהן יואל אלחנן

העובד כהן יואל אלחנן - ת.ז 322699901, סיים את עבודתו באתר: סטימצקי 10 תל אביב, בתאריך

06/08/2024 בשעה 14:20 לערך, מהסיבה שסיים את העבודה שניתנה לו באותו יום מוקדם מהרגיל, ולכן

שוחרר, על אף ששעות עבודתו לפי הסכם עבודה מהשעה 07:00 עד השעה: 16:00.



אפ אנד דאון
ניקוי ובני
702405

בברכה,
אור אלקובי
בעלים ומנכ"ל
אפ אנד דאון פתרונות ניקוי ובניה בע"מ

כתובת: חרש 3, נס ציונה
אתר: www.upandown.co.il

טלפונים: 052-356-4106 אביאור
052-842-2524 אור
מייל: office@upandown.co.il